

63-400 Ostrów Wielkopolski, ul. Wolności 44/25
NIP: 6221198475
Tel. (62) 591-86-68
Tel. kom. 506-102-436, 533-183-929

e-mail: kontakt@ckk-szkolenia.pl
www.ckk-szkolenia.pl

Ostrów Wielkopolski, dnia 12.10.2026r.

Szanowni Państwo,
Centrum Kształcenia Kadrowego w Ostrowie Wielkopolskim zaprasza na **szkolenie stacjonarne:**

# Zmiany w Ustawie Zasiłkowej 2026/2027
## (nowe zasady utraty prawa do zasiłku chorobowego, zmiany w zakresie składania wniosków o świadczenia chorobowe i opiekuńcze, rewolucja w L4 od 1 stycznia 2027r.)

- **Termin:** **11 grudzień 2026r. (piątek), godz. 10.00-14.30**
- **Miejsce:** **Bełchatów, Hotel „SPORT", ul. 1 Maja 63, sala I p.**
- **Cena:** 449,00 zł. (netto)

  Opłata za szkolenie obejmuje: udział w zajęciach szkoleniowych, autorskie materiały szkoleniowe przygotowane przez eksperta, imienne zaświadczenie ukończenia szkolenia, przerwa kawowa z poczęstunkiem, możliwość konsultacji z wykładowcą w nieograniczonym terminie po odbytym szkoleniu

  **UWAGA! Jeżeli szkolenie opłacane jest w 70% lub w całości ze środków publicznych – jest zwolnione z VAT**

- **Wykładowca:** **Dariusz Suchorowski** – Renomowany specjalista od prawa ubezpieczeniowego. Posiada praktyczne doświadczenie z zakresu ubezpieczeń społecznych, wysoko oceniany przez uczestników naszych szkoleń za merytoryczność i zrozumiały sposób przekazywania wiedzy. Wieloletni pracownik ZUS, ekspert i praktyk omawianych zagadnień. Związany z ubezpieczeniami społecznymi, realizując zadania kolejno jako inspektor i inspektor kontroli ZUS, a następnie jako Z-ca Dyrektora ds. Dochodów Oddziału ZUS. Były wykładowca na studiach podyplomowych w Wyższej Szkole Handlowej. Zapraszany jako wykładowca na konferencje organizowane przez podmioty, m.in. Business Centre Club Loża Świętokrzyska, Związek Pracodawców Lewiatan, Oddział Krajowej Izby Doradców Podatkowych
- **Program szkolenia -** w załączeniu

Zgłoszenia chętnych do udziału w szkoleniu przyjmujemy pod nr tel: (62)591-86-68, 506-102-436, 533-183-929 **do dnia 4 grudnia 2026r.**

Jednocześnie prosimy o wypełnienie i przesłanie kwestionariusza zgłoszeniowego znajdującego się na stronie internetowej www.ckk-szkolenia.pl w szczegółach szkolenia (**po kliknięciu „czytaj więcej" przy danym szkoleniu).**

# Zmiany w Ustawie Zasiłkowej 2026/2027
## (nowe zasady utraty prawa do zasiłku chorobowego, zmiany w zakresie składania wniosków o świadczenia chorobowe i opiekuńcze, rewolucja w L4 od 1 stycznia 2027r.)

**Opis szkolenia:**

Szkolenie dotyczy najważniejszych zmian w Ustawie Zasiłkowej, które weszły w życie **13 kwietnia 2026r**. a dotyczących zasad utraty prawa do zasiłku chorobowego i kontroli wykorzystywania zwolnień lekarskich, a następnie od **1 lipca 2026r**. zmian w zakresie składania wniosków o świadczenia chorobowe i opiekuńcze, w przypadku gdy płatnikiem jest pracodawca lub ZUS i nowych obowiązkach pracodawcy w zakresie przekazywania dokumentów do ZUS.
Najbardziej jednak rewolucyjne zmiany wchodzą w życie **już 1 stycznia 2027 roku** i dotyczyć będą nowych zasad wystawiania zwolnień lekarskich osobom, które mają więcej niż jeden tytuł do ubezpieczenia społecznego.

W tym dniu wejdą w życie kluczowe przepisy umożliwiające jednoczesne przebywanie na zwolnieniu lekarskim (L4) u jednego pracodawcy przy jednoczesnym kontynuowaniu pracy u drugiego. Dotychczas, w przypadku posiadania kilku tytułów do ubezpieczenia, pracownik musiał w tym samym czasie zrezygnować z pracy u wszystkich płatników.

