



Ostrów Wielkopolski, dnia 17.09.2025r.

Szanowni Państwo,
Centrum Kształcenia Kadrowego w Ostrowie Wielkopolskim zaprasza na **szkolenie on-line**:

**Godziny ponadwymiarowe i godziny nadliczbowe
po reformie od 1 września 2025 roku
Nowe zasady naliczania wynagrodzenia – wzór i zastosowanie
na przykładach**

- **Termin:** 8 październik 2025r. (środa), godzina 10.00-13.30
- **Miejsce:** szkolenie on-line
- **Cena:** 350,00 zł. (netto)

Opłata za szkolenie obejmuje: dostęp do platformy szkoleniowej w trakcie zajęć, autorskie materiały szkoleniowe przygotowane przez eksperta, imienne zaświadczenie ukończenia szkolenia, konsultacje z wykładowcą

UWAGA! Jeżeli szkolenie opłacane jest w 70% lub w całości ze środków publicznych – jest zwolnione z VAT

- **Wykładowca:** Justyna Świder – Specjalista z zakresu prawa oświatowego i samorządowego. Doświadczony i ceniony szkoleniowiec i praktyk, zarówno w obszarze oświaty publicznej jak i niepublicznej. Autorka komentarzy eksperckich z zakresu prawa oświatowego, administracyjnego i samorządowego. Absolwentka Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Jagiellońskiego, członek Okręgowej Izby Radców Prawnych w Katowicach. Doświadczenie i profesjonalizm gwarantują najwyższą jakość prowadzonych przez nią szkoleń dla oświaty.
- **Program szkolenia** - w załączeniu.

Zgłoszenia chętnych do udziału w szkoleniu przyjmujemy pod nr tel: (62)591-86-68, 506-102-436, 533-183-929 **do dnia 6 października 2025 r.**

Jednocześnie prosimy o wypełnienie i przesłanie kwestionariusza zgłoszeniowego znajdującego się na stronie www.ckk-szkolenia.pl w szczegółach szkolenia (po kliknięciu „**czytaj więcej**” przy danym szkoleniu).

Godziny ponadwymiarowe i godziny nadliczbowe po reformie od 1 września 2025 roku

Nowe zasady naliczania wynagrodzenia – wzór i zastosowanie na przykładach

Program szkolenia:

1. Wprowadzenie – tło reformy i cele zmian:

- a/ kontekst reformy Karty Nauczyciela 2025 – najważniejsze założenia,
- b/ harmonogram wejścia w życie nowych przepisów (1.09.2025 r.),
- c/ uzasadnienie zmian – potrzeba ujednolicenia przepisów i wyeliminowania lokalnych różnic,
- d/ zakres zmian dotyczących godzin ponadwymiarowych i nadliczbowych.

2. Rodzaje godzin pracy nauczyciela po reformie:

- a/ **godziny ponadwymiarowe** – definicja, warunki przydziału,
- b/ **godziny nadliczbowe** (powyżej 40h/tydz.) – różnice wobec ponadwymiarowych,
- c/ **godziny doraźnych zastępstw** – nowa kwalifikacja w przepisach,
- d/ **sytuacje szczególne:**
 - wycieczki i projekty
 - praca administracyjna
 - czas pracy specjalistów i nauczycieli wspomagających.

3. Nowe zasady naliczania wynagrodzenia – wzór i zastosowanie na przykładach:

- a/ zastosowanie wzoru w praktyce – **ćwiczenia z obliczeniami**,
- b/ przykłady dla różnych typów nauczycieli (18/20/22-godz.),
- c/ zasady stosowania wzoru do doraźnych zastępstw,
- d/ wpływ dodatków funkcyjnych na wyliczenia,
- e/ jak liczyć wynagrodzenie w przypadku niepełnego etatu?

4. Godziny niezrealizowane – kiedy nadal przysługuje wynagrodzenie?

- a/ nowy art. 35 ust. 3e Karty Nauczyciela – wynagrodzenie za „gotowość do pracy”,
- b/ warunki konieczne do wypłaty za niezrealizowane godziny:
 - obecność nauczyciela
 - gotowość do pracy
 - decyzje dyrektora (np. odwołanie zajęć)
- c/ przykłady sytuacji:
 - wolne dni ustawowe
 - dni dyrektorskie
 - rekolekcje
 - początek i koniec roku szkolnego
- d/ dokumentowanie gotowości do pracy,
- e/ granice prawa do wynagrodzenia – kiedy nie przysługuje?

5. Dodatkowe zmiany i skutki prawne:

- a/ rozszerzenie możliwości przydzielania godzin ponadwymiarowych:
 - nauczyciele bibliotekarze
 - pedagodzy, psycholodzy, logopedzi
 - nauczyciele świetlicy
- b/ wyrok Sądu Najwyższego z lutego 2025r. - obowiązek wynagradzania za nadgodziny:
 - za czas pracy > 40 godz./tyg.
 - prawo do czasu wolnego lub dodatku

- skutki dla ewidencji czasu pracy
- c/ praca zamiast zajęć (np. wycieczka, szkolenie) – kiedy nauczyciel nie traci wynagrodzenia?
- d/ zmiany w ewidencji i dokumentacji pracy nauczyciela.

6. Ujednolicenie stosowania przepisów – obowiązki dyrektorów i JST:

- a/ nowe zasady obowiązują niezależnie od regulaminów zakładowych,
- b/ obowiązek aktualizacji arkuszy organizacyjnych,
- c/ rola organu prowadzącego – zalecenia i nadzór,
- d/ wzory dokumentów (uchwały, zarządzenia, aneksy do umów).

7. Panel praktyczny – przykłady i analiza przypadków (case studies):

- a/ studium przypadku:
 - nauczyciel 18h – jak liczyć 4 dodatkowe godziny?
 - nauczyciel na niepełnym etacie + zastępstwa
 - nauczyciel specjalista z dodatkowymi zajęciami
 - niezrealizowane godziny – czy należne wynagrodzenie?
- b/ Symulacje z użyciem wzoru.

8. Konsultacje – pytania i odpowiedzi.