



Ostrów Wielkopolski, dnia 26.08.2026r.

Szanowni Państwo,
Centrum Kształcenia Kadrowego w Ostrowie Wielkopolskim zaprasza na **szkolenie on-line**:

Podstawa wymiaru zasiłków w 2026 roku z uwzględnieniem ostatnich interpretacji przepisów przez ZUS (warsztaty praktyczne-praca na przykładach)

• **Termin:** 25 wrzesień 2026r. (piątek), godzina 10.00-14.00

• **Miejsce:** szkolenie on-line

• **Cena:** 350,00 zł. (netto)

Oплата za szkolenie obejmuje: dostęp do platformy szkoleniowej w trakcie zajęć, autorskie materiały szkoleniowe przygotowane przez eksperta, imienne zaświadczenie ukończenia szkolenia, możliwość konsultacji z wykładowcą w nieograniczonym terminie po odbytym szkoleniu

UWAGA! Jeżeli szkolenie opłacane jest w 70% lub w całości ze środków publicznych – jest zwolnione z VAT

• **Wykładowca:** **Dariusz Suchorowski** – Renomowany specjalista od prawa ubezpieczeniowego. Posiada praktyczne doświadczenie z zakresu ubezpieczeń społecznych, wysoko oceniany przez uczestników naszych szkoleń za merytoryczność i zrozumiały sposób przekazywania wiedzy. Wieloletni pracownik ZUS, ekspert i praktyk omawianych zagadnień. Związany z ubezpieczeniami społecznymi, realizując zadania kolejno jako inspektor i inspektor kontroli ZUS, a następnie jako Z-ca Dyrektora ds. Dochodów Oddziału ZUS. Były wykładowca na studiach podyplomowych w Wyższej Szkole Handlowej. Zapraszany jako wykładowca na konferencje organizowane przez podmioty, m.in. Business Centre Club Łoża Świętokrzyska, Związek Pracodawców Lewiatan, Oddział Krajowej Izby Doradców Podatkowych

• **Program szkolenia** - w załączeniu

Zgłoszenia chętnych do udziału w szkoleniu przyjmujemy pod nr tel: (62)591-86-68, 506-102-436, 533-183-929 **do dnia 23 września 2026r.**

Jednocześnie prosimy o wypełnienie i przesłanie kwestionariusza zgłoszeniowego znajdującego się na stronie internetowej www.ckk-szkolenia.pl w szczegółach szkolenia (po kliknięciu „czytaj więcej” przy danym szkoleniu).

Podstawa wymiaru zasiłków w 2026 roku z uwzględnieniem ostatnich interpretacji przepisów przez ZUS (warsztaty praktyczne-praca na przykładach)

Opis szkolenia:

Zapraszamy na szkolenie dotyczące zasad poprawnego ustalania podstawy wymiaru zasiłków w oparciu o aktualne wyjaśnienia i z uwzględnieniem najnowszych interpretacji ZUS.

Ustalanie podstawy wymiaru zasiłków należy do najtrudniejszych etapów przy rozliczaniu zasiłków, a trudność ta uzależniona jest od regulaminu i zasad wynagradzania u danego pracodawcy. Do tego dochodzą jeszcze okoliczności zmiany wynagrodzenia, zmiany wymiaru czasu pracy, zmiany warunków zatrudnienia i tzw. składniki utracone.

Ponadto ZUS poinformował o zmianach w interpretacji zagadnień związanych z zasiłkami i podstawą wymiaru zasiłków, dla których wydał nowe wytyczne dotyczące m.in.:

- a/ wynagrodzenia a zwolnienie pracownika od pracy z powodu siły wyższej,
- b/ zmiany interpretacyjnej w sprawie uwzględnienia w podstawie wymiaru zasiłku chorobowego umów zlecenia zawartych z własnym pracownikiem lub wykonywanie umowy na rzecz własnego pracodawcy.

Na szkoleniu zostaną omówione wszystkie zagadnienia dotyczące prawidłowego ustalania podstawy wymiaru zasiłków wraz z rozwiązywaniem licznych przykładów (praca na przykładach).

Program szkolenia:

I. Podstawa wymiaru zasiłków w 2026 roku – najnowsze interpretacje ZUS:

1. Okres, z jakiego należy ustalać podstawę wymiaru zasiłków:

- a/ podstawowy okres do ustalenia podstawy wymiaru,
- b/ sposób postępowania przy krótszym okresie ubezpieczenia, w tym przypadku powstania niezdolności w pierwszym miesiącu ubezpieczenia,
- c/ właściwa interpretacja sformułowania „pełne miesiące”,
- d/ zasady postępowania przy nieobecnościach pracownika w miesiącach służących do ustalenia podstawy wymiaru zasiłków.

