



Szanowni Państwo,  
Centrum Kształcenia Kadrowego w Ostrowie Wielkopolskim zaprasza na **szkolenie stacjonarne:**

**Wynagrodzenie i zasiłek chorobowy 2025/2026  
z uwzględnieniem planowanych zmian  
Zwolnienia lekarskie i wypłata świadczeń chorobowych  
na nowych zasadach od stycznia 2026r.**

- **Termin:** 15 września 2025r. (poniedziałek), godzina 10.00-14.30
- **Miejsce:** Belchatów, Hotel „SPORT”, ul. 1 Maja 63, sala szkoleniowa Ip.
- **Cena:** 420,00 zł (netto)

Opłata za szkolenie obejmuje: udział w zajęciach, autorskie materiały szkoleniowe przygotowane przez eksperta, imienne zaświadczenie ukończenia szkolenia, materiały do pisania, serwis kawowy z poczęstunkiem, możliwość konsultacji z wykładowcą w nieograniczonym terminie po odbyciu szkolenia

**UWAGA!** Jeżeli szkolenie opłacane jest w 70% lub w całości ze środków publicznych – jest zwolnione z VAT

- **Wykładowca:** **Dariusz Suchorowski** – Renomowany specjalista od prawa ubezpieczeniowego. Posiada praktyczne doświadczenie z zakresu ubezpieczeń społecznych, wysoko oceniany przez uczestników naszych szkoleń za merytoryczność i zrozumiały sposób przekazywania wiedzy. Wieloletni pracownik ZUS, ekspert i praktyk omawianych zagadnień. Związany z ubezpieczeniami społecznymi, realizując zadania kolejno jako inspektor i inspektor kontroli ZUS, a następnie jako Z-ca Dyrektora ds. Dochodów Oddziału ZUS. Były wykładowca na studiach podyplomowych w Wyższej Szkole Handlowej. Zapraszany jako wykładowca na konferencje organizowane przez podmioty, m.in. Business Centre Club Łoża Świętokrzyska, Związek Pracodawców Lewiatan, Oddział Krajowej Izby Doradców Podatkowych.
- **Program szkolenia** - w załączeniu.

Zgłoszenia chętnych do udziału w szkoleniu przyjmujemy pod nr tel: (62)591-86-68, 506-102-436, 533-183-929 **do dnia 11 września 2025r.**

Jednocześnie prosimy o wypełnienie i przesłanie kwestionariusza zgłoszeniowego znajdującego się na stronie internetowej [www.ckk-szkolenia.pl](http://www.ckk-szkolenia.pl) w szczegółach szkolenia (**po kliknięciu „czytaj więcej” przy danym szkoleniu**).

# **Wynagrodzenie i zasiłek chorobowy 2025/2026 z uwzględnieniem planowanych zmian Zwolnienia lekarskie i wypłata świadczeń chorobowych na nowych zasadach od stycznia 2026r.**

## **Opis szkolenia:**

Zapraszamy na kompleksowe szkolenie dotyczące zasad poprawnego ustalania wynagrodzenia i zasiłku chorobowego oraz podstawy wymiaru zasiłku z uwzględnieniem najnowszych zmian w interpretacji przepisów przez ZUS.

Z tytułu niezdolności do pracy przysługuje zasiłek chorobowy, ale prawo to przysługuje osobie ubezpieczonej i po spełnieniu dodatkowych warunków takich, jak chociażby upływ okresu wyczekiwania. Aby właściwie ustalić prawo do zasiłku, a następnie wysokość tego zasiłku, konieczne jest posiadanie wiedzy z zakresu i sposobu liczenia okresu wyczekiwania w zależności od charakteru ubezpieczenia chorobowego, sposobu liczenia 33 lub 14 dni prawa do wynagrodzenia chorobowego.

