



Ostrów Wielkopolski, dnia 21.09.2026r.

Szanowni Państwo,
Centrum Kształcenia Kadrowego w Ostrowie Wielkopolskim zaprasza na **szkolenie on-line**:

Zmiany w Ustawie Zasiłkowej 2026/2027 **(nowe zasady utraty prawa do zasiłku chorobowego, zmiany** **w zakresie składania wniosków o świadczenia chorobowe i opiekuńcze,** **rewolucja w L4 od 1 stycznia 2027r.)**

- **Termin:** 22 październik 2026r. (czwartek), godz. 10.00-14.30
- **Miejsce:** szkolenie on-line
- **Cena:** 350,00 zł. (netto)

Opłata za szkolenie obejmuje: dostęp do platformy szkoleniowej w trakcie zajęć, autorskie materiały szkoleniowe przygotowane przez eksperta, imienne zaświadczenie ukończenia szkolenia, możliwość konsultacji z wykładowcą w nieograniczonym terminie po odbytych szkoleniu

UWAGA! Jeżeli szkolenie opłacane jest w 70% lub w całości ze środków publicznych – jest zwolnione z VAT

- **Wykładowca:** **Dariusz Suchorowski** – Renomowany specjalista od prawa ubezpieczeniowego. Posiada praktyczne doświadczenie z zakresu ubezpieczeń społecznych, wysoko oceniany przez uczestników naszych szkoleń za merytoryczność i zrozumiały sposób przekazywania wiedzy. Wieloletni pracownik ZUS, ekspert i praktyk omawianych zagadnień. Związany z ubezpieczeniami społecznymi, realizując zadania kolejno jako inspektor i inspektor kontroli ZUS, a następnie jako Z-ca Dyrektora ds. Dochodów Oddziału ZUS. Były wykładowca na studiach podyplomowych w Wyższej Szkole Handlowej. Zapraszany jako wykładowca na konferencje organizowane przez podmioty, m.in. Business Centre Club Łoża Świętokrzyska, Związek Pracodawców Lewiatan, Oddział Krajowej Izby Doradców Podatkowych

- **Program szkolenia** - w załączeniu

Zgłoszenia chętnych do udziału w szkoleniu przyjmujemy pod nr tel: (62)591-86-68, 506-102-436, 533-183-929 **do dnia 20 października 2026r.**

Jednocześnie prosimy o wypełnienie i przesłanie kwestionariusza zgłoszeniowego znajdującego się na stronie internetowej www.ckk-szkolenia.pl w szczegółach szkolenia (**po kliknięciu „czytaj więcej” przy danym szkoleniu**).

Zmiany w Ustawie Zasiłkowej 2026/2027

(nowe zasady utraty prawa do zasiłku chorobowego, zmiany w zakresie składania wniosków o świadczenia chorobowe i opiekuńcze, rewolucja w L4 od 1 stycznia 2027r.)

Opis szkolenia:

Szkolenie dotyczy najważniejszych zmian w Ustawie Zasiłkowej, które weszły w życie **13 kwietnia 2026r.** a dotyczących zasad utraty prawa do zasiłku chorobowego i kontroli wykorzystywania zwolnień lekarskich, a następnie od **1 lipca 2026r.** zmian w zakresie składania wniosków o świadczenia chorobowe i opiekuńcze, w przypadku gdy płatnikiem jest pracodawca lub ZUS i nowych obowiązkach pracodawcy w zakresie przekazywania dokumentów do ZUS.

Najbardziej jednak rewolucyjne zmiany wchodzi w życie **już 1 stycznia 2027 roku** i dotyczyć będą nowych zasad wystawiania zwolnień lekarskich osobom, które mają więcej niż jeden tytuł do ubezpieczenia społecznego.

W tym dniu wejdą w życie kluczowe przepisy umożliwiające jednoczesne przebywanie na zwolnieniu lekarskim (L4) u jednego pracodawcy przy jednoczesnym kontynuowaniu pracy u drugiego. Dotychczas, w przypadku posiadania kilku tytułów do ubezpieczenia, pracownik musiał w tym samym czasie zrezygnować z pracy u wszystkich płatników.

