



Szanowni Państwo,
Centrum Kształcenia Kadrowego w Ostrowie Wielkopolskim zaprasza na **szkolenie on-line**:

Wyliczanie wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy i ekwiwalentu na różnych przykładach (warsztaty praktyczne)

- **Termin:** 15 maja 2025r. (czwartek), godz.10.00 – 14.00
- **Miejsce:** szkolenie on-line
- **Cena:** 350,00 zł. (netto)

Opłata za szkolenie obejmuje: dostęp do platformy szkoleniowej w trakcie zajęć, autorskie materiały szkoleniowe przygotowane przez eksperta, imienne zaświadczenie ukończenia szkolenia, konsultacje poszkoleniowe

UWAGA! Jeżeli szkolenie opłacane jest w 70% lub w całości ze środków publicznych – jest zwolnione z VAT

- **Wykładowca:** **Maciej Derwisz** – Renomowany wykładowca posiadający 30-letnie doświadczenie w księgowości. Specjalista od finansów i rachunkowości. Ceniony za profesjonalizm i umiejętność przystępnego i skutecznego przekazywania wiedzy – swoje zajęcia prowadzi w formie warsztatowej z nastawieniem na praktykę. Uznany autorytet i lider w dziedzinie edukacji finansowej. Jako ekspert wspomaga opracowanie specjalistycznych programów wspierających pracę działów kadrowo-płacowych. Specjalizuje się w szkoleniach z zakresu: księgowości na wszystkich poziomach zaawansowania, płac ze szczególnym uwzględnieniem konstrukcji i wyliczeń list płac oraz z obsługi programu Excel dla działów kadrowo-płacowych i księgowych. Jest autorem i twórcą kalkulatorów płacowych, które wspomagają pracę w setkach przedsiębiorstw. Rachunkowość studiował w SGPiS-obecnie Szkoła Główna Handlowa w Warszawie.

- **Program szkolenia** - w załączeniu.

Zgłoszenia chętnych do udziału w szkoleniu przyjmujemy pod nr tel: (62)591-86-68, 506-102-436, 533-183-929 **do dnia 12 maja 2025 r.**

Jednocześnie prosimy o wypełnienie i przesłanie kwestionariusza zgłoszeniowego znajdującego się na stronie internetowej www.ckk-szkolenia.pl w szczegółach szkolenia (po kliknięciu „czytaj więcej” przy danym szkoleniu).

Wyliczanie wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy i ekwiwalentu na różnych przykładach (warsztaty praktyczne)

Zapraszamy na kompleksowe szkolenie o charakterze warsztatowym bazujące na przeprowadzeniu szeregu przykładowych wyliczeń wraz z omówieniem zasad ich naliczania.

Każdy uczestnik szkolenia otrzymuje w formie materiałów szkoleniowych pełną wersję „Kalkulatora wynagrodzeń 2025”, który opracowany został przez trenera Maciej Derwisza. Kalkulator działa w środowisku MS Excel i jest zaawansowanym narzędziem ułatwiającym rozliczanie List Płac włącznie z wynagrodzeniami urlopowymi ze składników stałych i zmiennych (obejmują bardzo dużo możliwości parametryzowania pod kątem rozliczania zarówno obciążeń ZUS, jak i podatku dochodowego od osób fizycznych).

Dodatkowo otrzymują Państwo plik Excel z przygotowanym arkuszem dla ustalania znaczących odchyień przy składnikach stałych wliczanych do podstawy wynagrodzenia urlopowego z możliwością parametryzacji obliczeń.

