



Ostrów Wielkopolski, dnia 02.04.2025r.

Szanowni Państwo,
Centrum Kształcenia Kadrowego w Ostrowie Wielkopolskim zaprasza na **szkolenie on-line**:

Podstawa wymiaru zasiłków

Warsztaty praktyczne z prawidłowego ustalania podstawy zasiłkowej z uwzględnieniem zmian w interpretacji przepisów przez ZUS (praca na przykładach)

- **Termin:** 28 kwiecień 2025r. (poniedziałek), godzina 10.00-14.30
- **Miejsce:** on-line
- **Cena:** 350,00 zł (netto)

Opłata za szkolenie obejmuje: dostęp do platformy szkoleniowej w trakcie zajęć, autorskie materiały szkoleniowe przygotowane przez eksperta, imienne zaświadczenie ukończenia szkolenia, możliwość konsultacji z wykładowcą w nieograniczonym terminie po odbytym szkoleniu

UWAGA! Jeżeli szkolenie opłacane jest w 70% lub w całości ze środków publicznych – jest zwolnione z VAT

- **Wykładowca:** **Dariusz Suchorowski** – Renomowany specjalista od prawa ubezpieczeniowego. Posiada praktyczne doświadczenie z zakresu ubezpieczeń społecznych, wysoko oceniany przez uczestników naszych szkoleń za merytoryczność i zrozumiały sposób przekazywania wiedzy. Wieloletni pracownik ZUS, ekspert i praktyk omawianych zagadnień. Związany z ubezpieczeniami społecznymi, realizując zadania kolejno jako inspektor i inspektor kontroli ZUS, a następnie jako Z-ca Dyrektora ds. Dochodów Oddziału ZUS. Były wykładowca na studiach podyplomowych w Wyższej Szkole Handlowej. Zapraszany jako wykładowca na konferencje organizowane przez podmioty, m.in. Business Centre Club Łoża Świętokrzyska, Związek Pracodawców Lewiatan, Oddział Krajowej Izby Doradców Podatkowych.
- **Program szkolenia** - w załączeniu.

Zgłoszenia chętnych do udziału w szkoleniu przyjmujemy pod nr tel: (62)591-86-68, 506-102-436, 533-183-929 **do dnia 24 kwietnia 2025r.**

Jednocześnie prosimy o wypełnienie i przesłanie kwestionariusza zgłoszeniowego znajdującego się na stronie internetowej www.ckk-szkolenia.pl w szczegółach szkolenia (**po kliknięciu „czytaj więcej” przy danym szkoleniu**).

Podstawa wymiaru zasiłków

Warsztaty praktyczne z prawidłowego ustalania podstawy zasiłkowej z uwzględnieniem zmian w interpretacji przepisów przez ZUS (praca na przykładach)

Opis szkolenia:

Zapraszamy na praktyczne warsztaty dotyczące zasad poprawnego ustalania podstawy wymiaru zasiłków w oparciu o aktualne wyjaśnienia z uwzględnieniem najnowszych interpretacji ZUS.

Ustalanie podstawy wymiaru zasiłków należy do najtrudniejszych etapów przy rozliczaniu zasiłków, a trudność ta uzależniona jest od regulaminu i zasad wynagradzania u danego pracodawcy. Do tego dochodzą jeszcze okoliczności zmiany wynagrodzenia, zmiany wymiaru czasu pracy, zmiany warunków zatrudnienia i tzw. składniki utracone.

Ponadto ZUS poinformował o zmianach w interpretacji zagadnień związanych z zasiłkami i podstawą wymiaru zasiłków, dla których wydał nowe wytyczne dotyczące m.in.:

a/ wynagrodzenia a zwolnienie pracownika od pracy z powodu siły wyższej,
b/ zmiany interpretacyjnej w sprawie uwzględnienia w podstawie wymiaru zasiłku chorobowego umów zlecenia zawartych z własnym pracownikiem lub wykonywanie umowy na rzecz własnego pracodawcy *(zmiana ta jest korzystna dla pracowników zawierających umowy cywilnoprawne z własnym pracodawcą. Nowe zasady należy stosować w bieżących sprawach, natomiast osoby ubezpieczone mają prawo do składania wniosków dotyczących wcześniejszych okresów. Po złożeniu takiego wniosku ZUS przeliczy podstawę i dopłaci różnicę w zasiłku. Z kolei płatnicy, którzy sami wypłacają zasiłki również muszą stosować te zasady)*.

Na szkoleniu zostaną omówione wszystkie zagadnienia dotyczące prawidłowego ustalania podstawy wymiaru zasiłków wraz z rozwiązywaniem licznych przykładów (praca na przykładach).

Szkolenie prowadzone jest przez renomowanego wykładowcę i specjalistę-praktyka, bardzo wysoko ocenianego przez uczestników dotychczasowych szkoleń za profesjonalizm i jasny sposób przekazywania wiedzy.

UWAGA!

