



Ostrów Wielkopolski, dnia 10.09.2026r.

Szanowni Państwo,
Centrum Kształcenia Kadrowego w Ostrowie Wielkopolskim zaprasza na **szkolenie on-line**:

Podstawa wymiaru zasiłków w jednostkach oświaty z uwzględnieniem ustawy zasiłkowej i Karty Nauczyciela (warsztaty praktyczne-praca na przykładach)

• **Termin:** 16 październik 2026r. (piątek), godzina 10.00-14.00

• **Miejsce:** szkolenie on-line

• **Cena:** 350,00 zł. (netto)

Oплата za szkolenie obejmuje: dostęp do platformy szkoleniowej w trakcie zajęć, autorskie materiały szkoleniowe przygotowane przez eksperta, imienne zaświadczenie ukończenia szkolenia, możliwość konsultacji z wykładowcą w nieograniczonym terminie po odbytym szkoleniu

UWAGA! Jeżeli szkolenie opłacane jest w 70% lub w całości ze środków publicznych – jest zwolnione z VAT

• **Wykładowca:** **Dariusz Suchorowski** – Renomowany specjalista od prawa ubezpieczeniowego. Posiada praktyczne doświadczenie z zakresu - ubezpieczeń społecznych, wysoko oceniany przez uczestników naszych szkoleń za merytoryczność i zrozumiały sposób przekazywania wiedzy. Wieloletni pracownik ZUS, ekspert i praktyk omawianych zagadnień. Związany z ubezpieczeniami społecznymi, realizując zadania kolejno jako inspektor i inspektor kontroli ZUS, a następnie jako Z-ca Dyrektora ds. Dochodów Oddziału ZUS. Były wykładowca na studiach podyplomowych w Wyższej Szkole Handlowej. Zapraszany jako wykładowca na konferencje organizowane przez podmioty, m.in. Business Centre Club Łoża Świętokrzyska, Związek Pracodawców Lewiatan, Oddział Krajowej Izby Doradców Podatkowych

• **Program szkolenia** - w załączeniu

Zgłoszenia chętnych do udziału w szkoleniu przyjmujemy pod nr tel: (62)591-86-68, 506-102-436, 533-183-929 **do dnia 13 października 2026r.**

Jednocześnie prosimy o wypełnienie i przesłanie kwestionariusza zgłoszeniowego znajdującego się na stronie internetowej www.ckk-szkolenia.pl w szczegółach szkolenia (po kliknięciu „czytaj więcej” przy danym szkoleniu).

Podstawa wymiaru zasiłków w jednostkach oświaty z uwzględnieniem ustawy zasiłkowej i Karty Nauczyciela (warsztaty praktyczne-praca na przykładach)

Opis szkolenia:

Zapraszamy na szkolenie dotyczące zasad poprawnego ustalania podstawy wymiaru zasiłków w jednostkach oświatowych z uwzględnieniem specyfiki zatrudnienia nauczycieli i pracowników niepedagogicznych.

Naliczanie świadczeń chorobowych dla nauczycieli musi uwzględniać zarówno przepisy Ustawy Zasiłkowej, jak i Kartę Nauczyciela.

Na szkoleniu omówimy, jak postępować w różnych sytuacjach, takich jak zmiana pracodawcy, praca równoległa w kilku szkołach, zmiana czasu pracy, zmiana etatu oraz jak **uwzględniać dodatki, nagrody i inne składniki wynagrodzenia przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłków**. Uczestnicy poznają także zasady uwzględniania w podstawie zasiłkowej godzin ponadwymiarowych, doraźnych zastępstw czy nagród rocznych.

Szkolenie ma charakter warsztatów praktycznych - opiera się na licznych przykładach wyliczania podstawy wymiaru zasiłków i prowadzone jest **przez renomowanego wykładowcę i specjalistę-praktyka**, bardzo wysoko ocenianego przez uczestników dotychczasowych szkoleń za profesjonalizm i jasny sposób przekazywania wiedzy.

Program szkolenia:

I. Podstawa wymiaru zasiłków w 2026 roku – najnowsze interpretacje ZUS:

1. Okres, z którego należy ustalać podstawę wymiaru zasiłków:

- a/ podstawowy okres do ustalenia podstawy wymiaru,
- b/ sposób postępowania przy krótszym okresie ubezpieczenia, w tym przypadku powstania niezdolności w pierwszym miesiącu ubezpieczenia,
- c/ właściwa interpretacja sformułowania „pełne miesiące”,
- d/ zasady postępowania przy nieobecnościach pracownika w miesiącach służących do ustalenia podstawy wymiaru zasiłków.

