



Szanowni Państwo,
Centrum Kształcenia Kadrowego w Ostrowie Wielkopolskim zaprasza na **szkolenie on-line**:

Zasiłki i świadczenia z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa Zmiana w ustawie zasiłkowej od 19 marca 2025 roku

- **Termin:** 27 marzec 2025r. (czwartek), godzina 10.00-14.30
- **Miejsce:** szkolenie on-line
- **Cena:** 350,00 zł (netto)

Opłata za szkolenie obejmuje: dostęp do platformy szkoleniowej w trakcie zajęć, autorskie materiały szkoleniowe przygotowane przez eksperta, imienne zaświadczenie ukończenia szkolenia, możliwość indywidualnych konsultacji z wykładowcą po szkoleniu.

UWAGA! Jeżeli szkolenie opłacane jest w 70% lub w całości ze środków publicznych – jest zwolnione z VAT

- **Wykładowca:** **Dariusz Suchorowski** – Renomowany specjalista z zakresu ubezpieczeń społecznych, wieloletni pracownik ZUS, ekspert i praktyk omawianych zagadnień. Związany z ubezpieczeniami społecznymi, realizując zadania kolejno jako inspektor i inspektor kontroli ZUS, a następnie jako Z-ca Dyrektora ds. Dochodów Oddziału ZUS. Były wykładowca na studiach podyplomowych w Wyższej Szkole Handlowej w Kielcach. Zapraszany jako wykładowca na konferencje organizowane przez podmioty, m.in. Business Centre Club Łoża Świętokrzyska, Związek Pracodawców Lewiatan, Oddział Krajowej Izby Doradców Podatkowych.

- **Program szkolenia** - w załączeniu.

Zgłoszenia chętnych do udziału w szkoleniu przyjmujemy pod nr tel: (62)591-86-68, 506-102-436, 533-183-929 **do dnia 25 marca 2025r.**

Jednocześnie prosimy o wypełnienie i przesłanie kwestionariusza zgłoszeniowego znajdującego się na naszej stronie www.ckk-szkolenia.pl w szczegółach szkolenia (po kliknięciu „czytaj więcej” przy danym szkoleniu).

Zasiłki i świadczenia z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa

Zmiana w ustawie zasiłkowej od 19 marca 2025 roku

Cel szkolenia:

Podczas spotkania zostaną omówione zmiany, jakie w kwestii ustalania prawa do zasiłków oraz podstawy jego wymiaru obowiązują w 2025 roku. Skupimy się m.in. na najnowszych zmianach prawnych dotyczących wszystkich zasiłków i świadczeń z ubezpieczenia społecznego, ustalaniu zasad naliczania i prawa do wypłaty wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy oraz prawie do zasiłku chorobowego z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego, ustalaniu prawa do świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku opiekuńczego oraz macierzyńskiego, a także omówimy zasady ustalania podstawy wymiaru zasiłków na praktycznych przykładach ich wyliczeń.

W trakcie szkolenia zostanie także omówiona zmiana w ustawie zasiłkowej dotycząca zasiłku macierzyńskiego za okres uzupełniającego urlopu macierzyńskiego, **która wchodzi w życie 19 marca 2025r.**

Szkolenie prowadzone jest przez **uznanego specjalistę od ubezpieczeń społecznych, wysoko cenionego przez uczestników naszych dotychczasowych szkoleń, za profesjonalizm i zrozumiały sposób przekazywania praktycznej wiedzy.**

Program szkolenia:

1. Ustalanie prawa do wypłaty wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy:

- a/ wynagrodzenie chorobowe jako koszt pracodawcy,
- b/ długość wypłaty wynagrodzenia chorobowego w zależności od wieku pracownika – 33 lub 14 dni,
- c/ wysokość wynagrodzenia chorobowego.

2. Prawo do zasiłku chorobowego z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego a okres wyczekiwania – ubezpieczenie chorobowe obowiązkowe i dobrowolne:

- a/ okresy wyczekiwania na zasiłek chorobowy,
- b/ sytuacje, gdy zasiłek chorobowy przysługuje bez okresu wyczekiwania,
- c/ sposób liczenia okresu wyczekiwania z wykorzystaniem poprzednich okresów ubezpieczenia chorobowego.

3. Nowe stanowisko ZUS w sprawie zmiany w naliczaniu podstawy wymiaru świadczeń chorobowych:

- a/ na czym polega zmiana stanowiska ZUS w sprawie uwzględniania w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych umów zlecenia i o dzieło zawartych z własnym pracodawcą?
- b/ czy pracodawca może bez wniosku pracownika, czyli „z urzędu” zastosować nową interpretację ZUS i wypłacić pracownikowi wyrównanie zasiłku?
- c/ za jaki okres przysługuje pracownikowi wyrównanie zasiłku?

