



Ostrów Wielkopolski, dnia 15.01.2026r.

Szanowni Państwo,
Centrum Kształcenia Kadrowego w Ostrowie Wielkopolskim zaprasza na **szkolenie on-line nt.:**

Dyrektywa o jawności wynagrodzeń od 2026 roku Wdrożenie nowego obowiązku pracodawcy – w praktyce

- **Termin:** 10 luty 2026r. (wtorek), godzina 10.00
- **Miejsce:** on-line
- **Cena:** 350,00 zł. (netto)

Opłata za szkolenie obejmuje: dostęp do platformy szkoleniowej w trakcie zajęć, autorskie materiały szkoleniowe przygotowane przez eksperta, imienne zaświadczenie ukończenia szkolenia, konsultacje poszkoleniowe

UWAGA! Jeżeli szkolenie opłacane jest w 70% lub w całości ze środków publicznych – jest zwolnione z VAT

- **Wykładowca:** **Kalina Kaczmarek** – Ekspert prawa pracy z 20-letnim doświadczeniem, prowadzi działalność konsultingowo-szkoleniową w zakresie „twardego HR” wspierając przedsiębiorców w sprawach kadrowo-płacowych. W latach 2001-2018 inspektor Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowego Inspektoratu Pracy w Gdańsku na stanowisku starszego Inspektora Pracy. Doświadczony trener i wykładowca współpracujący z firmami szkoleniowymi. Doradca i stały współpracownik wielu instytucji i przedsiębiorstw. Wieleletni wykładowca na studiach podyplomowych z dziedziny prawa pracy.

- **Program szkolenia** - w załączeniu.

Zgłoszenia chętnych do udziału w szkoleniu przyjmujemy pod nr tel: (62)591-86-68, 506-102-436, 533-183-929 **do dnia 6 lutego 2026 r.**

Jednocześnie prosimy o wypełnienie i przesłanie kwestionariusza zgłoszeniowego znajdującego się na stronie **www.ckk-szkolenia.pl** w szczegółach szkolenia **(po kliknięciu „czytaj więcej” przy danym szkoleniu.**

Dyrektywa o jawności wynagrodzeń od 2026 roku

Wdrożenie nowego obowiązku pracodawcy – w praktyce

Adresaci szkolenia:

Szkolenie skierowane jest do pracowników działów kadrowo-płacowych, specjalistów ds. rekrutacji i HR, osób przygotowujących ogłoszenia o pracę i prowadzących nabory.

Cel szkolenia:

Od 24 grudnia 2025r. zaczęły obowiązywać nowe regulacje wynikające z Dyrektywy UE i jednocześnie nowy obowiązek dla pracodawców zamieszczania w ogłoszeniach o pracę informacji o proponowanym wynagrodzeniu dla kandydatów do pracy ubiegających się o dane stanowisko. Zmiany te mają na celu zwiększenie przejrzystości wynagrodzeń oraz przeciwdziałanie dyskryminacji w procesie rekrutacji. Dyrektywa ta wprowadza też szereg innych obowiązków dla pracodawców mających na celu zmniejszenie luki płacowej między kobietami i mężczyznami oraz ustanawia minimalne wymogi służące wzmocnieniu stosowania zasady równości w wynagrodzeniach, a także wzmocnieniu zakazu dyskryminacji płacowej. Celem szkolenia proponowanego Państwu, jest przygotowanie organizacji do nowych obowiązków informacyjnych o wynagrodzeniach – począwszy od procesu rekrutacji.

Uczestnicy szkolenia dowiedzą się:

- a/ w jaki sposób w ogłoszeniach o pracę podawać wysokość wynagrodzenia, aby nie naruszyć zasad ochrony danych osobowych,
- b/ jak zapewnić pracownikom prawo do informacji nt. ich indywidualnego wynagrodzenia w podziale na płeć,
- c/ jak raportować różnice w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn,
- d/ jakie struktury wynagrodzeń będą zobowiązani wprowadzić pracodawcy, aby umożliwić pracownikom porównanie wartości różnych stanowisk pracy w ramach tej samej struktury organizacyjnej,
- e/ jak wdrożyć proces informowania kandydatów o poziomie wynagrodzeń,
- f/ jak dostosować regulaminy wynagrodzeń do zmienionych przepisów,
- g/ jakie dane i dokumenty należy gromadzić, które mogą być wymagane podczas kontroli PIP.

