



Ostrów Wielkopolski, dnia 15.07.2026r.

Szanowni Państwo,
Centrum Kształcenia Kadrowego w Ostrowie Wielkopolskim zaprasza na **szkolenie on-line**:

Obowiązki pracodawców w zakresie informowania pracowników o poziomie wynagrodzenia na tle regulacji o jawności wynagrodzeń

• **Termin:** 26 sierpień 2026r. (środa), godz.12.00-13.30

• **Miejsce:** szkolenie on-line

• **Cena:** 250,00 zł. (netto)

Opłata za szkolenie obejmuje: dostęp do platformy szkoleniowej w trakcie zajęć, autorskie materiały szkoleniowe przygotowane przez eksperta, imienne zaświadczenie ukończenia szkolenia, konsultacje poszkoleniowe.

UWAGA! Jeżeli szkolenie opłacane jest w 70% lub w całości ze środków publicznych – jest zwolnione z VAT

• **Wykładowca:** **Adriana Gluchowska** - ekspert z wieloletnim doświadczeniem, niezależny konsultant z dziedziny finansów publicznych oraz prawa pracy. Od lat zajmuje się opracowywaniem i wdrażaniem procedur w instytucjach finansów publicznych. Jako głos doradczy i ekspert na co dzień rozwiązuje nietypowe problemy z praktyki urzędów i przedsiębiorstw. Absolwentka studiów podyplomowych Zarządzanie Bezpieczeństwem Informacji, posiada uprawnienia audytora PN-ISO/EIC 27001. Ekspert Wydawnictwa Wiedza i Praktyka, współpracuje z Wydawnictwem INFOR. Przeprowadza audyty po kontroli RIO, NIK. Szkoliła wszystkich Prezesów RIO w Polsce. Jest Inspektorem Ochrony Danych m.in. w Krajowej Szkole Sądownictwa i Prokuratury. Czynny Koordynator ds. obsługi zgłoszeń m.in. w Zarządzie m. Warszawy.

• **Program szkolenia** - w załączeniu.

Zgłoszenia chętnych do udziału w szkoleniu przyjmujemy pod nr tel: (62)591-86-68, 506-102-436, 533-183-929 **do dnia 24 sierpnia 2026r.**

Jednocześnie prosimy o wypełnienie i przesłanie kwestionariusza zgłoszeniowego znajdującego się na stronie internetowej www.ckk-szkolenia.pl w szczegółach szkolenia (**po kliknięciu „czytaj więcej” przy danym szkoleniu**).

Obowiązki pracodawców w zakresie informowania pracowników o poziomie wynagrodzenia na tle regulacji o jawności wynagrodzeń

Opis szkolenia:

W 2026 roku pracodawcy muszą informować pracowników o kryteriach płac, publikować widełki na etapie rekrutacji, a także podawać średnie wynagrodzenia dla podobnych stanowisk w firmie na wniosek pracownika.

Szczegółowe obowiązki obejmują:

Transparentność na etapie rekrutacji: Kandydaci muszą zostać poinformowani o początkowej wysokości wynagrodzenia lub jego przedziale, uwzględniającym wszystkie składniki (np. premie, benefity).

Dostęp do kryteriów i awansów: Pracownicy mają prawo do stałego dostępu do informacji o kryteriach stosowanych przy określaniu ich poziomu wynagrodzenia, premii oraz zasadach i poziomach progresji płacowej.

Prawo do informacji o średnich zarobkach: Każdy pracownik może żądać pisemnej informacji o średnim poziomie wynagrodzenia dla grup pracowników wykonujących taką samą pracę lub pracę o równej wartości, w podziale na płęć.

Zwalczanie nierówności (luka płacowa): Wprowadzono zakaz stosowania klauzul poufności wynagrodzeń, które uniemożliwiają pracownikom ujawnianie swoich zarobków w celu walki z dyskryminacją płacową.

Zakaz pytań o przeszłość płacową: Podczas rozmowy kwalifikacyjnej pracodawca nie może pytać kandydata o zarobki w obecnym ani poprzednich miejscach zatrudnienia.

Cel szkolenia:

Celem szkolenia jest przygotowanie pracodawców, pracowników działów kadr i HR, osób zarządzających oraz specjalistów odpowiedzialnych za politykę wynagrodzeń do prawidłowej realizacji obowiązków związanych z informowaniem pracowników o poziomie wynagrodzeń, wynikających z przepisów krajowych oraz Dyrektywy UE 2023/970 dotyczącej jawności wynagrodzeń.

Uczestnicy poznają zasady udzielania informacji o wynagrodzeniach, zakres obowiązków pracodawcy, terminy oraz sposób realizacji obowiązków informacyjnych. Szkolenie obejmuje również praktyczne aspekty przygotowania organizacji do wdrożenia nowych regulacji, minimalizowania ryzyka naruszeń oraz prowadzenia transparentnej polityki wynagradzania.

Program szkolenia:

1. Wstęp, podstawowe informacje:

- a/ idea i cele jawności wynagrodzeń,
- b/ Dyrektywa UE 2023/970 – najważniejsze założenia,
- c/ zasada równego wynagradzania za jednakową pracę lub pracę o jednakowej wartości,
- d/ znaczenie przejrzystości wynagrodzeń dla pracowników i pracodawców.

2. Obowiązki informacyjne pracodawcy:

- a/ zakres obowiązków wynikających z nowych przepisów,
- b/ informowanie kandydatów o proponowanym wynagrodzeniu podczas rekrutacji,

- c/ zakaz pozyskiwania informacji o dotychczasowym wynagrodzeniu kandydata,
- d/ obowiązki informacyjne wobec zatrudnionych pracowników.

3. Prawo pracownika do informacji o wynagrodzeniach:

- a/ zakres informacji, których może żądać pracownik,
- b/ informacja o indywidualnym poziomie wynagrodzenia,
- c/ średni poziom wynagrodzeń w grupie pracowników wykonujących taką samą lub pracę o jednakowej wartości,
- d/ forma i termin udzielenia informacji,
- e/ zakaz stosowania klauzul ograniczających ujawnianie informacji o wynagrodzeniach,
- f/ najczęstsze problemy praktyczne przy realizacji obowiązków informacyjnych.

4. Zasady przygotowania informacji o wynagrodzeniach:

- a/ Określanie grup pracowników wykonujących jednakową pracę,
- b/ Kryteria porównywania stanowisk pracy,
- c/ Wartościowanie stanowisk jako podstawa rzetelnych porównań,
- d/ Dokumentowanie sposobu ustalania poziomu wynagrodzeń.

5. Ochrona danych osobowych a obowiązki informacyjne:

- a/ jawność wynagrodzeń a RODO,
- b/ jakich danych nie wolno ujawniać?
- c/ anonimizacja informacji o wynagrodzeniach.

6. Organizacja procesu udzielania informacji:

- a/ procedura składania i obsługi wniosków pracowników,
- b/ rola działu kadr, HR i kadry kierowniczej,
- c/ wewnętrzne procedury oraz dokumentacja,
- d/ najczęściej popełniane błędy przez pracodawców.

7. Konsekwencje niewywiązywania się z obowiązków:

- a/ odpowiedzialność pracodawcy za naruszenie obowiązków informacyjnych,
- b/ roszczenia pracowników związane z brakiem przejrzystości wynagrodzeń,
- c/ kontrole organów nadzoru oraz dokumentowanie realizacji obowiązków,
- d/ ryzyka prawne, finansowe i wizerunkowe.

8. Konsultacje z prelegentem – sesja pytań i odpowiedzi.