



Szanowni Państwo,
Centrum Kształcenia Kadrowego w Ostrowie Wielkopolskim zaprasza na **szkolenie stacjonarne**:

Zasilek chorobowy i wynagrodzenie chorobowe 2025/2026 oraz zasady ustalania podstawy wymiaru zasiłku chorobowego Rewolucyjna reforma w zwolnieniach lekarskich L4 od stycznia 2026 roku

- **Termin:** 11 grudzień 2025r. (czwartek), godz. 10.00-14.00
- **Miejsce:** **Bełchatów, Hotel „SPORT”, ul. 1 Maja 63, sala szkoleniowa Ip.**
- **Cena:** 420,00 zł. (netto)

Opłata za szkolenie obejmuje: udział w zajęciach szkoleniowych, autorskie materiały szkoleniowe przygotowane przez eksperta, imienne zaświadczenie ukończenia szkolenia, przerwa kawowa z poczęstunkiem, możliwość indywidualnych konsultacji z wykładowcą w nieograniczonym terminie po odbytym szkoleniu

UWAGA! Jeżeli szkolenie opłacane jest w 70% lub w całości ze środków publicznych – jest zwolnione z VAT

- **Wykładowca:** **Katarzyna Furmańczyk** – ekspert-praktyk, licencjonowany doradca podatkowy, doświadczony wykładowca z 25-letnim stażem, przeprowadziła dziesiątki szkoleń rocznie dla biur rachunkowych, przedsiębiorców, pracowników działów płac, a także dla pracowników organów skarbowych. Specjalizuje się w zagadnieniach z zakresu podatku dochodowego od osób fizycznych i prawnych. Posiada długoletnie doświadczenie w pracy w organach skarbowych – Izbie Skarbowej, gdzie nadzorowała pracę ponad 60 osób zajmując się tematyką z obszaru analiz, kontroli i postępowań podatkowych. Absolwentka Uniwersytetu Łódzkiego, w tym studiów podyplomowych prawa podatkowego, prawa Unii Europejskiej.
- **Program szkolenia** - w załączeniu.

Zgłoszenia chętnych do udziału w szkoleniu przyjmujemy pod nr tel.(62) 591-86-68, 506-102-436, 533-183-929 **do dnia 8 grudnia 2025r.**

Jednocześnie prosimy o wypełnienie i przesłanie kwestionariusza zgłoszeniowego znajdującego się na stronie internetowej www.ckk-szkolenia.pl w szczegółach szkolenia (po kliknięciu „czytaj więcej” przy danym szkoleniu).

Zasilek chorobowy i wynagrodzenie chorobowe 2025/2026 oraz zasady ustalania podstawy wymiaru zasiłku chorobowego Rewolucyjna reforma w zwolnieniach lekarskich L4 od stycznia 2026 roku

Opis szkolenia:

Zapraszamy na szkolenie dotyczące zasad poprawnego ustalania wynagrodzenia i zasiłku chorobowego oraz podstawy wymiaru zasiłku z uwzględnieniem najnowszych zmian w interpretacji przepisów przez ZUS.

Z tytułu niezdolności do pracy przysługuje zasiłek chorobowy, ale prawo to przysługuje osobie ubezpieczonej i po spełnieniu dodatkowych warunków takich, jak chociażby upływ okresu wyczekiwania. Aby właściwie ustalić prawo do zasiłku, a następnie wysokość tego zasiłku, konieczne jest posiadanie wiedzy z zakresu i sposobu liczenia okresu wyczekiwania w zależności od charakteru ubezpieczenia chorobowego, sposobu liczenia 33 lub 14 dni prawa do wynagrodzenia chorobowego.

Dużą trudność sprawia obecnie nowy, bardziej rygorystyczny sposób otwierania nowych okresów zasiłkowych. Natomiast na końcu jest najtrudniejszy etap, czyli **ustalenie podstawy wymiaru zasiłku**, a trudność uzależniona jest od regulaminu i zasad wynagradzania u danego pracodawcy. Do tego dochodzą jeszcze okoliczności zmiany wynagrodzenia, zmiany wymiaru czasu pracy i tzw. składniki utracone.

Na szkoleniu zostaną omówione wszystkie zagadnienia z nowymi wytycznymi i interpretacjami ZUS wraz z rozwiązaniem licznych przykładowych sytuacji.

Uczestnicy szkolenia zapoznają się z **planowanymi zmianami** w wypłacie świadczeń chorobowych i zmianami zasad kontroli zwolnień lekarskich, które mają – zgodnie z założeniami MRPiPS wejść w życie z początkiem 2026 roku. **Zmiany te mają obejmować m.in. rewolucję dla zatrudnionych na kilku etatach oraz nowe zasady kontroli przez ZUS na L4.**

Program szkolenia:

1. Zakres planowanych zmian w zwolnieniach lekarskich i wypłacie świadczeń chorobowych od 2026 roku:

- a/ nowe reguły dotyczące przebywania na chorobowym – dopuszczalna aktywność pracownika przebywającego na L4 bez utraty prawa do świadczenia chorobowego,
- b/ zatrudnienie pracownika w dwóch miejscach pracy a prawo do korzystania ze świadczenia chorobowego u jednego pracodawcy i wykonywania pracy u drugiego pracodawcy,
- c/ zmiany zasad kontroli prawidłowości wykorzystywania zwolnień lekarskich,
- d/ zmiany w wystawianiu zaświadczeń lekarskich.

