



Ostrów Wielkopolski, dnia 14.02.2025r.

Szanowni Państwo,
Centrum Kształcenia Kadrowego w Ostrowie Wielkopolskim zaprasza na **szkolenie on-line**:

Naliczanie wynagrodzeń w różnych sytuacjach po zmianach przepisów w 2025 roku (urlopy, nieobecności, choroba, nadgodziny, podróż służbowa)

- **Termin:** 17 marzec 2025r. (poniedziałek), godzina 10.00
- **Miejsce:** on-line
- **Cena:** 350,00 zł. (netto)

Oплата za szkolenie obejmuje: dostęp do platformy szkoleniowej w trakcie zajęć, autorskie materiały szkoleniowe przygotowane przez eksperta, imienne zaświadczenie ukończenia szkolenia, konsultacje poszkoleniowe

UWAGA! Jeżeli szkolenie opłacane jest w 70% lub w całości ze środków publicznych – jest zwolnione z VAT

- **Wykładowca:** **Kalina Kaczmarek** – Ekspert prawa pracy z 20-letnim doświadczeniem, prowadzi działalność konsultingowo-szkoleniową w zakresie „twardego HR”. W latach 2001-2018 inspektor Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowego Inspektoratu Pracy w Gdańsku na stanowisku starszego Inspektora Pracy. Doświadczony trener współpracujący z firmami szkoleniowymi. Doradca i stały współpracownik wielu instytucji i przedsiębiorstw. Wieloletni wykładowca na studiach podyplomowych.
- **Program szkolenia** - w załączeniu.

Zgłoszenia chętnych do udziału w szkoleniu przyjmujemy pod nr tel: (62)591-86-68, 506-102-436, 533-183-929 **do dnia 13 marca 2025 r.**

Jednocześnie prosimy o wypełnienie i przesłanie kwestionariusza zgłoszeniowego znajdującego się na stronie www.ckk-szkolenia.pl w szczegółach szkolenia (po kliknięciu „czytaj więcej” przy danym szkoleniu).

Naliczanie wynagrodzeń w różnych sytuacjach po zmianach przepisów w 2025 roku (urlopy, nieobecności, choroba, nadgodziny, podróż służbowa)

Podczas szkolenia omówimy kluczowe zagadnienia dotyczące systemów wynagrodzeń, zmiany w przepisach na rok 2025, a także zasady naliczania wynagrodzeń w różnych sytuacjach, takich jak urlopy, nadgodziny, choroba, podróż służbowa czy inne nieobecności. Szczególny nacisk położymy na praktyczne aspekty prawidłowego naliczania wynagrodzeń.

Kluczowe zagadnienia, które omówimy podczas szkolenia:

- systemy wynagrodzeń
- zmiany w wynagrodzeniach rok 2025
- naliczanie wynagrodzenia pracownika po złożeniu oświadczenia pit 2
- naliczanie godzin nadliczbowych w sytuacjach nietypowych
- naliczanie wynagrodzenia za urlop i ekwiwalent za niewykorzystany urlop
- wynagrodzenie pracownika w przypadku udzielenia wolnego z powodu siły wyższej
- urlop opiekuńczy i zasady naliczania wynagrodzenia
- nieobecność w pracy a wynagrodzenia za pracę – przykłady wyliczeń
- ustalenie wynagrodzenia za część przepracowanego miesiąca – przykłady wyliczeń
- praktyczne aspekty ustalania wynagrodzenia urlopowego
- inne nieobecności w pracy a wynagrodzenie za pracę

Program:

1. Wynagrodzenie obowiązujące w 2025 r. i wpływ na listę płac:

- a/ minimalne wynagrodzenie za pracę,
- b/ minimalna stawka godzinowa,
- c/ kwoty wolne od potrąceń,
- d/ dodatek za pracę w porze nocnej,
- e/ minimalna podstawa zasiłkowa.

2. Dyrektywa 2023/970 o równości i jawności wynagrodzeń dla kobiet i mężczyzn – nowe obowiązki dla pracodawców:

- a/ działania przygotowawcze przed wdrożeniem Dyrektywy do polskiego porządku prawnego,
- b/ obowiązek informacyjny,
- c/ obowiązek podawania pracownikowi i kandydatowi do pracy wysokości wynagrodzenia,
- d/ obowiązek wyrównania różnicy wynagrodzenia,
- e/ obowiązek do dokonania przeglądu wynagrodzeń oraz ich dostosowania, aby zapewnić równość płacową dla wszystkich pracowników wykonujących porównywalne zadania,
- f/ jawność wynagrodzeń – a ochrona prywatności,
- g/ odszkodowania dla poszkodowanych.

3. Rozliczanie wynagrodzenia w przypadku:

- a/ dwie umowy zawarte z pracodawcą,
- b/ dwie umowy u jednego pracodawcy - rozliczenie wynagrodzenia, podstawa wymiaru zasiłku,
- c/ rozliczenie wynagrodzenia w przypadku ponownego zatrudnienia pracownika w roku podatkowym,
- d/ umowa zlecenia zawarta z własnym pracownikiem - rozliczenie wynagrodzenia, podstawa wymiaru zasiłku,
- e/ obniżenie składki zdrowotnej w przypadku, gdy dochód pracownika uzyskany w roku podatkowym przekroczył kwotę 85528 zł.,
- f/ obniżenie składki na ubezpieczenie zdrowotne, gdy pracownik złożył oświadczenie o wspólnym rozliczeniu małżonków.

- 4. Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe - wynagrodzenie za miesiąc, w którym udzielono pracownikowi czas wolny za godziny nadliczbowe.**
- 5. Jak wyliczyć wynagrodzenie urlopowe i ekwiwalent pieniężny w 2025 r. oraz współczynnik urlopowy i rozliczanie urlopów na przełomie roku.**
- 6. Jak naliczyć wynagrodzenie dla pracownika, którego zatrudnienie ustało w trakcie okresu rozliczeniowego?**
- 7. Wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy, urlop okolicznościowy oraz urlop opiekuńczy.**
- 8. Jak wyliczyć wynagrodzenie za udzielenie wolnego z powodu siły wyższej ?**
- 9. Jak rozliczyć nadgodziny pracownika, który uczestniczył w szkoleniu?**
- 10. Jak ustalić wysokość wynagrodzenia w razie odpracowania wyjścia prywatnego w kolejnym miesiącu?**
- 11. Wynagrodzenie pracownika za czas badań okresowych.**
- 12. Ustalanie wynagrodzenia pracownika za czas wykonywania badań profilaktycznych.**
- 13. Rozliczenie wynagrodzenia pracownika, który odbywał podróż służbową.**
- 14. Podstawa wymiaru zasiłku – szczególne przypadki:**
 - a/ uzupełnianie wynagrodzenia przyjmowanego do podstawy wymiaru zasiłków (w przypadku nieobecności usprawiedliwionej i nieusprawiedliwionej),
 - b/ urlop bezpłatny,
 - c/ urlop opiekuńczy,
 - d/ wolne z powodu siły wyższej przed powstaniem niezdolności do pracy.
- 15. Przykłady wyliczeń wynagrodzenia od brutto do netto w 2025 roku – ćwiczenia praktyczne.**
- 16. ZFŚS a lista płac.**
- 17. Sesja pytań i odpowiedzi – konsultacje.**

(