



Ostrów Wielkopolski, dnia 13.06.2026r.

Szanowni Państwo,  
Centrum Kształcenia Kadrowego w Ostrowie Wielkopolskim zaprasza na **szkolenie on-line**:

## **Zasilek opiekuńczy po zmianie od 1 lipca 2026r. oraz zasilek macierzyński w 2026 roku Ustalanie prawa, długość trwania, wymagana dokumentacja**

- **Termin:** 8 lipiec 2026r. (środa), godzina 10.00-14.00
- **Miejsce:** szkolenie on-line
- **Cena:** 350,00 zł. (netto)

Oплата za szkolenie obejmuje: dostęp do platformy szkoleniowej w trakcie zajęć, autorskie materiały szkoleniowe przygotowane przez eksperta, imienne zaświadczenie ukończenia szkolenia, możliwość konsultacji z wykładowcą w nieograniczonym terminie po odbytym szkoleniu

**UWAGA!** Jeżeli szkolenie opłacane jest w 70% lub w całości ze środków publicznych – jest zwolnione z VAT

- **Wykładowca:** **Dariusz Suchorowski** – Renomowany specjalista od prawa ubezpieczeniowego. Posiada praktyczne doświadczenie z zakresu ubezpieczeń społecznych, wysoko oceniany przez uczestników naszych szkoleń za merytoryczność i zrozumiały sposób przekazywania wiedzy. Wieloletni pracownik ZUS, ekspert i praktyk omawianych zagadnień. Związany z ubezpieczeniami społecznymi, realizując zadania kolejno jako inspektor i inspektor kontroli ZUS, a następnie jako Z-ca Dyrektora ds. Dochodów Oddziału ZUS. Były wykładowca na studiach podyplomowych w Wyższej Szkole Handlowej. Zapraszany jako wykładowca na konferencje organizowane przez podmioty, m.in. Business Centre Club Łoża Świętokrzyska, Związek Pracodawców Lewiatan, Oddział Krajowej Izby Doradców Podatkowych
- **Program szkolenia** - w załączeniu

Zgłoszenia chętnych do udziału w szkoleniu przyjmujemy pod nr tel: (62)591-86-68, 506-102-436, 533-183-929 **do dnia 6 lipca 2026r.**

Jednocześnie prosimy o wypełnienie i przesłanie kwestionariusza zgłoszeniowego znajdującego się na stronie internetowej [www.ckk-szkolenia.pl](http://www.ckk-szkolenia.pl) w szczegółach szkolenia (po kliknięciu „czytaj więcej” przy danym szkoleniu).

# **Zasiłek opiekuńczy po zmianie od 1 lipca 2026r. oraz zasiłek macierzyński w 2026 roku**

## **Ustalanie prawa, długość trwania, wymagana dokumentacja**

### **Opis szkolenia:**

Od 1 lipca 2026 roku wchodzi w życie znowelizowane przepisy wprowadzające nowe zasady składania wniosków o zasiłek opiekuńczy. Od tej daty zniesiony zostaje obowiązek dostarczania do ZUS papierowych oryginałów dokumentów stanowiących podstawę przyznania zasiłku. Ponadto nowe zasady składania wniosków o zasiłek opiekuńczy pozwalają pracodawcom na przechowywanie dokumentacji zasiłkowej wyłącznie w formie cyfrowej.

Na szkoleniu odpowiemy:

- jak złożyć wniosek o przyznanie zasiłku opiekuńczego?
- ile wynosi zasiłek opiekuńczy w 2026 roku i jaki jest jego okres wypłaty?
- jaka kwota zasiłku przysługuje na opiekę nad dzieckiem do 14 lat, a ile na innych członków rodziny?
- jakie wymagane dokumenty należy dołączyć do wniosku?
- wskażemy przypadki, w których zasiłek wypłacany jest także w innych sytuacjach.

W II części szkolenia omówimy obowiązujące zasady udzielania zasiłku macierzyńskiego w 2026 roku za okres urlopów określonych w Kodeksie Pracy (urlop macierzyński, uzupełniający urlop macierzyński, urlop rodzicielski), czyli ustalanie prawa do zasiłku macierzyńskiego, długość trwania, wymagana dokumentacja oraz główne warianty wypłaty zasiłku (wariant uśredniony i wariant standardowy).

### **UWAGA!**

**Każdy uczestnik szkolenia ma zagwarantowaną pomoc poszkoleniową – możliwość kontaktu i konsultacji z wykładowcą.**

### **Program szkolenia:**

#### **I. Zasiłek opiekuńczy z uwzględnieniem zmiany od 1 lipca 2026r.:**

1. Prawo do zasiłku opiekuńczego z tytułu konieczności sprawowania osobistej opieki nad:
  - a/ zdrowym dzieckiem do lat 8,
  - b/ chorym dzieckiem do lat 14,
  - c/ zdrowym lub chorym dzieckiem z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności,
  - d/ chorym innym członkiem rodziny
2. wysokość zasiłku opiekuńczego i okres jego wypłaty,
3. sposób liczenia liczby dni zasiłku opiekuńczego w tzw. gronie rodziny,
4. dokumentacja niezbędna do wypłaty zasiłku opiekuńczego z uwzględnieniem zmiany od 1 lipca 2026r.
5. możliwość wypłaty zasiłku tylko za część dni wskazanych w ZLA.

## **II. Zasiłek macierzyński przysługujący za okresy urlopów określonych w Kodeksie Pracy:**

### 1. urlop macierzyński:

- a/ obowiązkowy charakter urlopu macierzyńskiego,
- b/ możliwość rezygnacji z części urlopu macierzyńskiego, ale po spełnieniu określonych warunków,
- c/ przerwanie urlopu macierzyńskiego z powodu przebywania dziecka w szpitalu i powiązanie tej okoliczności z nowym urlopem uzupełniającym,
- d/ procentowa wysokość podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego – 100% lub 81,5%, w zależności od złożenia lub niezłożenia wniosku o wypłatę zasiłku w ściśle określonym terminie.

### 2. uzupełniający urlop macierzyński obowiązujący od 19 marca 2025 roku:

- a/ okoliczności uzasadniające nabycie prawa do tego urlopu,
- b/ sposób liczenia okresu trwania urlopu uzupełniającego,
- c/ wyłącznie 100% procentowa wysokość podstawy wymiaru zasiłku za ten urlop.

### 3. urlop rodzicielski po zmianie:

- a/ wymiar urlopu rodzicielskiego na podstawie Kodeksu Pracy dla obojga rodziców,
- b/ sposób dzielenia urlopu rodzicielskiego między rodziców,
- c/ możliwość dzielenie urlopu rodzicielskiego na części, bez konieczności wykorzystania go bezpośrednio po urlopie macierzyńskim,
- d/ procentowa wysokość podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego za urlop rodzicielski – 81,5% lub 70%, w zależności od złożenia lub niezłożenia wniosku o wypłatę zasiłku w ściśle określonym terminie, z wyłączeniem 9 tygodni przysługujących drugiemu rodzicowi.

## **III. Pobieranie zasiłku macierzyńskiego jako tytuł do ubezpieczeń społecznych:**

- a/ zakres ubezpieczenia społecznego,
- b/ sposób finansowania składek,
- c/ podstawa wymiaru składek,
- d/ zasady składania imiennych miesięcznych dokumentów rozliczeniowych.