



Ostrów Wielkopolski, dnia 20.04.2026r.

Szanowni Państwo,  
Centrum Kształcenia Kadrowego w Ostrowie Wielkopolskim zaprasza na **szkolenie on-line**:

## **Nowe uprawnienia PIP od 8 lipca 2026 roku Kontrola prawidłowości zatrudnienia na podstawie umów cywilnoprawnych – jak się do niej przygotować?**

- **Termin:** 5 maj 2026r. (wtorek), godz. 10.00-14.00
- **Miejsce:** szkolenie on-line
- **Cena:** 350,00 zł. (netto)

Opłata za szkolenie obejmuje: dostęp do platformy szkoleniowej w trakcie zajęć, autorskie materiały szkoleniowe przygotowane przez eksperta, imienne zaświadczenie ukończenia szkolenia, nieograniczona czasowo możliwość indywidualnych konsultacji z wykładowcą po szkoleniu

**UWAGA! Jeżeli szkolenie opłacane jest w 70% lub w całości ze środków publicznych – jest zwolnione z VAT**

- **Wykładowca:** **Daniel Pałyga** – były Inspektor Pracy w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Opolu. Doświadczony trener i wykładowca specjalizujący się w zarządzaniu zasobami ludzkimi, prawie pracy oraz legalności zatrudnienia. Ukończył studia podyplomowe - Nowoczesne Zarządzanie Kadrami. Prowadził wykłady na wyższych uczelniach. W swojej pracy łączy szeroką wiedzę prawną, praktyczne doświadczenie i zdolności trenerskie, co pozwala mu na skuteczne wspieranie uczestników szkoleń w interpretacji i stosowaniu przepisów prawa pracy. Wieloletnie doświadczenie oraz umiejętność przystępnego przekazywania wiedzy czynią go cenionym specjalistą w swojej dziedzinie.
- **Program szkolenia** - w załączeniu.

Zgłoszenia chętnych do udziału w szkoleniu przyjmujemy pod nr tel: (62)591-86-68, 506-102-436, 533-183-929 **do dnia 30 kwietnia 2026r.**

Jednocześnie prosimy o wypełnienie i przesłanie kwestionariusza zgłoszeniowego znajdującego się na stronie internetowej [www.ckk-szkolenia.pl](http://www.ckk-szkolenia.pl) w szczegółach szkolenia (po kliknięciu „czytaj więcej” przy danym szkoleniu).

# **Nowe uprawnienia PIP od 8 lipca 2026 roku**

## **Kontrola prawidłowości zatrudnienia na podstawie umów cywilnoprawnych – jak się do niej przygotować?**

**Od 8 lipca 2026 roku** wchodzi w życie znowelizowane przepisy rozszerzające uprawnienia Państwowej Inspekcji Pracy, umożliwiające Inspektorom Pracy administracyjne przekształcanie umów zleceń i B2B w umowy o pracę, jeśli warunki współpracy odpowiadają stosunkowi pracy. Szczególnie ryzykowne są umowy zlecenia z własnymi pracownikami, jeśli dotyczą zadań wchodzących w zakres obowiązków pracowniczych.

Kontrole PIP mają mieć charakter dwuetapowy, dając czas na korektę modelu współpracy.

W chwili obecnej, zanim przepisy wejdą w życie, jest to moment na konkretne działania pracodawcy, m.in.:

- a/ przegląd modeli współpracy zatrudnienia,
- b/ weryfikacja dokumentacji i faktycznego sposobu wykonywania usług,
- c/ przygotowanie organizacji na nowe realia kontroli PIP.

**Celem szkolenia** jest szczegółowe omówienie kluczowych aspektów kontroli PIP w 2026 roku oraz praktyczne przygotowanie firm i wskazanie, co będzie przede wszystkim podlegało kontrolom.

### **Program szkolenia:**

#### **1. Planowane zmiany w uprawnieniach PIP i ich wpływ na pracodawców/przedsiębiorców:**

- a/ możliwość wydawania decyzji przez PIP w zakresie przekształcenia umów cywilnoprawnych w umowy o pracę,
- b/ indywidualne interpretacje PIP dla pracodawców,
- c/ dwuetapowa kontrola,
- d/ sądowa kontrola decyzji wydanej przez PIP,
- e/ odwołanie od decyzji Inspektora Pracy,
- f/ kontrola w wersji on-line,
- g/ kontrola wykonywania pracy przez samozatrudnionych.

#### **2. Umowy zlecenia:**

- a/ różnice w kosztach pomiędzy umową o pracę a umowami zleceniami,
- b/ strony umowy Zleceniodawca – Zleceniobiorca,
- c/ zakres usług wykonywanych przez zleceniobiorcę,
- d/ różnice prawne pomiędzy umową zlecenie a umową o pracę,
- e/ ewidencjonowanie godzin zlecenia i rozliczenie umów zleceń,
- f/ regulaminy i inne ustalenia w umowach cywilnoprawnych,
- g/ oświadczenia i inna dokumentacja jaka jest tworzona do umów zleceń,
- h/ najlepsze praktyki przy tworzeniu umów zleceń okiem byłego Inspektora PIP,
- i/ zagrożenia i konsekwencje w przypadku nieprawidłowości w umowach oraz różnicach pomiędzy treścią umowy a stanem faktycznym.

#### **3. Uprawnienia Inspektora PIP:**

- a/ wszczęcie czynności kontrolnych,
- b/ uprawnienia Inspektora Pracy.
- c/ prowadzenie czynności kontrolnych tj. wizja lokalna, gromadzenie informacji, możliwość dokonywania przesłuchiwań, żądania i inne czynności kontrolne,
- d/ protokół z kontroli.

**4. Uprawnienia podmiotu kontrolowanego:**

- a/ możliwości podmiotu kontrolowanego,
- b/ wsparcie jakie mogą udzielić pełnomocnicy prawni,
- c/ składanie wniosków, wyjaśnień oraz uzupełnień do protokołu z kontroli.

**5. Zakres kontroli:**

- a/ prawo pracy,
- b/ bezpieczeństwo i higiena pracy,
- c/ legalność zatrudnienia obywateli RP i cudzoziemców.

**6. Typowanie firm do kontroli – większa wymiana informacji między PIP, ZUS i organami skarbowymi.**

**7. Zawieranie umów cywilnoprawnych z własnymi pracownikami – na co warto zwrócić uwagę w kontekście niezgodnego z prawem zastępowania umów o pracę umowami cywilnoprawnymi?**

**8. Jak ograniczyć ryzyko uznania współpracy cywilnoprawnej za stosunek pracy?**

**9. Co zrobić, gdy Inspektor Pracy zmieni umowę zlecenia w umowę o pracę?**

**10. Konsekwencje przekwalifikowania umowy cywilnoprawnej w umowę o pracę:**

- a/ konsekwencje dla pracodawcy,
- b/ konsekwencje dla wykonawcy umowy cywilnoprawnej.

**11. Kary za stwierdzone nieprawidłowości:**

- a/ postępowanie wykroczeniowe,
- b/ mandaty karne,
- c/ wnioski o ukaranie kierowane do sądu,
- d/ zgłoszenia podejrzenia popełnienia przestępstwa kierowane do prokuratury.

**12. Decyzje, wystąpienia inne środki prawne oraz współpraca z innymi podmiotami prawnymi:**

- a/ wystąpienia,
- b/ decyzje,
- c/ współpraca z innymi organami np. zus, administracja skarbową, straż graniczna, nadzór budowlany.

**13. Sesja pytań i odpowiedzi – konsultacje.**