



Szanowni Państwo,
Centrum Kształcenia Kadrowego w Ostrowie Wielkopolskim zaprasza na **szkolenie on-line**:

Wynagrodzenia i świadczenia pracownicze w 2025 roku (opodatkowanie świadczeń na rzecz pracowników, ulgi i zwolnienia, korekty wynagrodzeń i składek ZUS a podstawa opodatkowania)

- **Termin:** 23 maja 2025r. (piątek), godz.10.00-14.00
- **Miejsce:** szkolenie on-line
- **Cena:** 350,00 zł. (netto)

Opłata za szkolenie obejmuje: dostęp do platformy szkoleniowej w trakcie zajęć, autorskie materiały szkoleniowe przygotowane przez eksperta, imienne zaświadczenie ukończenia szkolenia, możliwość indywidualnych konsultacji z wykładowcą

UWAGA! Jeżeli szkolenie opłacane jest w 70% lub w całości ze środków publicznych – jest zwolnione z VAT

- **Wykładowca:** **Katarzyna Furmańczyk** – ekspert-praktyk, licencjonowany doradca podatkowy, doświadczony wykładowca z 20-letnim stażem, przeprowadziła dziesiątki szkoleń rocznie dla biur rachunkowych, przedsiębiorców, pracowników działów płac, a także dla pracowników organów skarbowych. Specjalizuje się w zagadnieniach z zakresu podatku dochodowego od osób fizycznych i prawnych. Posiada długoletnie doświadczenie w pracy w organach skarbowych – Izbie Skarbowej, gdzie nadzorowała pracę ponad 60 osób zajmując się tematyką z obszaru analiz, kontroli i postępowań podatkowych. Absolwentka Uniwersytetu Łódzkiego, w tym studiów podyplomowych prawa podatkowego, prawa Unii Europejskiej.
- **Program szkolenia** - w załączeniu.

Zgłoszenia chętnych do udziału w szkoleniu przyjmujemy pod nr tel.(62) 591-86-68, 506-102-436, 533-183-929 **do dnia 21 maja 2025r.**

Jednocześnie prosimy o wypełnienie i przesłanie kwestionariusza zgłoszeniowego znajdującego się na stronie internetowej www.ckk-szkolenia.pl w szczegółach szkolenia **(po kliknięciu „czytaj więcej” przy danym szkoleniu).**

Wynagrodzenia i świadczenia pracownicze w 2025 roku (opodatkowanie świadczeń na rzecz pracowników, ulgi i zwolnienia, korekty wynagrodzeń i składek ZUS a podstawa opodatkowania)

I. Przychody ze stosunku pracy – zasady opodatkowania świadczeń, w tym m.in.:

1. Nieodpłatne świadczenia na rzecz pracownika a obowiązek zwiększenia przychodu w PIT – praktyczne przykłady.
2. Świadczenia pozapłacowe w podstawie wymiaru składek – czy każdy przychód podatkowy stanowi podstawę wymiaru składki? – omówienie na wybranych przykładach.
3. Oświadczenia i wnioski składane przez pracownika (PIT-2) – wyjaśnienie, na praktycznych przykładach - kiedy i jakie wnioski oraz oświadczenia, w oparciu o ustawę PIT, mogą składać pracownicy oraz jaki ma to wpływ na bieżącą wypłatę.
4. Korekty wynagrodzeń, w tym:
 - a/ rozliczenie zwrotu nienależnie pobranych świadczeń na przełomie roku,
 - b/ korekta składek ZUS a podstawa opodatkowania,
 - c/ korekta wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy.
5. Ulgi w ustawie PIT uwzględniane przez płatnika – omówienie warunków wymaganych dla skorzystania z wybranych zwolnień przedmiotowych, w tym np.:
 - a/ odszkodowania i zadośćuczynienia,
 - b/ zapomogi i inne świadczenia socjalne,
 - c/ medycyna pracy i inne świadczenia oraz ich ekwiwalenty wymagane przepisami bhp,
 - d/ korzystanie ze zwolnień w ramach ulgi PIT-0 (ulga na powrót, ulga 4+, ulga dla seniora, ulga dla młodych),
 - e/ doszkąlanie, doskonalenie zawodowe.
6. Należności z tytułu podróży służbowej a przychód pracownika - zasady przyznawania i rozliczania należności związanych z zagranicznymi i krajowymi podróżami służbowymi pracowników oraz osób niebędących pracownikami.
7. Wypłaty wynagrodzeń po ustaniu zatrudnienia – zasady rozliczania w PIT.

