



Ostrów Wielkopolski, dnia 11.04.2026 r.

Szanowni Państwo,
Centrum Kształcenia Kadrowego w Ostrowie Wielkopolskim zaprasza na **szkolenie on-line**:

Komornik na liście płac – potrącenia bez błędów (wynagrodzenia, zasiłki ZUS, alimenty, zbiegi egzekucji)

- **Termin:** 28 wrzesień 2026r. (poniedziałek), godz. 9.00-14.00
- **Miejsce:** szkolenie on-line
- **Cena:** 350,00 zł. (netto)

Opłata za szkolenie obejmuje: dostęp do platformy szkoleniowej w trakcie zajęć, autorskie materiały szkoleniowe przygotowane przez eksperta, imienne zaświadczenie ukończenia szkolenia, konsultacje poszkoleniowe

UWAGA! Jeżeli szkolenie opłacane jest w 70% lub w całości ze środków publicznych – jest zwolnione z VAT

- **Wykładowca:** **Iwona Nowak-Przybylska** – ekspert finansowo-księgowy, praktyk z 30-letnim doświadczeniem w księgowości. Od 28 lat Główny Księgowy i Dyrektor Finansowy. Posiada dyplom ukończenia francuskiej uczelni Paris 13 przy Sorbonie. Posiada certyfikat Ministerstwa Finansów do usługowego prowadzenia ksiąg rachunkowych. Certyfikowany mediator sądowy. Od 25 lat prowadzi szkolenia z zakresu kadr i płac. Przeprowadziła szkolenia dla takich firm, jak: Castorama, Kaufland, Kronopol, Poczta Polska, GIS, Ministerstwa (różne wydziały). Jej szkolenia opierają się na realnych przykładach. Kładzie duży nacisk na ćwiczenia praktyczne.

- **Program szkolenia** - w załączeniu.

Zgłoszenia chętnych do udziału w szkoleniu przyjmujemy pod nr tel: (62)591-86-68, 506-102-436, 533-183-929 **do dnia 24 września 2026 r.**

Jednocześnie prosimy o wypełnienie i przesłanie kwestionariusza zgłoszeniowego znajdującego się na stronie internetowej www.ckk-szkolenia.pl w szczegółach szkolenia (po kliknięciu „czytaj więcej” przy określonym szkoleniu).

Komornik na liście płac – potrącenia bez błędów (wynagrodzenia, zasiłki ZUS, alimenty, zbiegi egzekucji)

Cel szkolenia:

Celem szkolenia jest przygotowanie uczestników do prawidłowego dokonywania potrąceń z wynagrodzeń za pracę, świadczeń z ubezpieczenia społecznego oraz umów cywilnoprawnych zgodnie z aktualnymi przepisami i najnowszym orzecznictwem.

Podczas warsztatów uczestnicy nauczą się rozwiązywać najczęściej występujące problemy związane z egzekucją komorniczą, ustalaniem kwot wolnych od potrąceń, zbiegiem egzekucji oraz rozliczaniem nietypowych świadczeń.

Każde zagadnienie zostanie omówione na praktycznych przykładach wraz z wyliczeniami.

Program szkolenia:

I. Potrącenia komornicze – podstawowe zasady.

1. Podstawy prawne dokonywania potrąceń:

- a/ przepisy Kodeksu Pracy,
- b/ Kodeks postępowania cywilnego,
- c/ postępowanie egzekucyjne w administracji,
- d/ ustawa zasiłkowa.

2. Obowiązki pracodawcy po otrzymaniu zajęcia komorniczego:

- a/ jakie informacje należy przekazać komornikowi?
- b/ obowiązki informacyjne pracodawcy,
- c/ odpowiedzialność za błędnie dokonane potrącenia.

II. Egzekucja z wynagrodzenia za pracę krok po kroku:

1. Potrącenia obowiązkowe:

- a/ alimentacyjne,
- b/ niealimentacyjne,
- c/ zaliczki pieniężne,
- d/ kary pieniężne.

