



Szanowni Państwo,  
Centrum Kształcenia Kadrowego w Ostrowie Wielkopolskim zaprasza na **szkolenie on-line**:

## **Potrącenia z wynagrodzenia i zasiłków w 2025 roku** **Metodyka dokonywania potrąceń egzekucyjnych** **i nieegzekucyjnych w 2025 roku** **(przykłady z obliczania kwot potrąceń – krok po kroku)**

- **Termin:** 2 lipiec 2025r. (środa), godz. 9.00 – 14.00
- **Miejsce:** szkolenie on-line
- **Cena:** 350,00 zł. (netto)

Opłata za szkolenie obejmuje: dostęp do platformy szkoleniowej w trakcie zajęć, autorskie materiały szkoleniowe przygotowane przez eksperta, imienne zaświadczenie ukończenia szkolenia, konsultacje poszkoleniowe

**UWAGA! Jeżeli szkolenie opłacane jest w 70% lub w całości ze środków publicznych – jest zwolnione z VAT**

- **Wykładowca:** **Iwona Nowak-Przybylska** – Ekspert finansowo-księgowy, praktyk z 30-letnim doświadczeniem w księgowości. Od 28 lat Główny Księgowy i Dyrektor Finansowy. Posiada dyplom ukończenia francuskiej uczelni Paris 13 przy Sorbonie. Posiada certyfikat Ministerstwa Finansów do usługowego prowadzenia ksiąg rachunkowych. Certyfikowany mediator sądowy. Od 25 lat prowadzi szkolenia z zakresu Kadr i Płac. Przeprowadziła szkolenia dla takich firm, jak: Castorama, Kaufland, Kronopol, Poczta Polska, GIS, Ministerstwa (różne wydziały). Jej szkolenia opierają się na realnych przykładach. Kładzie duży nacisk na ćwiczenia praktyczne.

- **Program szkolenia** - w załączeniu.

Zgłoszenia chętnych do udziału w szkoleniu przyjmujemy pod nr tel: (62)591-86-68, 506-102-436, 533-183-929 **do dnia 30 czerwca 2025 r.**

Jednocześnie prosimy o wypełnienie i przesłanie kwestionariusza zgłoszeniowego znajdującego się na naszej stronie [www.ckk-szkolenia.pl](http://www.ckk-szkolenia.pl) w szczegółach szkolenia (po kliknięciu „czytaj więcej” przy danym szkoleniu).

# **Potrącenia z wynagrodzenia i zasiłków w 2025 roku**

## **Metodyka dokonywania potrąceń egzekucyjnych i nieegzekucyjnych w 2025 roku**

### **(przykłady z obliczania kwot potrąceń – krok po kroku)**

Zapraszamy na szkolenie dotyczące egzekucji komorniczej oraz dokonywania potrąceń z wynagrodzeń za pracę, z zasiłków i umów cywilnoprawnych w sytuacjach standardowych i niecodziennych. Szkolenie ma na celu poszerzenie wiedzy na temat różnych rodzajów egzekucji z wynagrodzeń, a także związanych z tym obowiązków pracodawcy wobec organów egzekucyjnych.

Po szkoleniu uczestnicy będą wiedzieli jak unikać błędów w codziennej pracy przy dokonywaniu potrąceń i sankcji związanych z nieprawidłowym potrącaniem. Zostaną omówione m.in. obowiązki pracodawcy w przypadku:

- a/ wszczęcia egzekucji z wynagrodzenia pracownika i z zasiłków chorobowych w 2025 roku,
- b/ sposób postępowania przy zatrudnieniu lub zwolnieniu pracownika z zajęciem komorniczym,
- c/ przedstawiona zostanie metodyka dokonywania potrąceń egzekucyjnych i nieegzekucyjnych z wynagrodzenia za pracę,
- d/ przedstawiony sposób obliczania dopuszczalnej kwoty potrącenia względem wynagrodzenia za pracę w 2025 roku?
- e/ odpowiedzialność pracodawcy za uchybienie obowiązkowi dokonywania potrąceń sum egzekwowanych.

#### **Program szkolenia:**

##### **1. Obowiązki pracodawcy wobec organów egzekucyjnych:**

- a/ przepisy regulujące kwestie dokonywania potrąceń,
- b/ informacje, jakie pracodawca zobowiązany jest przekazać organom egzekucyjnym,
- c/ obowiązki pracodawcy w przypadku zatrudnienia lub zwolnienia pracownika, który posiada zajęcie,
- d/ postępowanie w przypadku zbiegu egzekucji kilku komorników,
- e/ nowe uprawnienia komorników,
- f/ postępowanie w przypadku zbiegu egzekucji sądowej i administracyjnej,
- g/ postępowanie w przypadku alimentów na podstawie tytułu wykonawczego przedstawionego przez wierzyciela,
- h/ kara pieniężna za niewywiązywanie się z obowiązków informacyjnych,
- i/ dokonanie potrąceń dla uczestnika PPK.