Każdy uczestnik szkolenia ma zagwarantowaną pomoc poszkoleniową (możliwość kontaktu i konsultacji z wykładowcą) w nieograniczonym czasowo terminie.

Program szkolenia:

1. Okres, z jakiego należy ustalać podstawę wymiaru zasiłków:

- a/ podstawowy okres do ustalenia podstawy wymiaru,
- b/ sposób postępowania przy krótszym okresie ubezpieczenia, w tym przypadku powstania niezdolności w pierwszym miesiącu ubezpieczenia,
- c/ właściwa interpretacja sformułowania „pełne miesiące”,
- d/ zasady postępowania przy nieobecnościach pracownika w miesiącach służących do ustalenia podstawy wymiaru zasiłków.

2. Wynagrodzenie zasadnicze i godziny nadliczbowe/ryczałt za godziny - ustalanie przeciętnego wynagrodzenia sprzed zachorowania z uwzględnieniem zasady uzupełniania:

- a/ brak obowiązku ustalania podstawy wymiaru zasiłków przy przerwie krótszej niż miesiąc kalendarzowy,
- b/ ustalanie podstawy wymiaru w przypadku braku 12 miesięcy ubezpieczenia – właściwa interpretacja sformułowania „pełne miesiące”,

- c/ ustalanie podstawy w przypadku pracy równoległej u dwóch pracodawców lub u tego samego pracodawcy,
- d/ ustalanie podstawy w przypadku zawarcia kolejnej umowy o pracę u tego samego pracodawcy.

3. Miesięczne składniki wynagrodzenia, np. premia, nagroda, dodatek za wysługę lat, dodatek motywacyjny, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny – wpływ tych składników na podstawę wymiaru zasiłków.

4. Sytuacje szczególne mające i nie mające wpływu na podstawę wymiaru zasiłków:

- a/ podwyższenie wynagrodzenia,
- b/ składnik wynagrodzenia przyznany na czas określony,
- c/ zmiana etatu,
- d/ zawarcie kolejnej umowy o pracę,
- e/ zawarcie kolejnej umowy o pracę wraz z podwyższeniem wynagrodzenia,
- f/ zawarcie kolejnej umowy z przerwą przypadającą na dzień świąteczny lub roboczy,
- g/ jednorazowe wypłaty określonego składnika wynagrodzenia.

5. Zasady uzupełniania obniżonego wynagrodzenia za dni urlopu z powodu siły wyższej – Komunikat ZUS z dnia 19 września 2024r.!

6. Zasady postępowania przy nieobecnościach pracownika w miesiącach służących do ustalenia podstawy wymiaru zasiłków oraz sposób uzupełniania wynagrodzenia w zależności od jego rodzaju – stałe czy zmienne.

7. Dodatkowe składniki wynagrodzenia przysługujące za okresy miesięczne lub jednorazowe, które należy lub nie wolno wliczać do podstawy wymiaru zasiłków:

- a/ sformułowania stosowane w przepisach o wynagrodzeniu, które decydują o możliwości wliczenia składników do podstawy zasiłków lub to uniemożliwiają,
- b/ sposób postępowania przy braku jednoznacznego zapisu w przepisach o wynagrodzeniu.

8. Zasady uzupełniania składników wynagrodzenia miesięcznych:

- a/ sposób pomniejszania składnika decydujący o możliwości uzupełnienia wynagrodzenia,
- b/ wpływ braku jednoznacznego zapisu o proporcjonalnym pomniejszeniu na prawo do uzupełnienia składnika wynagrodzenia,
- c/ zasada uzupełniania, gdy w miesiącu tego wymagającym był urlop wypoczynkowy.

9. Uzupełnianie przychodu za urlop bezpłatny i urlop opiekuńczy.

10. Składniki wynagrodzenia przysługujące za okresy kwartalne lub roczne:

- a/ zasady przyjmowania składników wynagrodzenia do podstawy wymiaru zasiłków,
- b/ zasady uzupełniania tych składników wynagrodzenia,
- c/ sposób postępowania przy braku wypłaty składnika za ostatni kwartał lub rok,
- d/ sposób postępowania przy wypłacie zaliczkowej za ostatni kwartał lub rok,
- e/ sposób postępowania przy zatrudnieniu krótszym niż cztery kwartały/rok.

11. Przeliczanie podstawy wymiaru zasiłku w przypadku tzw. utraconego składnika wynagrodzenia, czyli składnika przyznanego na ściśle określony czas – z uwzględnieniem zmienionej interpretacji ZUS w tym zakresie!

12. Zmienione stanowisko ZUS w przypadku przychodu z umowy zlecenia zawartej z własnym pracownikiem, którego nie należy już uważać, że jest przychodem utraconym.

13. Sposób postępowania w przypadku zmiany wynagrodzenia w okresie służącym do ustalenia podstawy wymiaru zasiłku oraz w przypadku zmiany wymiaru czasu pracy.

14. Pytania uczestników i konsultacje z wykładowcą.