



Ostrów Wielkopolski, dnia 26.03.2026r.

Szanowni Państwo,
Centrum Kształcenia Kadrowego w Ostrowie Wielkopolskim zaprasza na **szkolenie on-line nt.:**

**Nagrody jubileuszowe i dodatki stażowe
po zmianach w stażu pracy od 1 stycznia 2026 roku
Nowe zasady ustalania prawa i dokumentowanie nowych okresów**

- **Termin:** 20 kwiecień 2026r. (poniedziałek), godzina 10.00
- **Miejsce:** on-line
- **Cena:** 350,00 zł. (netto)

Opłata za szkolenie obejmuje: dostęp do platformy szkoleniowej w trakcie zajęć, autorskie materiały szkoleniowe przygotowane przez eksperta, imienne zaświadczenie ukończenia szkolenia, konsultacje poszkoleniowe

UWAGA! Jeżeli szkolenie opłacane jest w 70% lub w całości ze środków publicznych – jest zwolnione z VAT

- **Wykładowca:** **Kalina Kaczmarek** – Ekspert prawa pracy z 20-letnim doświadczeniem, prowadzi działalność konsultingowo-szkoleniową w zakresie „twardego HR” wspierając przedsiębiorców w sprawach kadrowo-płacowych. W latach 2001-2018 Inspektor Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowego Inspektoratu Pracy w Gdańsku na stanowisku starszego Inspektora Pracy. Doświadczony trener i wykładowca współpracujący z firmami szkoleniowymi. Doradca i stały współpracownik wielu instytucji i przedsiębiorstw. Wieloletni wykładowca na studiach podyplomowych z dziedziny prawa pracy.

- **Program szkolenia** - w załączeniu.

Zgłoszenia chętnych do udziału w szkoleniu przyjmujemy pod nr tel: (62)591-86-68, 506-102-436, 533-183-929 **do dnia 16 kwietnia 2026 r.**

Jednocześnie prosimy o wypełnienie i przesłanie kwestionariusza zgłoszeniowego znajdującego się na stronie **www.ckk-szkolenia.pl** w szczegółach szkolenia (po kliknięciu „czytaj więcej” przy danym szkoleniu).

Nagrody jubileuszowe i dodatki stażowe po zmianach w stażu pracy od 1 stycznia 2026 roku Nowe zasady ustalania prawa i dokumentowanie nowych okresów

Zapraszamy Państwa na szkolenie dotyczące nowych zasad zaliczania do stażu pracy umów cywilnoprawnych, działalności gospodarczej i okresów pracy za granicą oraz realnego wpływu doliczania tych okresów **na prawo do nagrody jubileuszowej i dodatków stażowych od 1 stycznia 2026 roku.**

Długość tego stażu decyduje bowiem o tym, kiedy pracownik osiąga **kolejne progi uprawniające do takich nagród.**

Szkolenie jest poświęcone najnowszym zasadom przyznawania i wypłacania nagród jubileuszowych w związku ze zmianami obowiązującymi od stycznia 2026 roku.

Uczestnicy poznają praktyczne aspekty ustalania prawa do nagrody, moment nabycia oraz dokumentowania.

Na szkoleniu uczestnicy uzyskają odpowiedź, jak postąpić w przypadku, gdy:

a/ w jednym dniu pracownik „łapie” prawo do dwóch nagród jubileuszowych (np. za 25 i 30 lat) – wypłacać obie czy tylko wyższą?

b/ czy pracodawca ma obowiązek wypłacić nagrodę wyższego stopnia, jeśli pracownik po udokumentowaniu nowych okresów stażu nabywa do niej prawo w krótkim czasie po wypłacie poprzedniej nagrody?

c/ jakie dokumenty i terminy są kluczowe, żeby prawidłowo rozliczyć nagrodę po doliczeniu nowych okresów stażu (zlecenie, działalność gospodarcza itp.)

Program szkolenia:

1. Wprowadzenie – staż pracy w prawie pracy:

a/ Pojęcie stażu pracy – definicja i znaczenie prawne,

b/ Dotychczasowe okresy wliczane do stażu pracy.