2. Potrącenia dobrowolne:

- a/ kiedy wymagana jest zgoda pracownika?
- b/ jak prawidłowo sporządzić zgodę?

3. Limity potrąceń:

- a/ maksymalna wysokość potrąceń,
- b/ kolejność potrąceń,
- c/ kwoty wolne obowiązujące w 2026–2027r.

III. Najczęstsze problemy z kwotą wolną:

- 1. Niepełny etat.
- 2. Zmiana etatu w trakcie miesiąca.
- 3. Nieprzepracowany miesiąc.

4. Uczestnictwo w PPK.
5. Podwyżka minimalnego wynagrodzenia.
6. Kilka wypłat w miesiącu.

IV. Potrącenia z różnych składników wynagrodzenia:

1. Premie.
2. Nagrody.
3. Nagrody jubileuszowe.
4. Trzynastka.
5. Ekwiwalent za urlop.
6. Odprawy.
7. Świadczenia po ustaniu zatrudnienia.
8. Świadczenia niepieniężne.
9. Karty przedpłacone.

V. Nadpłacone wynagrodzenie:

1. Kiedy można potrącić bez zgody pracownika?
2. Kiedy potrzebna jest zgoda?
3. Rozwiązanie umowy a zwrot nadpłaty.
4. Nadpłata świadczeń chorobowych.

VI. Potrącenia z wynagrodzenia chorobowego i zasiłków:

1. Jakie świadczenia podlegają egzekucji?
a/ wynagrodzenie chorobowe,
b/ zasiłek chorobowy,
c/ opiekuńczy,
d/ macierzyński,
e/ rehabilitacyjny.
2. Kwoty wolne od potrąceń.
3. Limity potrąceń.
4. Zbieg egzekucji:
a/ alimenty,
b/ egzekucja sądowa,
c/ egzekucja administracyjna.
5. Jednoczesna wypłata wynagrodzenia i zasiłku.

VII. Potrącenia z umów cywilnoprawnych:

1. Kiedy stosuje się ochronę jak przy umowie o pracę?
2. Świadczenia powtarzające się.
3. Wynagrodzenie prowizyjne.
4. Alimenty.
5. Egzekucja administracyjna.
6. Potrącenia dobrowolne.

VIII. Zbieg egzekucji – najtrudniejsze przypadki w praktyce:

1. Dwóch komorników,
2. Komornik i urząd skarbowy,
3. Alimenty i egzekucja niealimentacyjna ,
4. Kilku wierzycieli,
5. Zmiana organu egzekucyjnego.

IX. Nietypowe przypadki:

1. Śmierć pracownika.
2. Świadczenia z ZFŚS.
3. Zapomogi.
4. Świadczenia rzeczowe.
5. Wynagrodzenie po ustaniu zatrudnienia.
6. Zajęcie przez syndyka.
7. Kilka wypłat w jednym miesiącu.

X. Warsztaty praktyczne – przykłady rozliczeń potrąceń – ćwiczenia.

XI. Odpowiedzi na najczęściej zadawane pytania przez działy plac dotyczące potrąceń komorniczych:

1. Czy komornik może zająć świadczenie z ZFŚS?
2. Co zrobić, gdy w tym samym dniu przyjdzie dwóch komorników?
3. Jak potrącić z nagrody jubileuszowej?
4. Czy potrącenie robić przed PPK czy po PPK?
5. Jak liczyć kwotę wolną przy połowie etatu?

6. Czy z ekwiwalentu za urlop potrącam alimenty?
7. Czy można potrącić z odprawy?
8. Jak rozliczyć potrącenie po ustaniu zatrudnienia?
9. Jaka jest kolejność potrąceń z wynagrodzenia?
10. Co zrobić, gdy pracownik jest jednocześnie na zasiłku i otrzymuje wynagrodzenie?