Cel szkolenia:

- omówienie zasad naliczania podstawy wymiaru wynagrodzeń urlopowych przy składnikach stałych i zmiennych
- prezentacja składników miesięcznych, kwartalnych, rocznych i innych przyjmowanych do podstawy urlopów wypoczynkowych
- przedstawienie zmiany wymiaru etatu czasu pracy, terminu wypłaty, zmiany wysokości składników przy ustalaniu wymiaru podstaw wynagrodzeń urlopowych
- ustalanie okresów dla których należy uwzględniać składniki wynagrodzeń w podstawie wymiaru
- przedstawienie nietypowych składników mających wpływ na wysokość ustalania podstawy świadczeń chorobowych (np. dodatków, ekwiwalentów, nagród, premii uznaniowych, itd.)
- omówienie zasad ustalania ekwiwalentów za niewykorzystane urlopy wypoczynkowe

Czego się nauczysz:

- dowiesz się, jak naliczać wynagrodzenia urlopowe ze składników stałych i zmiennych
- będziesz wiedział, jakie składniki i z jakich okresów podlegają wliczeniu do podstawy wynagrodzeń urlopowych
- poznasz zasady odrzucania składników z podstawy wynagrodzeń i ekwiwalentów urlopowych
- zapoznasz się z wpływem zmiany etatu na wysokość wynagrodzeń urlopowych
- rozpoznasz miesiące, które należy przyjmować dla wyliczenia wynagrodzeń za urlopy wypoczynkowe
- będziesz wiedział, jaki wpływ na wysokość urlopów mają nieobecności z różnych tytułów w okresie ich naliczania
- nauczysz się wyliczać ekwiwalent za niewykorzystane urlopy wypoczynkowe.

Program szkolenia:

1. Wynagrodzenie urlopowe – podstawy techniki wyliczenia:

- a/ składniki wynagrodzenia uwzględniane w podstawie wymiaru wynagrodzenia urlopowego,
- b/ składniki wynagrodzenia wyłączone z podstawy wymiaru wynagrodzenia urlopowego,
- c/ wynagrodzenie za urlop wykorzystywany w miesiącu podjęcia pracy,
- d/ wynagrodzenie za urlop po dłuższej nieobecności w pracy,
- e/ urlop na przełomie miesięcy a wynagrodzenie urlopowe,
- f/ zmiana wymiaru etatu a wynagrodzenie za urlop,
- g/ ogólne zasady algorytmu wyliczania wynagrodzeń urlopowych.

2. Wyliczanie wynagrodzenia urlopowego ze składników stałych:

- a/ składniki stałe uwzględniane przy wyliczeniu wynagrodzenia urlopowego,
- b/ technika wyliczenia wynagrodzenia urlopowego ze składników stałych,

c/ zmiana wysokość stałych składników wynagrodzenia, a wynagrodzenie urlopowe.

3. Wyliczanie wynagrodzenia urlopowego ze składników zmiennych:

a/ zasady przyjmowania składników zmiennych do wyliczenia wynagrodzenia urlopowego,

b/ znaczne wahania składowych wynagrodzenia urlopowego na przełomie miesięcy,

c/ technika wyliczania wynagrodzenia urlopowego ze składników zmiennych,

d/ zmiana wysokości zmiennych składników wynagrodzenia, a wynagrodzenie urlopowe,

e/ wpływ terminu wypłaty składników obliczeniowych na wysokość wynagrodzenia urlopowego,

f/ wynagrodzenie za godziny nadliczbowe w podstawie wynagrodzenia za urlop,

h/ jednorazowy dodatek specjalny a wynagrodzenie za urlop,

i/ premia uznaniowa a podstawa wynagrodzenia za urlop,

j/ dodatkowe świadczenia przysługujące pracownikowi (pakiety medyczne, ryczałty, ekwiwalenty) a wynagrodzenie za urlop.

4. Wyliczanie ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy:

a/ ogólne zasady wyliczania ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy,

b/ współczynnik służący do ustalenia ekwiwalentu za 1 dzień urlopu,

c/ wyliczanie ekwiwalentu dla pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy,

d/ praktyczne przykłady obliczania ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy ze składników zmiennych,

e/ uzupełnianie składników w podstawie do ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy.

5. Warsztaty obliczeniowe – przykładowe wyliczenia:

a/ wyliczenie wynagrodzeń urlopowych i ekwiwalentów na różnych przykładach.