



Szanowni Państwo,
Centrum Kształcenia Kadrowego w Ostrowie Wielkopolskim zaprasza na **szkolenie stacjonarne:**

Zasiłki i świadczenia w razie choroby i macierzyństwa oraz podstawa wymiaru zasiłków po kolejnej już zmianie interpretacji przez ZUS

- **Termin:** 17 październik 2025r. (piątek), godzina 10.00 - 14.30
- **Miejsce:** Leszno, Hotel „Antonińska”, ul. Jana Ostroroga 8A
- **Cena:** 420,00 zł. (netto)

Oплата za szkolenie obejmuje: udział w zajęciach dydaktycznych, autorskie materiały szkoleniowe przygotowane przez eksperta, imienne zaświadczenie ukończenia szkolenia, materiały do pisania, serwis kawowy z poczęstunkiem, nieograniczona czasowo możliwość indywidualnych konsultacji z wykładowcą po szkoleniu

UWAGA! Jeżeli szkolenie opłacane jest w 70% lub w całości ze środków publicznych – jest zwolnione z VAT

- **Wykładowca:** **Dariusz Suchorowski** – Renomowany specjalista z zakresu ubezpieczeń społecznych, wieloletni pracownik ZUS, ekspert i praktyk omawianych zagadnień. Związany z ubezpieczeniami społecznymi, realizując zadania kolejno jako inspektor i inspektor kontroli ZUS, a następnie jako Z-ca Dyrektora ds. Dochodów Oddziału ZUS. Przez wiele lat był autorem pytań na egzamin i członkiem Komisji na egzaminach dla Inspektorów Kontroli ZUS. Był wykładowcą na studiach podyplomowych w Wyższej Szkole Handlowej w Kielcach. Zapraszany jako wykładowca na konferencje organizowane przez podmioty, m.in. Business Centre Club Łoża Świętokrzyska, Związek Pracodawców Lewiatan, Oddział Krajowej Izby Doradców Podatkowych.
- **Program szkolenia** - w załączeniu.

Zgłoszenia chętnych do udziału w szkoleniu przyjmujemy pod nr tel: (62)591-86-68, 506-102-436, 533-183-929 **do dnia 14 października 2025r.**

Jednocześnie prosimy o wypełnienie i przesłanie kwestionariusza zgłoszeniowego znajdującego się na naszej stronie www.ckk-szkolenia.pl w szczegółach szkolenia (po kliknięciu „czytaj więcej” przy danym szkoleniu).

Zasiłki i świadczenia w razie choroby i macierzyństwa oraz podstawa wymiaru zasiłków po kolejnej już zmianie interpretacji przez ZUS

Szkolenie dotyczące zasiłków i świadczeń w razie choroby i macierzyństwa ma na celu podniesienie kwalifikacji uczestników z zakresu rozliczania zasiłków i świadczeń z ubezpieczenia społecznego w 2025 roku i jest kompendium wiedzy na ten temat.

Podczas spotkania zostaną omówione zmiany, jakie w kwestii ustalania prawa do zasiłków oraz podstawy jego wymiaru obowiązują w 2025 roku. Skupimy się m.in. na najnowszych zmianach prawnych dotyczących wszystkich zasiłków z ubezpieczenia społecznego, ustalaniu zasad naliczania i prawa do wypłaty wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy oraz prawie do zasiłku chorobowego z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego, ustalaniu prawa do świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku opiekuńczego oraz najnowszych **zmianach w zasiłku macierzyńskim**, a także szczegółowo omówimy zasady ustalania podstawy wymiaru zasiłków na praktycznych przykładach ich wyliczeń.

Omówimy również zmiany, jakie zaplanowane są w zwolnieniach lekarskich i wypłacie świadczeń chorobowych. Rząd kończy prace nad istotnymi zmianami w zakresie wystawiania i kontroli zwolnień lekarskich.

Szkolenie prowadzone jest przez wykładowcę - praktyka, renomowanego specjalistę od ubezpieczeń społecznych, posiadającego 20-letnie doświadczenie w obszarze związanym z instytucją ZUS-u, bardzo wysoko ocenianego przez uczestników naszych dotychczasowych szkoleń za merytoryczny i zrozumiały sposób przekazywania wiedzy z zakresu zasiłków.

Program szkolenia:

1. Ustalanie prawa do wypłaty wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy:

- a/ wynagrodzenie chorobowe jako koszt pracodawcy,
- b/ długość wypłaty wynagrodzenia chorobowego w zależności od wieku pracownika – 33 lub 14 dni,
- c/ wysokość wynagrodzenia chorobowego.

2. Prawo do zasiłku chorobowego z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego a okres wyczekiwania - ubezpieczenie chorobowe obowiązkowe i dobrowolne:

- a/ okresy wyczekiwania na zasiłek chorobowy,
- b/ sytuacje, gdy zasiłek chorobowy przysługuje bez okresu wyczekiwania,
- c/ sposób liczenia okresu wyczekiwania z wykorzystaniem poprzednich okresów ubezpieczenia chorobowego.

3. Nowe stanowisko ZUS w sprawie zmiany w naliczaniu podstawy wymiaru świadczeń chorobowych:

- a/ na czym polega zmiana stanowiska ZUS w sprawie uwzględniania w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych umów zlecenia i o dzieło zawartych z własnym pracodawcą?
- b/ czy pracodawca może bez wniosku pracownika, czyli „z urzędu” zastosować nową interpretację ZUS i wypłacić pracownikowi wyrównanie zasiłku?
- c/ za jaki okres przysługuje pracownikowi wyrównanie zasiłku?

