



---

Ostrów Wielkopolski, dnia 20.03.2026r.

Szanowni Państwo,  
Centrum Kształcenia Kadrowego w Ostrowie Wielkopolskim zaprasza na **szkolenie stacjonarne:**

## **Zasiłki ZUS w 2026 roku**

### **Rewolucyjne zmiany w zwolnieniach lekarskich i kontroli ZUS od 13 kwietnia 2026r. oraz prawidłowe ustalanie podstawy wymiaru zasiłków po zmianie interpretacji przez ZUS**

- **Termin:** 21 kwiecień 2026r. (wtorek), godzina 10.00-14.30
- **Miejsce:** Słupca, Urząd Miasta, ul. Pułaskiego 21, sala sesyjna
- **Cena:** 399,00 zł (netto)

Opłata za szkolenie obejmuje: udział w zajęciach dydaktycznych, autorskie materiały szkoleniowe przygotowane przez eksperta, imienne zaświadczenie ukończenia szkolenia, serwis kawowy, możliwość konsultacji z wykładowcą w nieograniczonym terminie po odbytym szkoleniu

**UWAGA!** Jeżeli szkolenie opłacane jest w 70% lub w całości ze środków publicznych – jest zwolnione z VAT

- **Wykładowca:** **Dariusz Suchorowski** – Renomowany specjalista od prawa ubezpieczeniowego. Posiada praktyczne doświadczenie z zakresu ubezpieczeń społecznych, wysoko oceniany przez uczestników naszych szkoleń za merytoryczność i zrozumiały sposób przekazywania wiedzy. Wieloletni pracownik ZUS, ekspert i praktyk omawianych zagadnień. Związany z ubezpieczeniami społecznymi, realizując zadania kolejno jako inspektor i inspektor kontroli ZUS, a następnie jako Z-ca Dyrektora ds. Dochodów Oddziału ZUS. Były wykładowca na studiach podyplomowych w Wyższej Szkole Handlowej. Zapraszany jako wykładowca na konferencje organizowane przez podmioty, m.in. Business Centre Club Łoża Świętokrzyska, Związek Pracodawców Lewiatan, Oddział Krajowej Izby Doradców Podatkowych.

- **Program szkolenia** w załączeniu

Zgłoszenia chętnych do udziału w szkoleniu przyjmujemy pod nr tel: (62)591-86-68, 506-102-436, 533-183-929  
**do dnia 16 kwietnia 2026r.**

Jednocześnie prosimy o wypełnienie i przesłanie kwestionariusza zgłoszeniowego znajdującego się na stronie internetowej [www.ckk-szkolenia.pl](http://www.ckk-szkolenia.pl) w szczegółach szkolenia (po kliknięciu „czytaj więcej” przy danym szkoleniu).

# **Zasiłki ZUS w 2026 roku**

## **Rewolucyjne zmiany w zwolnieniach lekarskich i kontroli ZUS od 13 kwietnia 2026r. oraz prawidłowe ustalanie podstawy wymiaru zasiłków po zmianie interpretacji przez ZUS**

### **Opis szkolenia:**

Zapraszamy na szkolenie dotyczące zasad poprawnego ustalania podstawy wymiaru zasiłków w oparciu o aktualne wyjaśnienia z uwzględnieniem najnowszych interpretacji ZUS oraz nowych przepisów i zmian od 13 kwietnia 2026 roku w zwolnieniach lekarskich i kontroli ZUS.

**Ustalanie podstawy wymiaru zasiłków należy do najtrudniejszych etapów przy rozliczaniu zasiłków**, a trudność ta uzależniona jest od regulaminu i zasad wynagradzania u danego pracodawcy. Do tego dochodzą jeszcze okoliczności zmiany wynagrodzenia, zmiany wymiaru czasu pracy, zmiany warunków zatrudnienia i tzw. składniki utracone.