Program szkolenia:

1. Kogo obejmuje Dyrektywa o jawności wynagrodzeń?
2. Jaki jest cel Dyrektywy?
3. Harmonogram wdrożenia Dyrektywy – co obowiązuje i od kiedy:
 - a/ przepisy obowiązujące bezpośrednio (zakazy, prawa informacyjne),
 - b/ przepisy wymagające implementacji ustawowej,
 - c/ ryzyko „vacatio legis” i chaosu interpretacyjnego w 2025/2026.
4. Wdrożenie przez pracodawców nowych przepisów Dyrektywy obowiązujących od 24.12.2025r.
5. Czy należy wykazać wysokość wynagrodzenia w ogłoszeniu o pracę czy można w dalszym etapie rekrutacji?
6. Jawność wynagrodzenia na etapie rekrutacji.
7. Konsekwencje braku widełek płacowych w ogłoszeniu – kiedy brak widełek oznacza naruszenie Dyrektywy?
8. Jawność benefitów i składników pozapłacowych – które benefity są elementem „wynagrodzenia” wg Dyrektywy, kiedy benefit musi się pojawić w ogłoszeniu?
9. Czy pracodawca może pytać kandydata o jego dotychczasowe zarobki?
10. Zakaz klauzuli poufności wysokości wynagrodzenia pracownika w regulaminie pracy i w umowach o pracę.

11. Pojęcia pracy tej samej wartości.
12. Wdrożenie Dyrektywy – jakie wyzwania stoją przed pracodawcą?
 - a/ obowiązek informacyjny o wynagrodzeniach
 - b/ prawo pracownika do informacji
 - c/ obowiązek pracodawcy w zakresie jawności wynagrodzeń
 - d/ budowa transparentnego systemu wynagrodzeń
 - e/ mechanizmy progresji płacowej
 - f/ poufność wynagrodzeń z perspektywy pracodawcy i pracownika
13. Jakie informacje o wynagrodzeniach trzeba ujawniać i kto ma do nich dostęp?
14. Jawność wynagrodzeń a RODO.
15. Prawo pracownika do informacji a ochrona prywatności innych pracowników – jak udzielać informacji, żeby nie naruszyć RODO?
16. Definicja wynagrodzenia według Dyrektywy – jakie składniki są wliczane?
17. Co oznacza w praktyce wartościowanie stanowisk pracy?
18. Wartościowanie stanowisk – minimum prawne vs. dobre praktyki:
 - a/ kryteria wartościowania wymagane przez Dyrektywę: kompetencje, odpowiedzialność, wysiłek, warunki pracy,
 - b/ najczęstsze błędy w wartościowaniu stanowisk: wartościowanie „po nazwach”, wartościowanie historyczne, brak aktualizacji.
19. Pojęcie mediany wynagrodzeń – jak należy ją wyliczyć?
20. Jakie różnicowania wynagrodzenia są akceptowalne?
21. Jak przygotować firmę do nowych zasad raportowania?
 - a/ częstotliwość i zakres sprawozdań,
 - b/ jakie dane należy wskazać w sprawozdaniach.
22. Luka płacowa:
 - a/ co to jest luka płacowa?
 - b/ sprawozdawczość w zakresie luki płacowej,
 - c/ plany naprawcze w sytuacji powstania luki płacowej.
23. Jakie są kary i sankcje za nieprzestrzeganie przepisów dotyczących jawności wynagrodzeń?
24. Sesja pytań i odpowiedzi – konsultacje z wykładowcą.