**Na szkoleniu zostaną omówione wszystkie zagadnienia z nowymi wytycznymi i interpretacjami ZUS wraz z rozwiązaniem licznych praktycznych przykładów.**

**Szkolenie prowadzone jest przez renomowanego wykładowcę i specjalistę-praktyka**, bardzo wysoko ocenianego przez uczestników dotychczasowych szkoleń za profesjonalizm i jasny sposób przekazywania wiedzy.

**Program szkolenia:**

**1. Zmiany w zwolnieniach lekarskich i kontroli ZUS od 13 kwietnia 2026 roku:**
a/ nowe zasady przeprowadzania kontroli wykorzystywania zwolnień lekarskich,
b/ nowe definicje pracy zarobkowej oraz pojęcie aktywności niezgodnej z celem zwolnienia, których wykonywanie może spowodować utratę prawa do zasiłku chorobowego,
c/ przesłanki do utraty prawa do zasiłku chorobowego – kiedy pracownik/ubezpieczony utraci prawo do zasiłku chorobowego po zmianie przepisów?
d/ doprecyzowane przepisy dotyczące kontroli prawidłowości orzekania o czasowej niezdolności do pracy oraz wystawiania zaświadczeń lekarskich,
e/ regulacja kwestii związanych z podejmowaniem przez świadczeniobiorców określonych czynności w czasie przebywania na zwolnieniu lekarskim,
f/ nowe uprawnienia dla małych firm do samodzielnej kontroli prawidłowości wykorzystania zwolnienia lekarskiego,
g/ przykłady prawidłowego i nieprawidłowego wykorzystania zwolnienia lekarskiego,
h/ zasady weryfikacji nadużyć (art.17 ust.1. ustawy zasiłkowej).

**2. Wyjątki dla czynności incydentalnych, które mogą być wykonywane podczas zwolnienia lekarskiego – wyłącznie w uzasadnionych przypadkach:**
a/ czy polecenia wydawane przez pracodawcę są traktowane jako okoliczności usprawiedliwiające taką aktywność?
b/ czy odebranie telefonu służbowego lub odpowiedź na wiadomość e-mail skutkują utratą zasiłku chorobowego?

**3. Zmiany w Ustawie Zasiłkowej od 1 lipca 2026r. w zakresie składania wniosków o zasiłki chorobowe i opiekuńcze:**
a/ uproszczony sposób i elektronizacja procesu składania wniosków , gdy płatnikiem jest pracodawca lub gdy płatnikiem jest ZUS,
b/ jakie są dopuszczalne formy składania wniosków Z-15A i Z-15B, w tym wykorzystanie formy elektronicznej i wymagania dotyczące podpisu elektronicznego,
c/ jakie obowiązki mają pracodawcy w zakresie przekazywania dokumentów do ZUS po nowelizacji przepisów?

**4. Rewolucyjne zmiany w L4 od 1 stycznia 2027r. dla osób pracujących w kilku miejscach:**
a/ kogo obejmą nowe zasady L4 ?
b/ L4 w jednej firmie i praca w drugiej,
c/ okres zasiłkowy – zmiana art.9 Ustawy Zasiłkowej od 01.01.2027r.,
d/ ustalanie okresu zasiłkowego przy wielu tytułach ubezpieczenia – jak będzie liczony?
e/ zwolnienie lekarskie tylko dla wybranej pracy,
f/ kontynuacja pracy na pozostałych etatach,
g/ nowy obowiązek pracownika – poinformowanie płatnika składek uprawnionego do wypłaty zasiłku o okresie, na który otrzymał zwolnienie od pracy z innego tytułu,
h/ nowe uprawnienia ZUS od 2027 r. – kierowanie na dodatkowe badania lekarskie.

**5. Ustalanie prawa do wypłaty wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy:**
a/ długość wypłaty wynagrodzenia chorobowego w zależności od wieku pracownika – 33 lub 14 dni oraz sposób liczenia tego okresu przy jednym pracodawcy, po zmianie pracodawcy w trakcie roku i przy dwóch jednoczesnych pracodawcach oraz pracy dodatkowej,
b/ wysokość wynagrodzenia chorobowego.