Na szkoleniu zostaną omówione wszystkie zagadnienia z nowymi wytycznymi i interpretacjami ZUS wraz z rozwiązywaniem licznych praktycznych przykładów.

Szkolenie prowadzone jest przez renomowanego wykładowcę i specjalistę-praktyka, bardzo wysoko ocenianego przez uczestników dotychczasowych szkoleń za profesjonalizm i jasny sposób przekazywania wiedzy.

Program szkolenia:

1. Zmiany w zwolnieniach lekarskich i kontroli ZUS od 13 kwietnia 2026 roku:

- a/ nowe zasady przeprowadzania kontroli wykorzystywania zwolnień lekarskich,
- b/ nowe definicje pracy zarobkowej oraz pojęcie aktywności niezgodnej z celem zwolnienia, których wykonywanie może spowodować utratę prawa do zasiłku chorobowego,
- c/ przesłanki do utraty prawa do zasiłku chorobowego – kiedy pracownik/ubezpieczony utraci prawo do zasiłku chorobowego po zmianie przepisów?
- d/ doprecyzowane przepisy dotyczące kontroli prawidłowości orzekania o czasowej niezdolności do pracy oraz wystawiania zaświadczeń lekarskich,
- e/ regulacja kwestii związanych z podejmowaniem przez świadczeniobiorców określonych czynności w czasie przebywania na zwolnieniu lekarskim,
- f/ nowe uprawnienia dla małych firm do samodzielnej kontroli prawidłowości wykorzystania zwolnienia lekarskiego,
- g/ przykłady prawidłowego i nieprawidłowego wykorzystania zwolnienia lekarskiego,
- h/ zasady weryfikacji nadużyć (art.17 ust.1. ustawy zasiłkowej).

2. Wyjątki dla czynności incydentalnych, które mogą być wykonywane podczas zwolnienia lekarskiego – wyłącznie w uzasadnionych przypadkach:

- a/ czy polecenia wydawane przez pracodawcę są traktowane jako okoliczności usprawiedliwiające taką aktywność?
- b/ czy odebranie telefonu służbowego lub odpowiedź na wiadomość e-mail skutkują utratą zasiłku chorobowego?

3. Zmiany w Ustawie Zasiłkowej od 1 lipca 2026r. w zakresie składania wniosków o zasiłki chorobowe i opiekuńcze:

- a/ uproszczony sposób i elektroniczacja procesu składania wniosków , gdy płatnikiem jest pracodawca lub gdy płatnikiem jest ZUS,
- b/ jakie są dopuszczalne formy składania wniosków Z-15A i Z-15B, w tym wykorzystanie formy elektronicznej i wymagania dotyczące podpisu elektronicznego,
- c/ jakie obowiązki mają pracodawcy w zakresie przekazywania dokumentów do ZUS po nowelizacji przepisów?

4. Rewolucyjne zmiany w L4 od 1 stycznia 2027r. dla osób pracujących w kilku miejscach:

- a/ kogo obejmą nowe zasady L4 ?
- b/ L4 w jednej firmie i praca w drugiej,
- c/ okres zasiłkowy – zmiana art.9 Ustawy Zasiłkowej od 01.01.2027r.,
- d/ ustalanie okresu zasiłkowego przy wielu tytułach ubezpieczenia – jak będzie liczony?
- e/ zwolnienie lekarskie tylko dla wybranej pracy,
- f/ kontynuacja pracy na pozostałych etatach,
- g/ nowy obowiązek pracownika – poinformowanie płatnika składek uprawnionego do wypłaty zasiłku o okresie, na który otrzymał zwolnienie od pracy z innego tytułu,
- h/ nowe uprawnienia ZUS od 2027 r. – kierowanie na dodatkowe badania lekarskie.

5. Ustalanie prawa do wypłaty wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy:

- a/ długość wypłaty wynagrodzenia chorobowego w zależności od wieku pracownika – 33 lub 14 dni oraz sposób liczenia tego okresu przy jednym pracodawcy, po zmianie pracodawcy w trakcie roku i przy dwóch jednoczesnych pracodawcach oraz pracy dodatkowej,
- b/ wysokość wynagrodzenia chorobowego.