4. Okres zasiłkowy – zmiana sposobu zliczania niezdolności do pracy do tego samego okresu zasiłkowego:

- a/ długość okresu zasiłkowego,
- b/ zasady ustalania długości okresu zasiłkowego,
- c/ co się do niego wlicza?
- d/ wyczerpanie okresu zasiłkowego,
- e/ liczenie przerwy między okresami niezdolności do pracy,
- f/ sytuacje pozwalające na otwarcie nowego okresu zasiłkowego.

5. Nowe rygorystyczne zasady uniemożliwiające otwarcie nowego okresu zasiłkowego nawet po zdarzeniach wypadkowych i świadczeniu rehabilitacyjnym!

6. Świadczenie rehabilitacyjne:

- a/ kto i kiedy ma prawo do świadczenia rehabilitacyjnego?
- b/ zasady ubiegania się o przyznanie świadczenia,
- c/ wysokość świadczenia i zasady dokumentowania wypłaty świadczenia,
- d/ zasady waloryzacji podstawy wymiaru.

7. Zasiłek opiekuńczy:

- a/ nad zdrowym dzieckiem, nad chorym dzieckiem i innym chorym członkiem rodziny,
- b/ kto nie ma prawa do zasiłku opiekuńczego?
- c/ wysokość zasiłku opiekuńczego i okres jego wypłaty,
- d/ jaka dokumentacja jest niezbędna do wypłaty zasiłku opiekuńczego?

8. Zasiłek macierzyński:

- a/ zasady wypłaty zasiłku macierzyńskiego w ramach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego i urlopu ojcowskiego,
- b/ zasady obliczania podstawy zasiłku macierzyńskiego i wysokość zasiłku macierzyńskiego w różnych przypadkach,
- c/ wymiar urlopu rodzicielskiego na podstawie Kodeksu Pracy,
- d/ dzielenie urlopu rodzicielskiego na części,
- e/ kiedy płacimy 81,5% a kiedy 70% zasiłku macierzyńskiego?
- f/ zasiłek macierzyński na urlopie macierzyńskim i rodzicielskim,
- g/ zasiłek macierzyński w okresie urlopu uzupełniającego (**zmiana od 19 marca 2025r. wprowadzająca uzupełniający urlop macierzyński**),
- h/ terminy składania wniosków o urlop rodzicielski i o zasiłek macierzyński,
- i/ jaka dokumentacja jest niezbędna do wypłaty zasiłku macierzyńskiego?

9. Podstawa wymiaru zasiłków z uwzględnieniem ostatnich zmian:

- a/ okres, z którego ustalana jest podstawa wymiaru zasiłków,
- b/ uzupełnianie wynagrodzenia za pracę i innych składników płacowych do podstawy wymiaru zasiłku,
- c/ jak ustalić wysokość podstawy przy niezdolności do pracy w pierwszym i drugim miesiącu zatrudnienia?
- d/ składniki wynagrodzenia za okresy miesięczne i za okresy dłuższe w podstawie zasiłkowej
- e/ ustalanie podstawy zasiłkowej po przerwie w wykonywaniu pracy,
- f/ zmiana wynagrodzenia – wpływ na podstawę wymiaru zasiłków,
- g/ zmiana wymiaru czasu pracy – wpływ na podstawę wymiaru zasiłków.

10. Miesięczne składniki wynagrodzenia, np. premia, nagroda, dodatek za wysługę lat, dodatek motywacyjny, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny – wpływ tych składników na podstawę wymiaru zasiłków.

11. Zasady uzupełniania obniżonego wynagrodzenia za dni urlopu z powodu siły wyższej – Komunikat ZUS z dnia 19 września 2024r.!

12. Zasady postępowania przy nieobecnościach pracownika w miesiącach służących do ustalenia podstawy wymiaru zasiłków oraz sposób uzupełniania wynagrodzenia w zależności od jego rodzaju – stałe czy zmienne.

13. Przeliczanie podstawy wymiaru zasiłku w przypadku tzw. utraconego składnika wynagrodzenia, czyli składnika przyznanego na ściśle określony czas – z uwzględnieniem zmienionej interpretacji ZUS w tym zakresie.

14. Sesja pytań i odpowiedzi - konsultacje z wykładowcą.

UWAGA!

Każdy uczestnik szkolenia ma zagwarantowany dostęp do konsultacji z wykładowcą w nieograniczonym terminie po szkoleniu.