**6. Prawo do zasiłku chorobowego z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego a okres wyczekiwania – ubezpieczenie chorobowe obowiązkowe i dobrowolne:**
a/ okresy wyczekiwania na zasiłek chorobowy,
b/ prawo do zasiłku chorobowego od pierwszego dnia zatrudnienia,
c/ sytuacje, gdy zasiłek chorobowy przysługuje bez okresu wyczekiwania,
d/ sposób liczenia okresu wyczekiwania z wykorzystaniem poprzednich okresów ubezpieczenia chorobowego.

**7. Okres zasiłkowy – zmiana sposobu zliczania niezdolności do pracy do tego samego okresu zasiłkowego**:
a/ długość okresu zasiłkowego,
b/ zasady ustalania długości okresu zasiłkowego,
c/ co się do niego wlicza?
d/ wyczerpanie okresu zasiłkowego,
e/ sytuacje pozwalające na otworzenie nowego okresu zasiłkowego,
f/ kontynuacja przy przerwie między zwolnieniami lekarskimi,
g/ zliczanie okresów zasiłkowych,
h/ najczęstsze błędy popełniane przy liczeniu okresu zasiłkowego.

**8. Wynagrodzenie za czas choroby i zasiłek chorobowy:**
a/ przypadki, w których świadczenia chorobowe nie przysługują,
b/ wiek pracownika a niezdolność do pracy na przełomie roku,
c/ świadczenie chorobowe na przełomie roku kalendarzowego a minimalne wynagrodzenie,
d/ jak ustalić podstawę wymiaru wynagrodzenia chorobowego, jeśli pracownik był niezdolny do pracy na przełomie roku kalendarzowego i zachorował ponownie w nowym roku?
e/ zasady ubiegania się i przyznawania świadczenia rehabilitacyjnego.

**9. Podstawa wymiaru zasiłku chorobowego z uwzględnieniem nowych interpretacji ZUS:**
a/ okres, z którego ustalana jest podstawa wymiaru zasiłku chorobowego,
b/ zasady obliczania wysokości zasiłku dziennego,
c/ uzupełnianie wynagrodzenia za pracę i innych składników płacowych do podstawy wymiaru zasiłku,

d/ jakie składniki wynagrodzenia są uwzględniane lub nie podlegają uwzględnieniu w podstawie wymiaru zasiłku?
e/ dodatkowe składniki wynagrodzenia przysługujące za okresy miesięczne lub jednorazowe, które należy lub nie wolno wliczać do podstawy,
f/ składniki wynagrodzenia przysługujące za okresy kwartalne lub roczne,
g/ jak ustalić wysokość podstawy wymiaru zasiłku chorobowego przy niezdolności do pracy w pierwszym i drugim miesiącu zatrudnienia?
h/ składniki wynagrodzenia za okresy miesięczne i za okresy dłuższe w podstawie zasiłkowej,
i/ zmiana wymiaru czasu pracy a zasady naliczania podstawy zasiłkowej,
j/ zatrudnienie w trakcie miesiąca a podstawa wymiaru zasiłku chorobowego,
k/zasady uzupełniania wynagrodzenia miesięcznego w zależności od jego rodzaju – stałe czy zmienne.

**10. Premie miesięczne, kwartalne, roczne, motywacyjne, uznaniowe, nagrody z zysku, dodatki stażowe, funkcyjne w podstawie wymiaru zasiłków.**

**11. Przeliczanie podstawy wymiaru zasiłków w przypadku tzw. utraconego składnika wynagrodzenia, czyli składnika przyznanego na ściśle określony czas.**

**12. Sposób postępowania w przypadku zmiany wynagrodzenia w okresie służącym do ustalenia podstawy wymiaru zasiłku.**

**13. Ustalanie podstawy wymiaru zasiłku po przerwie w wykonywaniu pracy – urlopy bezpłatne, wychowawcze.**

**14. Ustalanie podstawy wymiaru zasiłku dla zleceniobiorcy niezdolnego do pracy przed upływem pełnego miesiąca kalendarzowego ubezpieczenia.**

**15. Kiedy uzupełniamy miesiąc wchodzący do podstawy wymiaru zasiłku dla zleceniobiorcy, a kiedy przyjmujemy przychód w kwocie faktycznej?**

**16. Pytania i odpowiedzi – konsultacje z wykładowcą.**