



63-400 Ostrów Wielkopolski, ul. Wolności 44/25

NIP: 6221198475

Tel. (62) 591-86-68

Tel. kom. 506-102-436, 533-183-929

e-mail: kontakt@ckk-szkolenia.pl

www.ckk-szkolenia.pl

Ostrów Wielkopolski, dnia 10.01.2026r.

Szanowni Państwo,
Centrum Kształcenia Kadrowego w Ostrowie Wielkopolskim zaprasza na **szkolenie on-line**:

Rewolucja w stażu pracy od stycznia 2026 roku Jak nowe zasady zaliczania aktywności zawodowych wpływają na nagrody, dodatki, odprawy i trzynastki

- **Termin:** 6 luty 2026r. (piątek), godz.10.00-14.00
- **Miejsce:** szkolenie on-line
- **Cena:** 350,00 zł. (netto)

Opłata za szkolenie obejmuje: dostęp do platformy szkoleniowej w trakcie zajęć, autorskie materiały szkoleniowe przygotowane przez eksperta, imienne zaświadczenie ukończenia szkolenia, konsultacje z wykładowcą

UWAGA! Jeżeli szkolenie opłacane jest w 70% lub w całości ze środków publicznych – jest zwolnione z VAT

- **Wykładowca:** Justyna Świder – Specjalista z zakresu prawa oświatowego i samorządowego. Doświadczony i ceniony szkoleniowiec i praktyk, zarówno w obszarze oświaty publicznej jak i niepublicznej. Autorka komentarzy eksperckich z zakresu prawa oświatowego, administracyjnego i samorządowego. Absolwentka Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Jagiellońskiego, członek Okręgowej Izby Radców Prawnych w Katowicach. Doświadczenie i profesjonalizm gwarantują najwyższą jakość prowadzonych przez nią szkoleń dla oświaty

- **Program szkolenia** - w załączeniu

Zgłoszenia chętnych do udziału w szkoleniu przyjmujemy pod nr tel: (62)591-86-68, 506-102-436, 533-183-929 **do dnia 3 lutego 2026 r.**

Jednocześnie prosimy o wypełnienie i przesłanie kwestionariusza zgłoszeniowego znajdującego się na stronie www.ckk-szkolenia.pl w szczegółach szkolenia (po kliknięciu „czytaj więcej” przy danym szkoleniu).

Rewolucja w stażu pracy od stycznia 2026 roku

Jak nowe zasady zaliczania aktywności zawodowych wpływają na nagrody, dodatki, odprawy i trzynastki

Program szkolenia:

1. Wprowadzenie do zmian w prawie pracy:

- a/ charakter nowych regulacji dotyczących stażu pracy
- b/ pojęcie „aktywnych dostawców pracy” – zakres i cele zmian
- c/ podstawy prawne oraz harmonogram wejścia zmian w życie.

2. Nowe zasady wliczania aktywności zawodowej do stażu pracy:

- a/ umowy cywilnoprawne:
 - kiedy umowa zlecenia i umowa o świadczenie usług mogą zostać zaliczone do stażu pracy
 - warunki minimalne: okresy podlegania ubezpieczeniom społecznym, ciągłość świadczenia usług
 - wyłączenia
 - dokumentowanie okresów
- b/ działalność gospodarcza:
 - kiedy prowadzenie działalności podlega wliczeniu do stażu pracy
 - okresy podlegania ubezpieczeniu społecznemu przedsiębiorców
 - uwzględnianie zawieszenia działalności
 - przykłady praktyczne

3. Wpływ nowych zasad na poszczególne instytucje prawa pracy:

a/ dodatek stażowy:

- nauczyciele:

- nowa definicja wysługi lat
- wliczanie aktywności cywilnoprawnej i działalności gospodarczej
- przykłady obliczeń

- pracownicy samorządowi:

- zasady ustalenia prawa do dodatku stażowego
- wpływ nowych okresów aktywności
- przykłady

b/ nagrody jubileuszowe:

- nauczyciele:

- zasady liczenia stażu do nagrody.
- włączenie okresów cywilnoprawnych i działalności gospodarczej.

- pracownicy samorządowi:

- klasyfikacja nowych okresów pracy

4. Wpływ stażu pracy na odprawy.

- a/ odprawa z tytułu zwolnień z przyczyn nie dotyczących pracownika.
- b/ odprawa emerytalno-rentowa.
- c/ zasady ustalania stażu do odpraw.

5. Wpływ stażu pracy na prawo do urlopu wypoczynkowego:

- a/ nowa definicja stażu urlopowego
- b/ wliczanie umów cywilnoprawnych i działalności gospodarczej
- c/ przykłady obliczeń

6. Wypowiedzenie umowy o pracę a staż pracy:

- a/ staż pracy a długość okresu wypowiedzenia
- b/ jak nowe okresy wpływają na ustalenie wypowiedzenia
- c/ przykłady

7. Przykłady praktyczne i analiza studiów przypadku:

a/ analiza modelowych karier zawodowych

b/ obliczenia dotyczące dodatku stażowego, nagród jubileuszowych, urlopu i wypowiedzenia

c/ wskazówki dla działów kadr

8. Podsumowanie i sesja pytań:

a/ kluczowe wnioski

b/ najczęstsze błędy

c/ rekomendacje wdrożeniowe.