



Ostrów Wielkopolski, dnia 12.08.2026r.

Szanowni Państwo,
Centrum Kształcenia Kadrowego w Ostrowie Wielkopolskim zaprasza na **szkolenie on-line**:

Zmiany w świadczeniach chorobowych 2026/2027 **Rewolucja w zwolnieniach lekarskich od 1 stycznia 2027r.**

● **Termin:** 9 wrzesień 2026r. (środa), godz. 10.00-14.00

● **Miejsce:** szkolenie on-line

● **Cena:** 350,00 zł. (netto)

Opłata za szkolenie obejmuje: dostęp do platformy szkoleniowej w trakcie zajęć, autorskie materiały szkoleniowe przygotowane przez eksperta, imienne zaświadczenie ukończenia szkolenia, możliwość konsultacji z wykładowcą w nieograniczonym terminie po odbytych szkoleniu

UWAGA! Jeżeli szkolenie opłacane jest w 70% lub w całości ze środków publicznych – jest zwolnione z VAT

● **Wykładowca:** **Dariusz Suchorowski** – Renomowany specjalista od prawa ubezpieczeniowego. Posiada praktyczne doświadczenie z zakresu ubezpieczeń społecznych, wysoko oceniany przez uczestników naszych szkoleń za merytoryczność i zrozumiały sposób przekazywania wiedzy. Wieloletni pracownik ZUS, ekspert i praktyk omawianych zagadnień. Związany z ubezpieczeniami społecznymi, realizując zadania kolejno jako inspektor i inspektor kontroli ZUS, a następnie jako Z-ca Dyrektora ds. Dochodów Oddziału ZUS. Były wykładowca na studiach podyplomowych w Wyższej Szkole Handlowej. Zapraszany jako wykładowca na konferencje organizowane przez podmioty, m.in. Business Centre Club Łoża Świętokrzyska, Związek Pracodawców Lewiatan, Oddział Krajowej Izby Doradców Podatkowych

● **Program szkolenia** - w załączeniu

Zgłoszenia chętnych do udziału w szkoleniu przyjmujemy pod nr tel: (62)591-86-68, 506-102-436, 533-183-929 **do dnia 7 września 2026r.**

Jednocześnie prosimy o wypełnienie i przesłanie kwestionariusza zgłoszeniowego znajdującego się na stronie internetowej www.ckk-szkolenia.pl w szczegółach szkolenia (**po kliknięciu „czytaj więcej” przy danym szkoleniu**).

Zmiany w świadczeniach chorobowych 2026/2027

Rewolucja w zwolnieniach lekarskich od 1 stycznia 2027r.

Opis szkolenia:

Szkolenie dotyczy zasad poprawnego ustalania wynagrodzenia i zasiłku chorobowego oraz podstawy wymiaru zasiłku z uwzględnieniem najnowszych zmian, które zaczęły obowiązywać od 13 kwietnia 2026 roku, a także najbardziej rewolucyjnych zmian w zwolnieniach lekarskich, które wchodzi w życie już **1 stycznia 2027 roku**.

W tym dniu wejdą w życie kluczowe przepisy umożliwiające jednocześnie przebywanie na zwolnieniu lekarskim (L4) u jednego pracodawcy przy jednoczesnym kontynuowaniu pracy u drugiego. Dotychczas, w przypadku posiadania kilku tytułów do ubezpieczenia, pracownik musiał w tym samym czasie zrezygnować z pracy u wszystkich płatników.

Najważniejsze zmiany i zasady, które zaczną obowiązywać od dnia 1 stycznia 2027 roku:

1. Zwolnienie tylko dla wybranej pracy: Jeżeli pracownik jest zatrudniony w więcej niż jednym miejscu, będzie mógł wziąć L4 tylko na wybraną aktywność,

2. Kontynuacja pracy: Na pozostałych etatach będzie można normalnie świadczyć pracę i otrzymywać z tego tytułu wynagrodzenie. Aby to było możliwe, rodzaj wykonywanej pracy u jednego pracodawcy musi pozwalać na kontynuowanie obowiązków, podczas gdy stan zdrowia uniemożliwia pracę u drugiego,

2. Jeden okres zasiłkowy: Niezależnie od liczby posiadanych ubezpieczeń, ustalany będzie jeden okres zasiłkowy.

Na szkoleniu zostaną omówione wszystkie zagadnienia z nowymi wytycznymi i interpretacjami ZUS wraz z rozwiązywaniem licznych praktycznych przykładów i procedur kontroli zwolnień lekarskich.

Szkolenie prowadzone jest przez renomowanego wykładowcę i specjalistę-praktyka, bardzo wysoko ocenianego przez uczestników dotychczasowych szkoleń za profesjonalizm i jasny sposób przekazywania wiedzy.

Program szkolenia:

1. Zmiany w zwolnieniach lekarskich i kontroli ZUS od 13 kwietnia 2026 roku:

- a/ nowe zasady przeprowadzania kontroli wykorzystywania zwolnień lekarskich,
- b/ nowe definicje pracy zarobkowej oraz pojęcie aktywności niezgodnej z celem zwolnienia, których wykonywanie może spowodować utratę prawa do zasiłku chorobowego,
- c/ przesłanki do utraty prawa do zasiłku chorobowego – kiedy pracownik/ubezpieczony utraci prawo do zasiłku chorobowego po zmianie przepisów?
- d/ doprecyzowane przepisy dotyczące kontroli prawidłowości orzekania o czasowej niezdolności do pracy oraz wystawiania zaświadczeń lekarskich,
- e/ regulacja kwestii związanych z podejmowaniem przez świadczeniobiorców określonych czynności w czasie przebywania na zwolnieniu lekarskim,
- f/ nowe uprawnienia dla małych firm do samodzielnej kontroli prawidłowości wykorzystania zwolnienia lekarskiego.