2. Kiedy przeliczamy nową podstawę do zasiłku chorobowego?

3. Wynagrodzenie zasadnicze i godziny nadliczbowe/ryczałt za godziny – ustalenie przeciętnego wynagrodzenia sprzed zachorowania z uwzględnieniem zasady uzupełniania:

- a/ brak obowiązku ustalania podstawy wymiaru zasiłków przy przerwie krótszej niż miesiąc kalendarzowy,
- b/ ustalanie podstawy wymiaru w przypadku braku 12 miesięcy ubezpieczenia – właściwa interpretacja sformułowania „pełne miesiące”,
- c/ ustalanie podstawy w przypadku pracy równoległej u dwóch pracodawców lub u tego samego pracodawcy,
- d/ ustalanie podstawy w przypadku zawarcia kolejnej umowy o pracę u tego samego pracodawcy.

4. Miesięczne składniki wynagrodzenia, np. premia, nagroda, dodatek za wysługę lat, dodatek motywacyjny, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny – wpływ tych składników na podstawę wymiaru zasiłków.

5. Sytuacje szczególne mające i nie mające wpływu na podstawę wymiaru zasiłków:

- a/ podwyższenie wynagrodzenia,

- b/ składnik wynagrodzenia przyznany na czas określony,
- c/ zmiana etatu,
- c/ zawarcie kolejnej umowy o pracę,
- d/ zawarcie kolejnej umowy o pracę wraz z podwyższeniem wynagrodzenia,
- e/ zawarcie kolejnej umowy z przerwą przypadającą na dzień świąteczny lub roboczy,
- f/ jednorazowe wypłaty określonego składnika wynagrodzenia.

6. Zasady uzupełniania obniżonego wynagrodzenia za dni urlopu z powodu siły wyższej.

7. Zasady postępowania przy nieobecnościach pracownika w miesiącach służących do ustalenia podstawy wymiaru zasiłków oraz sposób uzupełniania wynagrodzenia w zależności od jego rodzaju – stałe czy zmienne.

8. Dodatkowe składniki wynagrodzenia przysługujące za okresy miesięczne lub jednorazowe, które należy lub nie wolno wliczać do podstawy wymiaru zasiłków:

- a/ sformułowania stosowane w przepisach o wynagrodzeniu, które decydują o możliwości wliczenia składników do podstawy zasiłków lub to uniemożliwiają,
- b/ sposób postępowania przy braku jednoznacznego zapisu w przepisach o wynagrodzeniu.

9. Zasady uzupełniania składników wynagrodzenia miesięcznych:

- a/ sposób pomniejszania składnika decydujący o możliwości uzupełnienia wynagrodzenia,
- b/ wpływ braku jednoznacznego zapisu o proporcjonalnym pomniejszeniu na prawo do uzupełnienia składnika wynagrodzenia,
- c/ zasada uzupełniania, gdy w miesiącu tego wymagającym był urlop wypoczynkowy.

10. Uzupełnianie przychodu za urlop bezpłatny i urlop opiekuńczy.

11. Składniki wynagrodzenia przysługujące za okresy kwartalne lub roczne:

- a/ zasady przyjmowania składników wynagrodzenia do podstawy wymiaru zasiłków,
- b/ zasady uzupełniania tych składników wynagrodzenia,
- c/ sposób postępowania przy braku wypłaty składnika za ostatni kwartał lub rok,
- d/ sposób postępowania przy wypłacie zaliczkowej za ostatni kwartał lub rok,
- e/ sposób postępowania przy zatrudnieniu krótszym niż cztery kwartały/rok.

12. Przeliczanie podstawy wymiaru zasiłku w przypadku tzw. utraconego składnika wynagrodzenia, czyli składnika przyznanego na ściśle określony czas – z uwzględnieniem zmienionej interpretacji ZUS w tym zakresie!

13. Zmienione stanowisko ZUS w przypadku przychodu z umowy zlecenia zawartej z własnym pracownikiem, którego nie należy już uważać, że jest przychodem utraconym.

14. Sposób postępowania w przypadku zmiany wynagrodzenia w okresie służącym do ustalenia podstawy wymiaru zasiłku oraz w przypadku zmiany wymiaru czasu pracy.

15. Sposób postępowania w przypadku zmiany regulaminu wynagrodzenia polegającego na:

- a/ zamiana składnika z miesięcznego na kwartalny/roczny,
- b/ zamiana składnika z kwartalnego/rocznego na miesięczny,
- c/ zamiana składnika kwartalnego na roczny lub odwrotnie.

II. Konsultacje – pytania i odpowiedzi.