**Dużą trudność sprawia obecnie nowy, bardziej rygorystyczny sposób otwierania nowych okresów zasiłkowych.** Natomiast na końcu jest najtrudniejszy etap, czyli **ustalenie podstawy wymiaru zasiłku**, a trudność uzależniona jest od regulaminu i zasad wynagradzania u danego pracodawcy. Do tego dochodzą jeszcze okoliczności zmiany wynagrodzenia, zmiany wymiaru czasu pracy i tzw. składniki utracone.

Na szkoleniu zostaną omówione wszystkie zagadnienia z nowymi wytycznymi i interpretacjami ZUS wraz z rozwiązaniem licznych przykładowych sytuacji.

Uczestnicy szkolenia zapoznają się z **planowanymi zmianami** w wypłacie świadczeń chorobowych i zmianami zasad kontroli zwolnień lekarskich, które mają – zgodnie z założeniami MRPiPS wejść w życie z początkiem 2026 roku. **Zmiany te mają obejmować m.in. likwidację wynagrodzenia chorobowego, które zostanie zastąpione wypłatą zasiłku chorobowego finansowanego przez ZUS już od 1-szego dnia niezdolności pracownika do pracy.**

## **Program szkolenia:**

### **1. Zakres planowanych zmian w zwolnieniach lekarskich i wypłacie świadczeń chorobowych od stycznia 2026 roku:**

- a/ nowe reguły dotyczące przebywania na chorobowym – dopuszczalna aktywność pracownika przebywającego na L4 bez utraty prawa do świadczenia chorobowego,
- b/ zatrudnienie pracownika w dwóch miejscach pracy a prawo do korzystania ze świadczenia chorobowego u jednego pracodawcy i wykonywania pracy u drugiego pracodawcy,
- c/ zmiany zasad kontroli prawidłowości wykorzystywania zwolnień lekarskich,
- d/ zmiany w wystawianiu zaświadczeń lekarskich,
- e/ zmiany w finansowaniu wynagrodzenia chorobowego – przejęcie wypłaty zasiłku chorobowego przez ZUS już od pierwszego dnia niezdolności do pracy.

### **2. Ustalanie prawa do wypłaty wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy:**

- a/ wynagrodzenie chorobowe jako koszt pracodawcy,
- b/ długość wypłaty wynagrodzenia chorobowego w zależności od wieku pracownika – 33 lub 14 dni oraz sposób liczenia tego okresu przy jednym pracodawcy, po zmianie pracodawcy w trakcie roku i przy dwóch jednoczesnych pracodawcach oraz pracy dodatkowej,
- c/ wysokość wynagrodzenia chorobowego.

**3. Prawo do zasiłku chorobowego z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego a okres wyczekiwania – ubezpieczenie chorobowe obowiązkowe i dobrowolne:**

- a/ okresy wyczekiwania na zasiłek chorobowy,
- b/ sytuacje, gdy zasiłek chorobowy przysługuje bez okresu wyczekiwania,
- c/ sposób liczenia okresu wyczekiwania z wykorzystaniem poprzednich okresów ubezpieczenia chorobowego.

**4. Nowe stanowisko ZUS w sprawie zmiany w naliczaniu podstawy wymiaru świadczeń chorobowych:**

- a/ na czym polega zmiana stanowiska ZUS w sprawie uwzględniania w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych umów zlecenia i o dzieło zawartych z własnym pracodawcą?
- b/ czy pracodawca może bez wniosku pracownika, czyli „z urzędu” zastosować nową interpretację ZUS i wypłacić pracownikowi wyrównanie zasiłku?
- c/ za jaki okres przysługuje pracownikowi wyrównanie zasiłku?

**5. Okres zasiłkowy – zmiana sposobu zliczania niezdolności do pracy do tego samego okresu zasiłkowego:**

- a/ długość okresu zasiłkowego,
- b/ zasady ustalania długości okresu zasiłkowego,
- c/ co się do niego wlicza?
- d/ wyczerpanie okresu zasiłkowego,
- e/ sytuacje pozwalające na otwarcie nowego okresu zasiłkowego,
- f/ kontynuacja przy przerwie między zwolnieniami lekarskimi,
- g/ zliczanie okresów zasiłkowych,
- h/ najczęstsze błędy popełniane przy liczeniu okresu zasiłkowego.

