



Szanowni Państwo,  
Centrum Kształcenia Kadrowego w Ostrowie Wielkopolskim zaprasza na **szkolenie on-line**:

## **Rewolucyjne zmiany w stażu pracy i ich wpływ na uprawnienia pracownicze od 1 stycznia 2026r. Jak dokumentować nowe okresy stażu pracy?**

- **Termin:** 5 grudzień 2025r. (piątek), godz. 10.00 – 13.30
- **Miejsce:** szkolenie on-line
- **Cena:** 350,00 zł. (netto)

Opłata za szkolenie obejmuje: dostęp do platformy szkoleniowej w trakcie zajęć, autorskie materiały szkoleniowe przygotowane przez eksperta, imienne zaświadczenie ukończenia szkolenia, konsultacje poszkoleniowe

**UWAGA!** Jeżeli szkolenie opłacane jest w 70% lub w całości ze środków publicznych – jest zwolnione z VAT

- **Wykładowca:** **Ewa Bielecka - Ekspert prawa pracy, specjalista ds. doradztwa kadrowego i regulaminów pracy, doświadczony szkoleniowiec.**  
Absolwentka Uniwersytetu Gdańskiego oraz Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach na Wydziale Prawa. Długoletni pracownik działu Prawnego w Państwowej Inspekcji Pracy oddział w Koszalinie. Wykładowca prawa pracy i ubezpieczeń społecznych na Gdańskiej Wyższej Szkole Humanistycznej, wykładowca prawa pracy na studiach podyplomowych na Politechnice Koszalińskiej oraz w Europejskim Centrum Edukacyjnym w Koszalinie. Obecnie zajmuje się prowadzeniem szkoleń i doradztwem z zakresu prawa pracy.

- **Program szkolenia** - w załączeniu

Zgłoszenia chętnych do udziału w szkoleniu przyjmujemy pod nr tel: (62)591-86-68, 506-102-436, 533-183-929 **do dnia 3 grudnia 2025 r.**

Jednocześnie prosimy o wypełnienie i przesłanie kwestionariusza zgłoszeniowego znajdującego się na stronie internetowej [www.ckk-szkolenia.pl](http://www.ckk-szkolenia.pl) w szczegółach szkolenia (**po kliknięciu „czytaj więcej” przy danym szkoleniu**).

# **Rewolucyjne zmiany w stażu pracy i ich wpływ na uprawnienia pracownicze od 1 stycznia 2026r. Jak dokumentować nowe okresy stażu pracy?**

## **Program szkolenia:**

### **I. Wprowadzenie – staż pracy w prawie pracy:**

- a/ pojęcie stażu pracy – definicja i znaczenie prawne,
- b/ dotychczasowe okresy wliczane do stażu pracy,
- c/ najczęstsze wątpliwości w praktyce kadrowej.

### **II. Nowe zasady ustalania stażu pracy:**

#### **1. Umowy cywilnoprawne:**

- a/ które umowy zlecenia będą mogły być zaliczane do stażu pracy i na jakiej podstawie?
- b/ czy i w jakim zakresie umowy o dzieło będą uwzględniane?
- c/ umowy zlecenia osób do 26 r.ż. niezgłaszane do ZUS – status w nowych przepisach.

#### **2. Prowadzenie działalności gospodarczej:**

- a/ krajowej i zagranicznej,
- b/ okres współpracy z osobą prowadzącą działalność gospodarczą,
- c/ zasady potwierdzania okresu działalności (rodzaj zaświadczeń).

#### **3. Pozostałe okresy:**

- a/ zatrudnienie u pracodawców zagranicznych,
- b/ członkostwo w rolniczej spółdzielni produkcyjnej i spółdzielni kółek rolniczych,
- c/ okresy skierowania skazanego do pracy.

#### **4. Warunek opłacania składek – kluczowy element zaliczenia nowych okresów do stażu pracy.**

### **III. Dokumentowanie nowych okresów i obowiązki pracodawcy:**

- a/ **jakie dowody i dokumenty** powinien złożyć pracownik, aby potwierdzić okresy wykonywania umów cywilnoprawnych, prowadzenia działalności gospodarczej lub innych form zarobkowania?
- b/ zasady **weryfikacji i archiwizacji dokumentów w aktach osobowych**, w tym sposób ich oznaczania i przechowywania,
- c/ **terminy** przewidziane na przekazanie wymaganych dokumentów przez pracownika,
- d/ obowiązek **aktualizacji informacji o warunkach zatrudnienia** – zgodnie z art. 29 § 3 **Kodeksu pracy**, który nakłada na pracodawcę konieczność poinformowania pracowników o zmianach wynikających z nowych przepisów.

### **IV. Skutki nowych przepisów dla uprawnień pracowniczych:**

- a/ zasady ustalania **stażu urlopowego** oraz **wymiaru urlopu wypoczynkowego**, w tym szczególne przypadki pierwszego zatrudnienia i nabywania prawa do **26 dni urlopu**,
- b/ wpływ nowych zasad na **okresy wypowiedzenia umowy o pracę**, w tym również wypowiedzenia o charakterze zmieniającym,
- c/ reguły naliczania **nagród jubileuszowych i dodatków stażowych** – z wyjaśnieniem, czy możliwe jest **wyrównanie świadczeń wstecz**,
- d/ konsekwencje dla różnych rodzajów **odpraw** (emerytalno-rentowej, pośmiertnej oraz związanej ze zwolnieniami grupowymi),
- e/ sposób ustalania uprawnień takich jak **urlop wychowawczy** czy inne świadczenia zależne od stażu pracy,
- f/ konieczność aktualizacji **regulaminów wynagradzania** i dostosowania **systemów motywacyjnych** do nowych zasad.

#### **V. Skutki finansowe i organizacyjne dla pracodawców:**

a/ potencjalne **koszty dla firm** wynikające z wydłużenia stażu pracy pracowników, w tym zwiększone wydatki na **urlopy wypoczynkowe, dodatki stażowe, nagrody jubileuszowe i odprawy,**

b/ sposoby efektywnego **planowania budżetu kadrowo-płacowego** w kontekście nowych przepisów i przewidywanych obciążeń finansowych,

c/ kwestie organizacyjne związane z gromadzeniem i weryfikacją dokumentów potwierdzających staż – w tym, **czy warto jeszcze przed końcem roku** poprosić pracowników o przedstawienie informacji o dodatkowych okresach zatrudnienia, zleceń czy działalności gospodarczej

#### **VI. Przepisy przejściowe i wejście w życie nowych regulacji:**

a/ terminy obowiązywania przepisów i okres przejściowy.

b/ postępowanie z dokumentami potwierdzającymi staż pracy sprzed wejścia w życie zmian.