**Ponadto ZUS poinformował o zmianach w interpretacji zagadnień związanych z zasiłkami i podstawą wymiaru zasiłków, dla których wydał nowe wytyczne dotyczące m.in.:**

- a/ wynagrodzenia a zwolnienie pracownika od pracy z powodu siły wyższej,
- b/ zmiany interpretacyjnej w sprawie uwzględnienia w podstawie wymiaru zasiłku chorobowego umów zlecenia zawartych z własnym pracownikiem lub wykonywanie umowy na rzecz własnego pracodawcy.

Na szkoleniu zostaną omówione wszystkie zagadnienia dotyczące prawidłowego ustalania podstawy wymiaru zasiłków wraz z rozwiązywaniem licznych przykładów (praca na przykładach).

**W II części szkolenia omówione zostaną kluczowe zmiany w zwolnieniach lekarskich i kontroli ZUS, które zaczną obowiązywać już od 13 kwietnia 2026 roku.**

Nowe przepisy mają ułatwić kontrolę zwolnień lekarskich również w małych firmach (zatrudniających poniżej 20 osób), zrównując ich uprawnienia z dużymi firmami. Małe firmy będą mogły samodzielnie sprawdzać, czy pracownik prawidłowo wykorzystuje L4.

Uczestnicy zdobędą również wiedzę, kiedy i w jakich okolicznościach - wg nowych przepisów - pracownik/ubezpieczony utraci prawo do zasiłku chorobowego, co oznacza aktywność zawodowa niezgodna z celem zwolnienia od pracy oraz jakie określone czynności będą mogli wykonywać świadczeniobiorcy na zwolnieniu lekarskim.

Szkolenie prowadzone jest przez renomowanego wykładowcę i specjalistę-praktyka, bardzo wysoko ocenianego przez uczestników dotychczasowych szkoleń za profesjonalizm i jasny sposób przekazywania wiedzy.

### **UWAGA!**

**Każdy uczestnik szkolenia ma zagwarantowaną pomoc poszkoleniową (możliwość kontaktu i konsultacji z wykładowcą) w terminie 30 dni od odbytego szkolenia.**

## **Program szkolenia:**

### **I. Podstawa wymiaru zasiłków w 2026 roku – najnowsze interpretacje ZUS:**

#### **1. Okres, z jakiego należy ustalać podstawę wymiaru zasiłków:**

- a/ podstawowy okres do ustalenia podstawy wymiaru,
- b/ sposób postępowania przy krótszym okresie ubezpieczenia, w tym przypadku powstania niezdolności w pierwszym miesiącu ubezpieczenia,
- c/ właściwa interpretacja sformułowania „pełne miesiące”,
- d/ zasady postępowania przy nieobecnościach pracownika w miesiącach służących do ustalenia podstawy wymiaru zasiłków.

#### **2. Kiedy przeliczamy nową podstawę do zasiłku chorobowego?**

#### **3. Wynagrodzenie zasadnicze i godziny nadliczbowe/ryczałt za godziny - ustalanie przeciętnego wynagrodzenia sprzed zachorowania z uwzględnieniem zasady uzupełniania:**

- a/ brak obowiązku ustalania podstawy wymiaru zasiłków przy przerwie krótszej niż miesiąc kalendarzowy,
- b/ ustalanie podstawy wymiaru w przypadku braku 12 miesięcy ubezpieczenia – właściwa interpretacja sformułowania „pełne miesiące”,
- c/ ustalanie podstawy w przypadku pracy równoległej u dwóch pracodawców lub u tego samego pracodawcy,
- d/ ustalanie podstawy w przypadku zawarcia kolejnej umowy o pracę u tego samego pracodawcy.

#### **4. Miesięczne składniki wynagrodzenia, np. premia, nagroda, dodatek za wysługę lat, dodatek motywacyjny, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny – wpływ tych składników na podstawę wymiaru zasiłków.**

#### **5. Sytuacje szczególne mające i nie mające wpływu na podstawę wymiaru zasiłków:**

- a/ podwyższenie wynagrodzenia,
- b/ składnik wynagrodzenia przyznany na czas określony, c/ zmiana etatu,
- c/ zawarcie kolejnej umowy o pracę,
- d/ zawarcie kolejnej umowy o pracę wraz z podwyższeniem wynagrodzenia,
- e/ zawarcie kolejnej umowy z przerwą przypadającą na dzień świąteczny lub roboczy,
- f/ jednorazowe wypłaty określonego składnika wynagrodzenia.