II. Dodatkowe świadczenia na rzecz pracowników i osób niezatrudnionych w firmie, w tym:

1. Imprezy integracyjne, spotkania okolicznościowe z udziałem pracowników, zarządu, osób towarzyszących, kontrahentów - źródło finansowania, możliwość rozpoznania kosztu a przychód uczestnika.
2. Prezenty, upominki, gadżety, świadczenia okolicznościowe - koszt podatkowy czy reprezentacja, przychód czy darowizna?
3. Samochód służbowy używany do celów prywatnych - wydatki na samochód w kosztach firmy a obowiązek ustalenia przychodu u korzystającego.
4. Sfinansowanie zakwaterowania pracownikom oddelegowanym - wydatek w interesie pracodawcy czy pracownika?
5. Opłacenie noclegu zleceniobiorcy, członka rady nadzorczej a koszt spółki - możliwość zwolnienia w PIT.
6. Konferencje, szkolenia, spotkania biznesowe zarządu a rozpoznanie kosztu spółki.

III. Świadczenia finansowane przez pracodawcę wynikające z innych ustaw:

1. Doszkąlanie i doskonalenie zawodowe, w tym szkolenie pracownika, zleceniobiorcy, kontrahenta a możliwość uznania kosztu i zasady zwolnienia w PIT.
2. Wydatki na szkolenie przyszłego pracownika - możliwość zaliczenia do kosztów, gdy pracownik nie podejmie pracy.
3. Świadczenia wynikające z przepisów bhp - podstawowa opieka medyczna pracownika, członka zarządu, zleceniobiorcy (w tym okulary, badania okresowe). Czy i kiedy świadczenia uznane zostaną za koszt podatkowy i czy świadczenie takie należy opodatkować podatkiem PIT?

4. Napoje, posiłki dla zleceniobiorcy i zarządu - konieczność zapewnienia, możliwość zaliczenia do kosztów a przychód świadczeniobiorcy.
5. Przykłady świadczeń na rzecz wspólników i członków rady nadzorczej – możliwość zaliczenia do kosztów spółki, zasady rozliczenia przychodu w PIT.

IV. Działalność socjalna firmy:

1. Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych a koszty podatkowe.
2. Przykłady świadczeń finansowanych z ZFŚS i ich efekt podatkowy u otrzymującego (vouchery, bilety, karnety, dopłata do wypoczynku).
3. Działalność socjalna finansowana ze środków obrotowych
4. Zapomogi i źródła ich finansowania.

V. Umowy zlecenia, umowy o dzieło oraz czynności związane z pełnieniem obowiązków społecznych lub obywatelskich – wybrane zagadnienia:

1. Świadczenia niepieniężne dla zleceniobiorców, osób pełniących funkcje społeczne oraz osób, którym organ administracji państwowej zleca wykonanie określonych czynności – zaliczka na PIT, pobór zaliczki przy braku wypłat w pieniądzu.
2. Ryczałtowe koszty uzyskania przychodu – możliwość rezygnacji z KUP, zasady potrącania.
3. Podróż osoby niebędącej pracownikiem – zasady stosowania zwolnienia z PIT.
4. Wydatki na doksztalcanie zleceniobiorcy a obowiązek sporządzenia PIT.
5. Ryczałtowe opodatkowanie umów cywilnoprawnych.

VI. Przychody z innych źródeł, w tym:

1. Zwolnienia z opodatkowania prezentów i nagród o wartości nieprzekraczającej 200zł a przekazanie świadczeń o wyższej wartości.
2. Zasiłki wypłacane przez płatnika – zasady wykazywania w informacji PIT.
3. Przychód ze stosunku pracy czy przychód z innych źródeł – zasady kwalifikacji przychodu.

VII. Sesja pytań i odpowiedzi – konsultacje z wykładowcą.