**6. Nowe rygorystyczne zasady uniemożliwiające otwarcie nowego okresu zasiłkowego nawet po zdarzeniach wypadkowych i świadczeniu rehabilitacyjnym.**

**7. Wynagrodzenie za czas choroby i zasiłek chorobowy na przełomie roku 2025/2026 :**

- a/ przypadki, w których świadczenia chorobowe nie przysługują,
- b/ wiek pracownika a niezdolność do pracy na przełomie roku,
- c/ świadczenie chorobowe na przełomie roku kalendarzowego a minimalne wynagrodzenie,
- d/ jak ustalić podstawę wymiaru wynagrodzenia chorobowego, jeśli pracownik był niezdolny do pracy na przełomie roku kalendarzowego i zachorował ponownie w nowym roku?
- e/ zasady ubiegania się i przyznawania świadczenia rehabilitacyjnego.

**8. Podstawa wymiaru zasiłku chorobowego z uwzględnieniem nowych interpretacji ZUS:**

- a/ okres, z którego ustalana jest podstawa wymiaru zasiłku chorobowego,
- b/ zasady obliczania wysokości zasiłku dziennego,
- c/ uzupełnianie wynagrodzenia za pracę i innych składników płacowych do podstawy wymiaru zasiłku,
- d/ jakie składniki wynagrodzenia są uwzględniane lub nie podlegają uwzględnieniu w podstawie wymiaru zasiłku?
- e/ dodatkowe składniki wynagrodzenia przysługujące za okresy miesięczne lub jednorazowe, które należy lub nie wolno wliczać do podstawy,
- f/ składniki wynagrodzenia przysługujące za okresy kwartalne lub roczne,
- g/ jak ustalić wysokość podstawy wymiaru zasiłku chorobowego przy niezdolności do pracy w pierwszym i drugim miesiącu zatrudnienia?
- h/ składniki wynagrodzenia za okresy miesięczne i za okresy dłuższe w podstawie zasiłkowej,
- i/ zmiana wymiaru czasu pracy a zasady naliczania podstawy zasiłkowej,
- j/ zatrudnienie w trakcie miesiąca a podstawa wymiaru zasiłku chorobowego,
- k/ zasady uzupełniania wynagrodzenia miesięcznego w zależności od jego rodzaju – stałe czy zmienne.

**9. Premie miesięczne, kwartalne, roczne, motywacyjne, uznaniowe, nagrody z zysku, dodatki stażowe, funkcyjne w podstawie wymiaru zasiłków.**

- 10. Przeliczanie podstawy wymiaru zasiłków w przypadku tzw. utraconego składnika wynagrodzenia, czyli składnika przyznanego na ściśle określony czas.**
- 11. Sposób postępowania w przypadku zmiany wynagrodzenia w okresie służącym do ustalenia podstawy wymiaru zasiłku.**
- 12. Ustalanie podstawy wymiaru zasiłku po przerwie w wykonywaniu pracy – urlopy bezpłatne, wychowawcze.**
- 13. Ustalanie podstawy wymiaru zasiłku dla zleceniobiorcy niezdolnego do pracy przed upływem pełnego miesiąca kalendarzowego ubezpieczenia.**
- 14. Kiedy uzupełniamy miesiąc wchodzący do podstawy wymiaru zasiłku dla zleceniobiorcy, a kiedy przyjmujemy przychód w kwocie faktycznej?**
- 15. Najnowszy Komunikat ZUS dotyczący zasad uzupełniania obniżonego wynagrodzenia za dni urlopu z powodu siły wyższej.**
- 16. Pytania i odpowiedzi – konsultacje z wykładowcą.**