#### **6. Zasady uzupełniania obniżonego wynagrodzenia za dni urlopu z powodu siły wyższej.**

#### **7. Zasady postępowania przy nieobecnościach pracownika w miesiącach służących do ustalenia podstawy wymiaru zasiłków oraz sposób uzupełniania wynagrodzenia w zależności od jego rodzaju – stałe czy zmienne.**

#### **8. Dodatkowe składniki wynagrodzenia przysługujące za okresy miesięczne lub jednorazowe, które należy lub nie wolno wliczać do podstawy wymiaru zasiłków:**

- a/ sformułowania stosowane w przepisach o wynagrodzeniu, które decydują o możliwości wliczenia składników do podstawy zasiłków lub to uniemożliwiają,
- b/ sposób postępowania przy braku jednoznacznego zapisu w przepisach o wynagrodzeniu.

#### **9. Zasady uzupełniania składników wynagrodzenia miesięcznych:**

- a/ sposób pomniejszania składnika decydujący o możliwości uzupełnienia wynagrodzenia,
- b/ wpływ braku jednoznacznego zapisu o proporcjonalnym pomniejszeniu na prawo do uzupełnienia składnika wynagrodzenia,
- c/ zasada uzupełniania, gdy w miesiącu tego wymagającym był urlop wypoczynkowy.

## **10. Uzupełnianie przychodu za urlop bezpłatny i urlop opiekuńczy.**

### **11. Składniki wynagrodzenia przysługujące za okresy kwartalne lub roczne:**

- a/ zasady przyjmowania składników wynagrodzenia do podstawy wymiaru zasiłków,
- b/ zasady uzupełniania tych składników wynagrodzenia,
- c/ sposób postępowania przy braku wypłaty składnika za ostatni kwartał lub rok,
- d/ sposób postępowania przy wypłacie zaliczkowej za ostatni kwartał lub rok,
- e/ sposób postępowania przy zatrudnieniu krótszym niż cztery kwartały/rok.

### **12. Przeliczanie podstawy wymiaru zasiłku w przypadku tzw. utraconego składnika wynagrodzenia, czyli składnika przyznanego na ściśle określony czas-z uwzględnieniem zmienionej interpretacji ZUS w tym zakresie!**

### **13. Zmienione stanowisko ZUS w przypadku przychodu z umowy zlecenia zawartej z własnym pracownikiem, którego nie należy już uważać, że jest przychodem utraconym.**

### **14. Sposób postępowania w przypadku zmiany wynagrodzenia w okresie służącym do ustalenia podstawy wymiaru zasiłku oraz w przypadku zmiany wymiaru czasu pracy.**

## **II. Zmiany w zwolnieniach lekarskich i kontroli ZUS od 13 kwietnia 2026 roku:**

1. Nowe zasady przeprowadzania kontroli wykorzystywania zwolnień lekarskich.
2. Nowe definicje pracy zarobkowej oraz pojęcie aktywności niezgodnej z celem zwolnienia, których wykonywanie może spowodować utratę prawa do zasiłku chorobowego.
3. Przesłanki do utraty prawa do zasiłku chorobowego – kiedy pracownik/ubezpieczony utraci prawo do zasiłku chorobowego po zmianie przepisów?
4. Doprecyzowane przepisy dotyczące kontroli prawidłowości orzekania o czasowej niezdolności do pracy oraz wystawiania zaświadczeń lekarskich,
5. Regulacja kwestii związanych z podejmowaniem przez świadczeniobiorców określonych czynności w czasie przebywania na zwolnieniu lekarskim.
6. Nowe uprawnienia dla małych firm (zatrudniających do 20 osób) do samodzielnej kontroli prawidłowości wykorzystania zwolnienia lekarskiego.

## **III. Sesja pytań i odpowiedzi oraz konsultacje z wykładowcą.**