



Ostrów Wielkopolski, dnia 05.06.2025r.

Szanowni Państwo,
Centrum Kształcenia Kadrowego w Ostrowie Wielkopolskim zaprasza na **szkolenie on-line**:

Wynagrodzenie za niepełny miesiąc pracy Sposoby obliczania wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca w różnych przypadkach nieobecności

- **Termin:** 2 lipiec 2025r. (środa), godzina 10.00
- **Miejsce:** on-line
- **Cena:** 350,00 zł. (netto)

Oплата za szkolenie obejmuje: dostęp do platformy szkoleniowej w trakcie zajęć, autorskie materiały szkoleniowe przygotowane przez eksperta, imienne zaświadczenie ukończenia szkolenia, konsultacje poszkoleniowe

UWAGA! Jeżeli szkolenie opłacane jest w 70% lub w całości ze środków publicznych – jest zwolnione z VAT

- **Wykładowca:** **Kalina Kaczmarek** – Ekspert prawa pracy z 20-letnim doświadczeniem, prowadzi działalność konsultingowo-szkoleniową w zakresie „twardego HR”. W latach 2001-2018 Inspektor Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowego Inspektoratu Pracy w Gdańsku na stanowisku starszego Inspektora Pracy. Doświadczony trener współpracujący z firmami szkoleniowymi. Doradca i stały współpracownik wielu instytucji i przedsiębiorstw. Wieloletni wykładowca na studiach podyplomowych i konferencji z zakresu prawa pracy.

- **Program szkolenia** - w załączeniu.

Zgłoszenia chętnych do udziału w szkoleniu przyjmujemy pod nr tel: (62)591-86-68, 506-102-436, 533-183-929 **do dnia 30 czerwca 2025 r.**

Jednocześnie prosimy o wypełnienie i przesłanie kwestionariusza zgłoszeniowego znajdującego się na stronie www.ckk-szkolenia.pl w szczegółach szkolenia (po kliknięciu „czytaj więcej” przy danym szkoleniu).

Wynagrodzenie za niepełny miesiąc pracy

Sposoby obliczania wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca w różnych przypadkach nieobecności

Adresaci szkolenia:

Szkolenie skierowane jest do pracowników działów kadrowo-płacowych oraz osób odpowiedzialnych za prawidłowe wyliczanie wynagrodzeń.

Cel szkolenia:

Rozporządzenie MPiPS w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy określa zasady ustalania miesięcznego wynagrodzenia, gdy w danym miesiącu pracownik jest nieobecny w pracy z różnych powodów.

Naliczanie wynagrodzenia w różnych sytuacjach zależy od rodzaju zatrudnienia, sposobu ustalenia wynagrodzenia i okoliczności, w których pracownik nie świadczy pracy.

Jeśli pracownik w danym miesiącu przepracował tylko część miesiąca, to jego wynagrodzenie naliczane jest proporcjonalnie do czasu przepracowanego.

Aby prawidłowo obliczyć wynagrodzenie za czas nieobecności pracownika, należy szczególnie zwrócić uwagę, jaka jest przyczyna tej nieobecności, w przeciwnym razie może dojść do błędów w naliczaniu wynagrodzenia.

Program szkolenia:

1. USTALENIE WYNAGRODZENIA ZA CZĘŚĆ PRZEPRACOWANEGO MIESIĄCA – PRZYKŁADY WYLICZEŃ WYNAGRODZENIA:

a/ wyliczenie wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca w przypadku choroby pracownika – sposób wyliczenia wynagrodzenia ustalonego w stałej miesięcznej stawce,

b/ wyliczenie wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca w przypadkach niezwiązanych z chorobą pracownika:

