



Ostrów Wielkopolski, dnia 31.03.2026r.

Szanowni Państwo,  
Centrum Kształcenia Kadrowego w Ostrowie Wielkopolskim zaprasza na **szkolenie on-line**:

## **Zatrudnianie cudzoziemców w 2026 roku Najnowsze zmiany i praktyczne rozwiązania dla firm, czyli jak zatrudniać „krok po kroku”**

- **Termin:** 20 kwiecień 2026r. (poniedziałek), godz. 10.00-14.00
- **Miejsce:** szkolenie on-line
- **Cena:** 350,00 zł. (netto)

Opłata za szkolenie obejmuje: dostęp do platformy szkoleniowej w trakcie zajęć, autorskie materiały szkoleniowe przygotowane przez eksperta, imienne zaświadczenie ukończenia szkolenia, nieograniczona czasowo możliwość indywidualnych konsultacji z wykładowcą po szkoleniu

**UWAGA! Jeżeli szkolenie opłacane jest w 70% lub w całości ze środków publicznych – jest zwolnione z VAT**

- **Wykładowca:** **Daniel Pałyga** – były Inspektor Pracy w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Opolu. Doświadczony trener i wykładowca specjalizujący się w zarządzaniu zasobami ludzkimi, prawie pracy oraz legalności zatrudnienia. Ukończył studia podyplomowe - Nowoczesne Zarządzanie Kadrami. Prowadził wykłady na wyższych uczelniach. W swojej pracy łączy szeroką wiedzę prawną, praktyczne doświadczenie i zdolności trenerskie, co pozwala mu na skuteczne wspieranie uczestników szkoleń w interpretacji i stosowaniu przepisów prawa pracy. Wieloletnie doświadczenie oraz umiejętność przystępnego przekazywania wiedzy czynią go cenionym specjalistą w swojej dziedzinie.
- **Program szkolenia** - w załączeniu.

Zgłoszenia chętnych do udziału w szkoleniu przyjmujemy pod nr tel: (62)591-86-68, 506-102-436, 533-183-929 **do dnia 16 kwietnia 2026r.**

Jednocześnie prosimy o wypełnienie i przesłanie kwestionariusza zgłoszeniowego znajdującego się na stronie internetowej [www.ckk-szkolenia.pl](http://www.ckk-szkolenia.pl) w szczegółach szkolenia (po kliknięciu „czytaj więcej” przy danym szkoleniu).

# **Zatrudnianie cudzoziemców w 2026 roku**

## **Najnowsze zmiany i praktyczne rozwiązania dla firm, czyli jak zatrudniać „krok po kroku”**

### **Cel szkolenia:**

Zapoznanie uczestników z aktualnymi przepisami dotyczącymi zatrudniania cudzoziemców zarówno na podstawie oświadczeń jak i zezwoleń na pracę. Na szkoleniu będą poruszone także tematy dotyczące najnowszych zmian w zatrudnianiu cudzoziemców w 2025 roku i jak te zmiany wpływają na zatrudnianie cudzoziemców w 2026 roku. Przedstawione zostaną najnowsze rozwiązania w zakresie zatrudniania uchodźców z Ukrainy z uwzględnieniem nowelizacji ustawy. Szkolenie zostało przygotowane jako praktyczny poradnik - jak zatrudniać cudzoziemców. Na szkoleniu są przedstawiane praktyczne rozwiązania w zakresie stosowania nowych uregulowań i najlepszych praktyk wskazywanych przez byłego Inspektora Pracy.

### **Program szkolenia:**

#### **1. Nowe zmiany w prawie dotyczącym zatrudniania cudzoziemców:**

- a/ nowe stawki opłat od 1 grudnia 2025r.,
- b/ nowe możliwości wykonywania pracy bez zezwoleń – nowe rozporządzenie od 1 grudnia 2025r.,
- c/ dalsze zmiany od 1 grudnia 2025 roku – zmiany w ruchu bezwizowym dla obywateli Gruzji, Kolumbii oraz Wenezueli,
- d/ likwidacja wymogów dotyczących testu rynku pracy – zezwolenia na pracę bez konieczności zapewniana informacji od starosty,
- e/ wprowadzenie nowych wymogów potrzebnych do uzyskiwania zezwoleń na pracę,
- f/ wskazanie nowych reguł zatrudniania cudzoziemców oraz wymierzania kar pracodawcom,
- g/ digitalizacja postępowań i procedur administracyjnych związanych z legalizacją pracy oraz przyspieszenie możliwości przekazywania danych organom kontrolnym,
- h/ centra informacyjne dla cudzoziemców oraz wprowadzenie działań integracyjnych,
- i/ wyższe kary za nieprawidłowości,
- j/ wspólne kontrole PIP i Straży Granicznej.

#### **2. Zatrudnianie uchodźców z Ukrainy - możliwości i ograniczenia - nowy status do 4 marca 2027r.:**

- a/ kogo możemy zatrudniać i w jaki sposób będzie można zatrudniać po zmianach?
- b/ ograniczony status do 4 marca 2027 r.

#### **3. Prowadzenie dokumentacji wg nowych zasad określonych w nowej ustawie w 2026 roku:**

- a/ gromadzenie i przetwarzanie dokumentacji,
- b/ konieczność przedstawiania umów zrozumiałych dla cudzoziemców,
- c/ obowiązek przesyłania umów z cudzoziemcami do urzędów.

#### **4. Legalność pobytu i możliwość wykonywania pracy na terenie RP:**

- a/ osoby/pracownicy zwolnieni z obowiązku posiadania jakiegokolwiek tytułu prawnego zezwalającego na wykonywanie pracy,
- b/ kategorie pracowników od których jest wymagane zezwolenie na pracę,
- c/ pracownicy wykonujący pracę na oświadczeniu o zamiarze powierzenia wykonywania pracy na terenie RP.

**5. Zatrudnianie cudzoziemców na podstawie oświadczeń:**

- a/ wydłużenie okresu obowiązywania oświadczeń do 24 miesięcy,
- b/ wprowadzenie „gwarantowanego wynagrodzenia” dla cudzoziemca,
- c/ skrócenie okresu na zgłaszanie podjęcia zatrudnienia przez cudzoziemca do Urzędu Pracy.

**6. Indywidualne konta w systemie teleinformatycznym:**

- a/ kto może założyć i korzystać z tego konta?
- b/ zakres zastosowania indywidualnych kont dla organizacji.

**7. Regulacje prawne związane z zatrudnianiem cudzoziemców w Polsce:**

- a/ regulacje prawne zatrudniania obcokrajowców na terytorium RP na przestrzeni ostatniej dekady,
- b/ swoboda przepływu pracowników,
- c/ procedura zatrudniania cudzoziemców objętych i nieobjętych swobodą przepływu,
- d/ zezwolenia na zatrudnienie,
- e/ dokumentacja,
- f/ definicji wykonywania pracy przez cudzoziemca,
- g/ wynagrodzenia cudzoziemców,
- h/ umowy cywilnoprawne/umowy o pracę cudzoziemców.

**8. Zezwolenie na pobyt i pracę cudzoziemca.**

**9. Delegowanie pracownika do Polski i z Polski.**

**10. Wykroczenia dotyczące naruszania przepisów dotyczących cudzoziemców.**

**11. Nowe kary za nielegalne powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcom i inne zmiany wprowadzone Nową Ustawą.**

**12. Sesja pytań i odpowiedzi – konsultacje.**