##### **2. Tytuły oraz hierarchia dokonywania potrąceń z wynagrodzenia za pracę:**

- a/ rodzaje i kolejność potrąceń,
- b/ potrącenia alimentacyjne bez udziału komornika,
- c/ zajęcie diet z tytułu podróży służbowej pracownika na należności alimentacyjne,
- d/ udzielanie porządkowej kary pieniężnej a wpływ na potrącenia z wynagrodzeń.

##### **3. Kryteria determinujące wysokość potrącenia z wynagrodzenia pracownika:**

- a/ dopuszczalna kwota potrącenia względem uzyskanego wynagrodzenia za pracę w 2025 r.,
- b/ kwota wolna od potrąceń w 2025r.,
- c/ kwota wolna od potrąceń niewymagająca zgody pracownika,
- d/ kwota wolna od potrąceń dobrowolnych,

- e/ uproszczony schemat czynności w zakresie potrąceń z wynagrodzenia za pracę,
- f/ świadczenia podlegające potrąceniu na rzecz należności alimentacyjnych do pełnej wysokości.

#### **4. Sposób obliczania dopuszczalnej kwoty potrącenia z wynagrodzenia za pracę.**

#### **5. Zasady obowiązujące podczas obliczania kwoty wolnej od potrąceń:**

- a/ wysokość kwoty wolnej od potrąceń,
- b/ kwota wolna od potrąceń w razie zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy,
- c/ kwota wolna od potrąceń w pierwszym miesiącu kolejnego roku, przy przesunięciu terminu wypłat.

#### **6. Obliczanie kwoty potrącenia krok po kroku – checklista.**

#### **7. Praktyczne problemy związane z dokonywaniem potrąceń z wynagrodzenia:**

- a/ jak ma postąpić pracodawca w przypadku więcej niż jednego zajęcia tego samego wynagrodzenia?
- b/ dokonywanie potrącenia na poczet egzekucji alimentacyjnej z kilku wypłat dokonanych w różnych dniach tego samego miesiąca,
- c/ co to jest zbieg potrąceń obligatoryjnych z dobrowolnymi?
- d/ czy możliwa jest egzekucja z ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej?
- e/ potrącenia ze świadczenia urlopowego nauczyciela,
- f/ udzielanie zgody na potrącenia rat pożyczki z ZFŚS w treści umowy o pożyczkę,
- g/ obliczenia i potrącenia składki związkowej.

#### **8. Potrącenia z wynagrodzenia zleceniobiorcy:**

- a/ ogólne zasady dokonywania potrąceń z wynagrodzenia zleceniobiorcy,
- b/ prawidłowe dokonanie ustalenia kwoty potrącenia z wynagrodzenia zleceniobiorcy,
- c/ Prawidłowe ustalenie podstawy obliczenia kwoty wolnej od potrąceń.

#### **9. Dokonywanie potrąceń dobrowolnych z wynagrodzenia za pracę w praktyce:**

- a/ kwoty wolne od potrąceń a rodzaj potrącenia,
- b/ zgoda pracownika na dobrowolne potrącenie,
- c/ potrącenia składek związkowych, rat pożyczek ZFŚS i PKZP, ubezpieczenia grupowego itp.,
- d/ potrącenia rat pożyczek zaciągniętych w bankach,
- e/ czym jest nadpłata wynagrodzenia i czy jest możliwość dokonania potrącenia?
- f/ zbieg potrąceń obowiązkowych i dobrowolnych.

#### **10. Dokonywanie potrąceń z zasiłków chorobowych w 2025 roku:**

- a/ przepisy regulujące możliwość dokonywania potrąceń z zasiłków z ubezpieczenia chorobowego,
- b/ kwota, od której ustalana jest kwota potrącenia,
- c/ limity potrąceń,
- d/ nowa kwota wolna od potrąceń,
- e/ ustalanie kwoty wolnej od potrąceń w przypadku wypłaty zasiłku za część miesiąca,
- f/ dobrowolne potrącenia z zasiłków,
- g/ potrącenia z zasiłków w przypadku zbiegu potrąceń obowiązkowych i dobrowolnych,
- h/ potrącenia z wynagrodzenia i zasiłku w jednym miesiącu,
- i/ jakie są różnice między egzekucją z wynagrodzenia i zasiłku?

#### **11. Odpowiedzialność pracodawcy za uchybienie obowiązowi dokonywania potrąceń sum egzekwowanych.**

#### **12. Sesja pytań i odpowiedzi – konsultacje.**