- jak obliczyć wynagrodzenie za miesiąc, w którym pracownik korzystał ze zwolnienia od pracy z powodu działania siły wyższej?
- jak obliczyć wynagrodzenie w przypadku podjęcia lub zakończenia zatrudnienia w trakcie miesiąca?
- jak obliczyć wynagrodzenie w przypadku wystąpienia kilku nieobecności usprawiedliwionych w danym miesiącu z zachowaniem prawa do wynagrodzenia (np. choroba i urlop okolicznościowy lub choroba i urlop wypoczynkowy lub choroba, urlop ojcowski i urlop na żądanie),
- jak obliczyć wynagrodzenie w sytuacji, gdy pracownik nie przepracował ani jednego dnia,
- jak obliczyć wynagrodzenie za czas wykonywania badań profilaktycznych i okresowych?
- jak wyliczyć wynagrodzenie za niepełny miesiąc przy części etatu?
- jak wyliczyć wynagrodzenie za okres uczestnictwa w szkoleniu?
- jak wyliczyć wynagrodzenie za nieobecność usprawiedliwioną niepłatną?
- wynagrodzenie za przepracowaną część miesiąca przy nierównomiernym rozkładzie czasu pracy innym niż nominalny czas pracy dla danego miesiąca,
- wynagrodzenie za przepracowaną część miesiąca, gdy pracownik w okresie wyczekiwania nie ma prawa do wynagrodzenia chorobowego,
- wynagrodzenie za miesiąc, w którym pracownik nie został dopuszczony do pracy w przypadku kontroli trzeźwości, która wykazała obecność alkoholu w organizmie pracownika,
- wynagrodzenie za przepracowaną część miesiąca a nieobecność chorobowa pracownika w systemie równoważnego czasu pracy.

2. WYNAGRODZENIE ZA RÓŻNE NIEOBECNOŚCI W PRACY Z ZACHOWANIEM PRAWA DO WYNAGRODZENIA:

- a/ urlop okolicznościowy,
- b/ urlop szkoleniowy,
- c/ opieka nad dzieckiem w wieku do 14 lat.

3. WYNAGRODZENIE W SYTUACJI, GDY PRACOWNIK NIE PRZEPRACOWAŁ ŻADNEGO DNIA – JAK USTALIĆ WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA?

4. WYNAGRODZENIE PRACOWNIKA W PRZYPADKU UDZIELENIA WOLNEGO Z POWODU SIŁY WYŻSZEJ:

- a/ wysokość wynagrodzenia w przypadku nieprzepracowania pełnego miesiąca,
- b/ wynagrodzenie miesięczne w przypadku nieprzepracowania pełnego miesiąca,
- c/ wynagrodzenie godzinowe a korzystanie ze zwolnienia z powodu działania siły wyższej,
- d/ czy zostanie pomniejszona podstawa do wynagrodzenia urlopowego?
- e/ czy zostanie pomniejszona podstawa do wysokości świadczeń chorobowych?

5. NIEOBECNOŚĆ W PRACY A WYNAGRODZENIA ZA PRACĘ – PRZYKŁADY WYLICZEŃ:

- a/ zwolnienie od wykonywania pracy, za które pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia,
- b/ zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy,
- c/ szkolenia BHP,
- d/ szkolenia a prawo do wynagrodzenia,
- e/ nowe przerwy w pracy.

6. URLOP OPIEKUŃCZY – JAK PRAWIDŁOWO OBNIŻYĆ WYNAGRODZENIE ZA CZAS URLOPU?

7. NALICZANIE WYNAGRODZENIA ZA URLOP I NALICZANIE EKWIWALENTU PIENIĘŻNEGO ZA NIEWYKORZYSTANY URLOP WYPOCZYNKOWY W NATURZE:

- a/ wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy i ekwiwalent za niewykorzystany urlop wypoczynkowy w naturze przy stałych i zmiennych składnikach wynagrodzenia,
- b/ wynagrodzenie urlopowe – składniki za okresy dłuższe niż miesiąc w podstawie wymiaru urlopu,
- c/ normalne wynagrodzenie i dodatki za nadgodziny w podstawie wymiaru urlopu,
- d/ podstawa wyliczeń w przypadku długiej nieobecności poprzedzającej urlop lub wypłatę ekwiwalentu,
- e/ obliczenie ekwiwalentu za urlop pracownika niepełnosprawnego, wobec którego ma zastosowanie skrócona norma czasu pracy,
- f/ współczynnik do obliczenia ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy.

8. ĆWICZENIA PRAKTYCZNE – OMAWIANIE PRZYKŁADOWYCH WYLICZEŃ.

9. SESJA PYTAŃ I ODPOWIEDZI – KONSULTACJE.