6. Prawo do zasiłku chorobowego z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego a okres wyczekiwania – ubezpieczenie chorobowe obowiązkowe i dobrowolne:

- a/ okresy wyczekiwania na zasiłek chorobowy,
- b/ prawo do zasiłku chorobowego od pierwszego dnia zatrudnienia,
- c/ sytuacje, gdy zasiłek chorobowy przysługuje bez okresu wyczekiwania,
- d/ sposób liczenia okresu wyczekiwania z wykorzystaniem poprzednich okresów ubezpieczenia chorobowego.

7. Okres zasiłkowy – zmiana sposobu zliczania niezdolności do pracy do tego samego okresu zasiłkowego:

- a/ długość okresu zasiłkowego,
- b/ zasady ustalania długości okresu zasiłkowego,
- c/ co się do niego wlicza?
- d/ wyczerpanie okresu zasiłkowego,
- e/ sytuacje pozwalające na otwarcie nowego okresu zasiłkowego,
- f/ kontynuacja przy przerwie między zwolnieniami lekarskimi,
- g/ zliczanie okresów zasiłkowych,
- h/ najczęstsze błędy popełniane przy liczeniu okresu zasiłkowego.

8. Wynagrodzenie za czas choroby i zasiłek chorobowy:

- a/ przypadki, w których świadczenia chorobowe nie przysługują,
- b/ wiek pracownika a niezdolność do pracy na przełomie roku,
- c/ świadczenie chorobowe na przełomie roku kalendarzowego a minimalne wynagrodzenie,
- d/ jak ustalić podstawę wymiaru wynagrodzenia chorobowego, jeśli pracownik był niezdolny do pracy na przełomie roku kalendarzowego i zachorował ponownie w nowym roku?
- e/ zasady ubiegania się i przyznawania świadczenia rehabilitacyjnego.

9. Podstawa wymiaru zasiłku chorobowego z uwzględnieniem nowych interpretacji ZUS:

- a/ okres, z którego ustalana jest podstawa wymiaru zasiłku chorobowego,
- b/ zasady obliczania wysokości zasiłku dziennego,
- c/ uzupełnianie wynagrodzenia za pracę i innych składników płacowych do podstawy wymiaru zasiłku,

- d/ jakie składniki wynagrodzenia są uwzględniane lub nie podlegają uwzględnieniu w podstawie wymiaru zasiłku?
- e/ dodatkowe składniki wynagrodzenia przysługujące za okresy miesięczne lub jednorazowe, które należy lub nie wolno wliczać do podstawy,
- f/ składniki wynagrodzenia przysługujące za okresy kwartalne lub roczne,
- g/ jak ustalić wysokość podstawy wymiaru zasiłku chorobowego przy niezdolności do pracy w pierwszym i drugim miesiącu zatrudnienia?
- h/ składniki wynagrodzenia za okresy miesięczne i za okresy dłuższe w podstawie zasiłkowej,
- i/ zmiana wymiaru czasu pracy a zasady naliczania podstawy zasiłkowej,
- j/ zatrudnienie w trakcie miesiąca a podstawa wymiaru zasiłku chorobowego,
- k/ zasady uzupełniania wynagrodzenia miesięcznego w zależności od jego rodzaju – stałe czy zmienne.

10. Premie miesięczne, kwartalne, roczne, motywacyjne, uznaniowe, nagrody z zysku, dodatki stażowe, funkcyjne w podstawie wymiaru zasiłków.

11. Przeliczanie podstawy wymiaru zasiłków w przypadku tzw. utraconego składnika wynagrodzenia, czyli składnika przyznanego na ściśle określony czas.

12. Sposób postępowania w przypadku zmiany wynagrodzenia w okresie służącym do ustalenia podstawy wymiaru zasiłku.

13. Ustalanie podstawy wymiaru zasiłku po przerwie w wykonywaniu pracy – urlopy bezpłatne, wychowawcze.

14. Ustalanie podstawy wymiaru zasiłku dla zleceniobiorcy niezdolnego do pracy przed upływem pełnego miesiąca kalendarzowego ubezpieczenia.

15. Kiedy uzupełniamy miesiąc wchodzący do podstawy wymiaru zasiłku dla zleceniobiorcy, a kiedy przyjmujemy przychód w kwocie faktycznej?

16. Pytania i odpowiedzi – konsultacje z wykładowcą.