2. Ustalanie prawa do wypłaty wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy:

- a/ wynagrodzenie chorobowe jako koszt pracodawcy,
- b/ długość wypłaty wynagrodzenia chorobowego w zależności od wieku pracownika – 33 lub 14 dni oraz sposób liczenia tego okresu przy jednym pracodawcy, po zmianie pracodawcy w trakcie roku i przy dwóch jednoczesnych pracodawcach oraz pracy dodatkowej,
- c/ wysokość wynagrodzenia chorobowego.

3. Prawo do zasiłku chorobowego z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego a okres wyczekiwania – ubezpieczenie chorobowe obowiązkowe i dobrowolne:

- a/ okresy wyczekiwania na zasiłek chorobowy,
- b/ sytuacje, gdy zasiłek chorobowy przysługuje bez okresu wyczekiwania,
- c/ sposób liczenia okresu wyczekiwania z wykorzystaniem poprzednich okresów ubezpieczenia chorobowego.

4. Nowe stanowisko ZUS w sprawie zmiany w naliczaniu podstawy wymiaru świadczeń chorobowych:

- a/ na czym polega zmiana stanowiska ZUS w sprawie uwzględniania w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych umów zlecenia i o dzieło zawartych z własnym pracodawcą?
- b/ czy pracodawca może bez wniosku pracownika, czyli „z urzędu” zastosować nową interpretację ZUS i wypłacić pracownikowi wyrównanie zasiłku?
- c/ za jaki okres przysługuje pracownikowi wyrównanie zasiłku?

5. Okres zasiłkowy – zmiana sposobu zliczania niezdolności do pracy do tego samego okresu zasiłkowego:

- a/ długość okresu zasiłkowego,
- b/ zasady ustalania długości okresu zasiłkowego,
- c/ co się do niego wlicza?
- d/ wyczerpanie okresu zasiłkowego,
- e/ sytuacje pozwalające na otwarcie nowego okresu zasiłkowego,
- f/ kontynuacja przy przerwie między zwolnieniami lekarskimi,
- g/ zliczanie okresów zasiłkowych,
- h/ najczęstsze błędy popełniane przy liczeniu okresu zasiłkowego.

6. Nowe rygorystyczne zasady uniemożliwiające otwarcie nowego okresu zasiłkowego nawet po zdarzeniach wypadkowych i świadczeniu rehabilitacyjnym.

7. Wynagrodzenie za czas choroby i zasiłek chorobowy na przełomie roku 2025/2026 :

- a/ przypadki, w których świadczenia chorobowe nie przysługują,
- b/ wiek pracownika a niezdolność do pracy na przełomie roku,
- c/ świadczenie chorobowe na przełomie roku kalendarzowego a minimalne wynagrodzenie,
- d/ jak ustalić podstawę wymiaru wynagrodzenia chorobowego, jeśli pracownik był niezdolny do pracy na przełomie roku kalendarzowego i zachorował ponownie w nowym roku?
- e/ zasady ubiegania się i przyznawania świadczenia rehabilitacyjnego.

8. Podstawa wymiaru zasiłku chorobowego z uwzględnieniem nowych interpretacji ZUS:

- a/ okres, z którego ustalana jest podstawa wymiaru zasiłku chorobowego,
- b/ zasady obliczania wysokości zasiłku dziennego,
- c/ uzupełnianie wynagrodzenia za pracę i innych składników płacowych do podstawy wymiaru zasiłku,
- d/ jakie składniki wynagrodzenia są uwzględniane lub nie podlegają uwzględnieniu w podstawie wymiaru zasiłku?
- e/ dodatkowe składniki wynagrodzenia przysługujące za okresy miesięczne lub jednorazowe, które należy lub nie wolno wliczać do podstawy,
- f/ składniki wynagrodzenia przysługujące za okresy kwartalne lub roczne,
- g/ jak ustalić wysokość podstawy wymiaru zasiłku chorobowego przy niezdolności do pracy w pierwszym i drugim miesiącu zatrudnienia?
- h/ składniki wynagrodzenia za okresy miesięczne i za okresy dłuższe w podstawie zasiłkowej,
- i/ zmiana wymiaru czasu pracy a zasady naliczania podstawy zasiłkowej,
- j/ zatrudnienie w trakcie miesiąca a podstawa wymiaru zasiłku chorobowego,
- k/ zasady uzupełniania wynagrodzenia miesięcznego w zależności od jego rodzaju – stałe czy zmienne.

9. Premie miesięczne, kwartalne, roczne, motywacyjne, uznaniowe, nagrody z zysku, dodatki stażowe, funkcyjne w podstawie wymiaru zasiłków.

10. Przeliczanie podstawy wymiaru zasiłków w przypadku tzw. utraconego składnika wynagrodzenia, czyli składnika przyznanego na ściśle określony czas.

11. Sposób postępowania w przypadku zmiany wynagrodzenia w okresie służącym do ustalenia podstawy wymiaru zasiłku.

12. Ustalanie podstawy wymiaru zasiłku po przerwie w wykonywaniu pracy – urlopy bezpłatne, wychowawcze.

13. Ustalanie podstawy wymiaru zasiłku dla zleceniobiorcy niezdolnego do pracy przed upływem pełnego miesiąca kalendarzowego ubezpieczenia.

14. Kiedy uzupełniamy miesiąc wchodzący do podstawy wymiaru zasiłku dla zleceniobiorcy, a kiedy przyjmujemy przychód w kwocie faktycznej?

15. Najnowszy Komunikat ZUS dotyczący zasad uzupełniania obniżonego wynagrodzenia za dni urlopu z powodu siły wyższej.

16. Pytania i odpowiedzi – konsultacje z wykładowcą.