2. Kiedy przeliczamy nową podstawę do zasiłku chorobowego?

3. Analiza składników wynagrodzenia pracownika oświatowego i ich wpływ na podstawę wymiaru zasiłków:

- a/ dodatek za wysługę lat,
- b/ dodatek motywacyjny,
- c/ dodatek funkcyjny, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
- d/ wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe,
- e/ wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw,
- f/ nagrody (np. z okazji Dnia Edukacji Narodowej).

4. Nagroda roczna (DWR) - odmienność postępowania z nagrodą roczną w przypadku zmiany etatu w trakcie roku, za który nagroda przysługuje.

5. Wpływ na zasiłek zmiany wynagrodzenia w okresie służącym do ustalenia podstawy wymiaru zasiłku:

- a/ zmiana w trakcie 12 miesięcy przed miesiącem powstania prawa do zasiłku,
- b/ zmiana w miesiącu, w którym powstało prawo do zasiłku,
- c/ zmiana w trakcie pobierania zasiłku,
- d/ zmiana wynagrodzenia z wyrównaniem za okres wsteczny – np. podwyżka w kwietniu z wyrównaniem od stycznia.

6. Wynagrodzenie zasadnicze i godziny nadliczbowe/ryczałt za godziny – ustalenie przeciętnego wynagrodzenia sprzed zachorowania z uwzględnieniem zasady uzupełniania:

- a/ brak obowiązku ustalania podstawy wymiaru zasiłków przy przerwie krótszej niż miesiąc kalendarzowy,
- b/ ustalanie podstawy wymiaru w przypadku braku 12 miesięcy ubezpieczenia – właściwa interpretacja sformułowania „pełne miesiące”,
- c/ ustalanie podstawy w przypadku pracy równoległej u dwóch pracodawców lub u tego samego pracodawcy,
- d/ ustalanie podstawy w przypadku zawarcia kolejnej umowy o pracę u tego samego pracodawcy.

7. Sytuacje szczególne mające i nie mające wpływu na podstawę wymiaru zasiłków:

- a/ podwyższenie wynagrodzenia,
- b/ składnik wynagrodzenia przyznany na czas określony,
- c/ zmiana etatu,
- d/ zawarcie kolejnej umowy o pracę,
- e zawarcie kolejnej umowy o pracę wraz z podwyższeniem wynagrodzenia,
- f zawarcie kolejnej umowy z przerwą przypadającą na dzień świąteczny lub roboczy,
- g/ jednorazowe wypłaty określonego składnika wynagrodzenia.

8. Zasady uzupełniania obniżonego wynagrodzenia za dni urlopu z powodu siły wyższej.

9. Zasady postępowania przy nieobecnościach pracownika w miesiącach służących do ustalenia podstawy wymiaru zasiłków oraz sposób uzupełniania wynagrodzenia w zależności od jego rodzaju – stałe czy zmienne.

10. Dodatkowe składniki wynagrodzenia przysługujące za okresy miesięczne lub jednorazowe, które należy lub nie wolno wliczać do podstawy wymiaru zasiłków:

- a/ sformułowania stosowane w przepisach o wynagrodzeniu, które decydują o możliwości wliczenia składników do podstawy zasiłków lub to uniemożliwiają,
- b/ sposób postępowania przy braku jednoznacznego zapisu w przepisach o wynagrodzeniu.

11. Zasady uzupełniania składników wynagrodzenia miesięcznych:

- a/ sposób pomniejszania składnika decydujący o możliwości uzupełnienia wynagrodzenia,
- b/ wpływ braku jednoznacznego zapisu o proporcjonalnym pomniejszeniu na prawo do uzupełnienia składnika wynagrodzenia,
- c/ zasada uzupełniania, gdy w miesiącu tego wymagającym był urlop wypoczynkowy.

12. Przeliczanie podstawy wymiaru zasiłku w przypadku tzw. utraconego składnika wynagrodzenia, czyli składnika przyznanego na ściśle określony czas – z uwzględnieniem zmienionej interpretacji ZUS w tym zakresie!

II. Konsultacje – pytania i odpowiedzi.