



Szanowni Państwo,
Centrum Kształcenia Kadrowego w Ostrowie Wielkopolskim zaprasza na **szkolenie on-line**:

Urlopy macierzyński, rodzicielski i ojcowski w aspekcie kadrowym i płacowym z uwzględnieniem ostatnich zmian

- **Termin:** 24 czerwiec 2025r. (wtorek), godzina 9.00-14.00
- **Miejsce:** on-line
- **Cena:** 350,00 zł (netto)

Opłata za szkolenie obejmuje: dostęp do platformy szkoleniowej w trakcie zajęć, autorskie materiały szkoleniowe przygotowane przez eksperta, imienne zaświadczenie ukończenia szkolenia, możliwość konsultacji z wykładowcą

UWAGA! Jeżeli szkolenie opłacane jest w 70% lub w całości ze środków publicznych – jest zwolnione z VAT

- **Wykładowca:** Agnieszka Łapińska – ekspert ds.wynagrodzeń, trener i doradca w dziedzinie kadr i płac. Od 15 lat prowadzi szkolenia i doradza firmom i biurom rachunkowym w zakresie polityki zatrudniania i wynagradzania. Przeprowadziła ponad 4000 godzin szkoleniowych. Absolwentka Wydziału Nauk Ekonomicznych i Zarządzania Uniwersytetu im. M. Kopernika w Toruniu oraz podyplomowej Psychologii w Zarządzaniu Uniwersytetu im. A. Mickiewicza w Poznaniu.

- **Program szkolenia** - w załączeniu.

Zgłoszenia chętnych do udziału w szkoleniu przyjmujemy pod nr tel: (62)591-86-68, 506-102-436, 533-183-929 **do dnia 20 czerwca 2025r.**

Jednocześnie prosimy o wypełnienie i przesłanie kwestionariusza zgłoszeniowego znajdującego się na stronie internetowej www.ckk-szkolenia.pl w szczegółach szkolenia (po kliknięciu „czytaj więcej” przy danym szkoleniu).

Urlopy macierzyński, rodzicielski i ojcowski w aspekcie kadrowym i płacowym z uwzględnieniem ostatnich zmian

Ustawa z dnia 6.12.2024r., która wprowadziła do systemu prawnego nowy uzupełniający urlop macierzyński, weszła w życie dnia 19 marca 2025 roku.

Celem szkolenia jest kompleksowe wskazanie zasad nabywania prawa, dokumentowania i rozliczania nieobecności związanych z prawem do zasiłku macierzyńskiego.

Na szkoleniu szczegółowo zostaną omówione zagadnienia dotyczące urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu ojcowskiego i urlopu rodzicielskiego oraz nowego, specjalnego urlopu dla rodziców –tzw. uzupełniającego urlopu macierzyńskiego.

Szczegółową uwagę zwrócimy także na dokumentację niezbędną do złożenia wniosku o uzupełniający urlop macierzyński.

Pracownica albo pracownik – ojciec wychowujący dziecko, bezpośrednio po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego, uzyskają prawo do uzupełniającego urlopu macierzyńskiego w określonych przypadkach – które szczegółowo zostaną omówione na szkoleniu.

Program:

I. Urlop macierzyński:

1. Urlop dla matki dziecka:

- a/ prawo do urlopu przed porodem,
- b/ wymiar urlopu macierzyńskiego (podstawowy, w przypadku urodzenia dziecka martwego lub śmierci dziecka, w przypadku oddania dziecka),
- c/ zasady przerywania urlopu w związku z hospitalizacją dziecka,
- d/ zasady rezygnacji z urlopu na rzecz ojca lub innego członka rodziny w związku z chorobą matki.

2. Urlop macierzyński dla ojca dziecka:

- a/ w związku z przekazaniem części urlopu przez matkę,
- b/ w związku ze śmiercią matki dziecka,
- c/ w związku z porzuceniem dziecka przez matkę,
- d/ w związku z podjęciem zatrudnienia przez matkę niebędącą ubezpieczoną.

3. Urlop macierzyński dla najbliższego członka rodziny.

4. Nowość od 19.03.2025 roku – uzupełniający urlop macierzyński - nabywanie prawa, tryb udzielania standardowy oraz w okresie przejściowym!

II. Urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego – zasady nabywania prawa i wykorzystywania przez rodziców przysposabiających.

III. Urlop rodzicielski:

- a/ wymiar i zasady udzielania,
- b/ łączenie pracy z urlopem rodzicielskim.

IV. Urlop ojcowski – zasady udzielania i wymiar.

V. Rozliczanie świadczeń z tytułu macierzyństwa na liście płac:

a/ wysokość zasiłku brutto w zależności od rodzaju świadczenia i trybu wnioskowania,

b/ dokumentacja niezbędna do wypłaty zasiłku.

VI. Sesja pytań i odpowiedzi.