4. Zakres planowanych zmian w zwolnieniach lekarskich i wypłacie świadczeń chorobowych:

- a/ nowe reguły dotyczące przebywania na chorobowym – dopuszczalna aktywność pracownika przebywającego na L4 bez utraty prawa do świadczenia chorobowego,
- b/ zmiany w finansowaniu wynagrodzenia chorobowego – przejęcie wypłaty zasiłku chorobowego przez ZUZ już od pierwszego dnia niezdolności do pracy,
- c/ nowe zasady korzystania ze zwolnień lekarskich
- d/ kontrola zwolnień lekarskich na nowych zasadach.

5. Okres zasiłkowy – zmiana sposobu zliczania niezdolności do pracy do tego samego okresu zasiłkowego:

- a/ długość okresu zasiłkowego,
- b/ zasady ustalania długości okresu zasiłkowego,
- c/ co się do niego wlicza?
- d/ wyczerpanie okresu zasiłkowego,
- e/ liczenie przerwy między okresami niezdolności do pracy,
- f/ sytuacje pozwalające na otworzenie nowego okresu zasiłkowego.

6. Nowe rygorystyczne zasady uniemożliwiające otwarcie nowego okresu zasiłkowego nawet po zdarzeniach wypadkowych i świadczeniu rehabilitacyjnym!

7. Świadczenie rehabilitacyjne:

- a/ kto i kiedy ma prawo do świadczenia rehabilitacyjnego?
- b/ zasady ubiegania się o przyznanie świadczenia,
- c/ wysokość świadczenia i zasady dokumentowania wypłaty świadczenia,
- d/ zasady waloryzacji podstawy wymiaru.

8. Zasiłek opiekuńczy:

- a/ nad zdrowym dzieckiem, nad chorym dzieckiem i innym chorym członkiem rodziny,
- b/ kto nie ma prawa do zasiłku opiekuńczego?
- c/ wysokość zasiłku opiekuńczego i okres jego wypłaty,
- d/ jaka dokumentacja jest niezbędna do wypłaty zasiłku opiekuńczego?

9. Zasiłki macierzyńskie na urlopie macierzyńskim i urlopie rodzicielskim po zmianie w 2025 roku:

- a/ zasady wypłaty zasiłku macierzyńskiego w ramach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego i urlopu ojcowskiego,
- b/ zasady obliczania podstawy zasiłku macierzyńskiego i wysokość zasiłku macierzyńskiego w różnych przypadkach,
- c/ **dodatkowy zasiłek macierzyński – obowiązujący od 19 marca 2025 roku,**
- d/ wymiar urlopu rodzicielskiego na podstawie Kodeksu Pracy,
- e/ dzielenie urlopu rodzicielskiego na części,
- f/ kiedy płacimy 81,5% a kiedy 70% zasiłku macierzyńskiego?
- g/ terminy składania wniosków o urlop rodzicielski i o zasiłek macierzyński,
- h/ jaka dokumentacja jest niezbędna do wypłaty zasiłku macierzyńskiego?

10. Podstawa wymiaru zasiłków z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego - warsztaty praktyczne – liczne przykłady wyliczeń podstawy:

- a/ okres, z którego ustalana jest podstawa wymiaru,
- b/ zasady obliczania wysokości zasiłku dziennego,
- c/ uzupełnianie wynagrodzenia za pracę i innych składników płacowych do podstawy wymiaru zasiłku,
- d/ jakie składniki wynagrodzenia są uwzględniane lub nie podlegają uwzględnieniu w podstawie wymiaru zasiłku?
- e/ dodatki – funkcyjny, za wysługę lat, motywacyjny i ich wpływ na podstawę wymiaru zasiłków,
- f/ jak ustalić wysokość podstawy przy niezdolności do pracy w pierwszym i drugim miesiącu zatrudnienia?
- g/ składniki wynagrodzenia za okresy miesięczne i za okresy dłuższe w podstawie zasiłkowej,
- h/ zmiany wymiaru czasu pracy a zasady naliczania podstawy zasiłkowej,
- i/ przeliczanie podstawy wymiaru zasiłku w przypadku tzw. utraconego składnika wynagrodzenia czyli składnika przyznanego na ściśle określony czas,
- j/ ustalanie podstawy wymiaru zasiłku po przerwie w wykonywaniu pracy,
- k/ zmiana wynagrodzenia w wyniku zmiany wymiaru czasu pracy,
- l/ dodatkowe informacje zawarte w Z-3, które mają wpływ na podstawę wymiaru oraz prawidłowy

okres wypłaty świadczeń,

l/ zasady postępowania przy nieobecnościach pracownika w miesiącach służących do ustalenia podstawy wymiaru zasiłków oraz sposób uzupełniania wynagrodzenia w zależności od jego rodzaju – stałe czy zmienne,

m/ część praktyczna - przykłady wyliczenia podstawy wymiaru zasiłków z zastosowaniem omawianych zasad.

11. Zmiana interpretacji ZUS!

Umowa zlecenia zawarta z własnym pracownikiem lub wykonywana na rzecz własnego pracodawcy w podstawie wymiaru zasiłku.

12. Zmiana stanowiska ZUS – Komunikat ZUS-u dotyczący sposobu uzupełniania wynagrodzenia obniżonego za urlop z powodu siły wyższej !

13. Konsultacje – odpowiedzi na pytania uczestników.