2. Nowe zasady ustalania stażu pracy od 1 stycznia 2026 roku:

a/ umowy cywilnoprawne :

- które umowy zlecenia będą mogły być zaliczane do stażu pracy i na jakiej podstawie?
- czy i w jakim zakresie umowy o dzieło będą uwzględniane?
- umowy zlecenia osób do 26 r.ż. niezgłaszane do ZUS – status w nowych przepisach,

b/ prowadzenie działalności gospodarczej:

- krajowej i zagranicznej,
- okres współpracy z osobą prowadzącą działalność gospodarczą,
- zasady potwierdzania okresu działalności (rodzaj zaświadczeń),

c/ pozostałe okresy:

- zatrudnienie u pracodawców zagranicznych,
- członkostwo w rolniczej spółdzielni produkcyjnej i spółdzielni kółek rolniczych,

d/ warunek opłacania składek – kluczowy element zaliczenia nowych okresów,

e/ okres wykonywania umów o dzieło – czy będzie wliczany do stażu pracy?

f/ aktywność zarobkowa nieoskładkowana np. ulga na start czy będzie zaliczana do stażu?

3. Dokumentowanie nowych okresów i obowiązki pracodawcy:

- a/ jakie dokumenty będzie musiał przedstawić pracownik?
- b/ rodzaje zaświadczeń z ZUS, które będą dokumentować staż pracy?
- c/ inne dokumenty składane przez pracownika (umowy, CeiDG),
- d/ weryfikacja dokumentów i sposób ich przechowywania w aktach osobowych,
- e/ termin na dostarczenie dokumentów przez pracownika,
- f/ czy pracodawca może żądać nowego zaświadczenia ZUS po 1.01.2026 r.?
- g/ okresy pracy za granicą – rodzaje wymaganych dokumentów i jednocześnie wymóg przetłumaczenia ich na język polski,
- h/ obowiązek pracownika udowodnienia okresu zatrudnienia za granicą,
- i/ termin 24 miesięcy na uzupełnienie dokumentów – od kiedy będzie?
- j/ od kiedy naliczać dodatek stażowy, nagrody lub inne świadczenia po złożeniu dokumentów?

4. Dodatek za wieloletnią pracę po 1 stycznia 2026 r. – nowe zasady, obszary ryzyka:

- a/ okresy pracy uprawniające do dodatku stażowego po zmianach obowiązujących od 1 stycznia 2026 r.
- b/ skutki złożenia dokumentów potwierdzających staż po terminie, w tym obowiązek wypłaty wyrównania i zakres czasowy wyrównania,
- c/ wpływ wyrównania dodatku stażowego na podstawę ustalenia dodatkowego wynagrodzenia rocznego („trzynastki”).

5. Nagroda jubileuszowa po 1 stycznia 2026 r. – jak doliczanie stażu pracy wpłynie na nabycia prawa do jubileuszu?

- a/ okresy pracy i inne okresy zaliczalne wpływające na nabycie prawa do nagrody jubileuszowej po zmianach obowiązujących od 1 stycznia 2026 r.,
- b/ wpływ równoległego zatrudnienia oraz nakładania się tytułów do stażu na ustalenie momentu nabycia prawa do nagrody jubileuszowej
- c/ ustalenie momentu powstania prawa do nagrody a termin jej faktycznej wypłaty, w tym skutki dostarczenia dokumentów potwierdzających staż po dniu spełnienia przesłanek,
- d/ skutki doliczenia dodatkowego stażu pracy – szybsze nabycie prawa do kolejnej nagrody, a być może uprawnienie do dwóch lub więcej nagród,
- e/ konsekwencje złożenia dokumentów w późniejszym terminie, w szczególności możliwość nabycia prawa do więcej niż jednej nagrody jubileuszowej oraz zasady ustalania, czy przysługuje nagroda w pełnej wysokości czy jedynie wyrównanie,
- f/ zakres czasowy wyrównań nagrody jubileuszowej oraz ustalenie, od jakiego momentu pracodawca jest zobowiązany do realizacji świadczenia,
- g/ nagroda jubileuszowa nabyta wcześniej niż 5 lat od poprzedniej – czy od takich nagród należy odprowadzić składki?

6. Co z nagrodami jubileuszowymi za okresy sprzed 2026 roku? – najnowsze stanowisko MRPiPS.

7. Skutki finansowe i organizacyjne dla pracodawców:

- a/ koszty wynikające z wydłużonego stażu pracy (urlopy, dodatki, nagrody jubileuszowe),
- b/ planowanie budżetu kadrowo-płacowego.

8. Sesja pytań i odpowiedzi – konsultacje.