2. Rewolucyjne zmiany w L4 od 1 stycznia 2027r. dla osób pracujących w kilku miejscach:

- a/ ustalanie okresu zasiłkowego przy wielu tytułach ubezpieczenia!
- b/ zwolnienie lekarskie tylko dla wybranej pracy,
- c/ kontynuacja pracy na pozostałych etatach,
- d/ obowiązki pracownika,
- e/ rozliczenia ZUS,
- f/ nowe uprawnienia ZUS od 2027 r. – kierowanie na dodatkowe badania lekarskie.

3. Ustalanie prawa do wypłaty wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy:

- a/ wynagrodzenie chorobowe jako koszt pracodawcy,
- b/ długość wypłaty wynagrodzenia chorobowego w zależności od wieku pracownika – 33 lub 14 dni oraz sposób liczenia tego okresu przy jednym pracodawcy, po zmianie pracodawcy w trakcie roku i przy dwóch jednoczesnych pracodawcach oraz pracy dodatkowej,
- c/ wysokość wynagrodzenia chorobowego.

4. Prawo do zasiłku chorobowego z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego a okres wyczekiwania – ubezpieczenie chorobowe obowiązkowe i dobrowolne:

- a/ okresy wyczekiwania na zasiłek chorobowy,
- b/ sytuacje, gdy zasiłek chorobowy przysługuje bez okresu wyczekiwania,
- c/ sposób liczenia okresu wyczekiwania z wykorzystaniem poprzednich okresów ubezpieczenia chorobowego.

5. Okres zasiłkowy – zmiana sposobu zliczania niezdolności do pracy do tego samego okresu zasiłkowego:

- a/ długość okresu zasiłkowego,
- b/ zasady ustalania długości okresu zasiłkowego,
- c/ co się do niego wlicza?
- d/ wyczerpanie okresu zasiłkowego,
- e/ sytuacje pozwalające na otwarcie nowego okresu zasiłkowego,
- f/ kontynuacja przy przerwie między zwolnieniami lekarskimi,
- g/ zliczanie okresów zasiłkowych,
- h/ najczęstsze błędy popełniane przy liczeniu okresu zasiłkowego.

6. Nowe rygorystyczne zasady uniemożliwiające otwarcie nowego okresu zasiłkowego nawet po zdarzeniach wypadkowych i świadczeniu rehabilitacyjnym.

7. Wynagrodzenie za czas choroby i zasiłek chorobowy:

- a/ przypadki, w których świadczenia chorobowe nie przysługują,
- b/ wiek pracownika a niezdolność do pracy na przełomie roku,
- c/ świadczenie chorobowe na przełomie roku kalendarzowego a minimalne wynagrodzenie,
- d/ jak ustalić podstawę wymiaru wynagrodzenia chorobowego, jeśli pracownik był niezdolny do pracy na przełomie roku kalendarzowego i zachorował ponownie w nowym roku?
- e/ zasady ubiegania się i przyznawania świadczenia rehabilitacyjnego.

8. Podstawa wymiaru zasiłku chorobowego z uwzględnieniem nowych interpretacji ZUS:

- a/ okres, z którego ustalana jest podstawa wymiaru zasiłku chorobowego,
- b/ zasady obliczania wysokości zasiłku dziennego,
- c/ uzupełnianie wynagrodzenia za pracę i innych składników płacowych do podstawy wymiaru zasiłku,
- d/ jakie składniki wynagrodzenia są uwzględniane lub nie podlegają uwzględnieniu w podstawie wymiaru zasiłku?
- e/ dodatkowe składniki wynagrodzenia przysługujące za okresy miesięczne lub jednorazowe, które należy lub nie wolno wliczać do podstawy,
- f/ składniki wynagrodzenia przysługujące za okresy kwartalne lub roczne,
- g/ jak ustalić wysokość podstawy wymiaru zasiłku chorobowego przy niezdolności do pracy w pierwszym i drugim miesiącu zatrudnienia?
- h/ składniki wynagrodzenia za okresy miesięczne i za okresy dłuższe w podstawie zasiłkowej,

i/ zmiana wymiaru czasu pracy a zasady naliczania podstawy zasiłkowej,
j/ zatrudnienie w trakcie miesiąca a podstawa wymiaru zasiłku chorobowego,
k/zasady uzupełniania wynagrodzenia miesięcznego w zależności od jego rodzaju – stałe czy zmienne.

9. Premie miesięczne, kwartalne, roczne, motywacyjne, uznaniowe, nagrody z zysku, dodatki stażowe, funkcyjne w podstawie wymiaru zasiłków.

10. Przeliczanie podstawy wymiaru zasiłków w przypadku tzw. utraconego składnika wynagrodzenia, czyli składnika przyznanego na ściśle określony czas.

11. Sposób postępowania w przypadku zmiany wynagrodzenia w okresie służącym do ustalenia podstawy wymiaru zasiłku.

12. Ustalanie podstawy wymiaru zasiłku po przerwie w wykonywaniu pracy – urlopy bezpłatne, wychowawcze.

13. Ustalanie podstawy wymiaru zasiłku dla zleceniobiorcy niezdolnego do pracy przed upływem pełnego miesiąca kalendarzowego ubezpieczenia.

14. Kiedy uzupełniamy miesiąc wchodzący do podstawy wymiaru zasiłku dla zleceniobiorcy, a kiedy przyjmujemy przychód w kwocie faktycznej?

15. Najnowszy Komunikat ZUS dotyczący zasad uzupełniania obniżonego wynagrodzenia za dni urlopu z powodu siły wyższej.

16. Pytania i odpowiedzi – konsultacje z wykładowcą.