



Szanowni Państwo,
Centrum Kształcenia Kadrowego w Ostrowie Wielkopolskim zaprasza na **szkolenie on-line**:

Emerytury i renty w 2025 roku

Obowiązki pracodawców, kapitał początkowy, dokumentacja emerytalno-rentowa

- **Termin:** 14 luty 2025r. (piątek), godzina 10.00-14.00
- **Miejsce:** on-line
- **Cena:** 350,00 zł (netto)

Opłata za szkolenie obejmuje: dostęp do platformy szkoleniowej w trakcie zajęć, autorskie materiały szkoleniowe przygotowane przez eksperta, imienne zaświadczenie ukończenia szkolenia, możliwość konsultacji z wykładowcą w nieograniczonym terminie po odbytym szkoleniu

UWAGA! Jeżeli szkolenie opłacane jest w 70% lub w całości ze środków publicznych – jest zwolnione z VAT

- **Wykładowca:** **Katarzyna Sobieszczańska** – Ekspert spraw kadrowo-płacowych, a w szczególności ubezpieczeń społecznych, programu płatnik, umów cywilnoprawnych, PPK. Absolwentka studiów podyplomowych z zakresu ubezpieczeń społecznych w Wyższej Szkole Handlowej w Warszawie oraz prawa pracy na Uniwersytecie Wrocławskim. Wykładowca na studiach podyplomowych. Posiada 20-letnie doświadczenie zawodowe w obszarze kadr i płac, zdobyte na stanowiskach specjalistycznych i menadżerskich, w tym 10-letnie w Departamencie Kadr jednego z największych banków w Polsce. Wieloletni trener współpracujący z firmami szkoleniowymi.

- **Program szkolenia** - w załączeniu.

Zgłoszenia chętnych do udziału w szkoleniu przyjmujemy pod nr tel: (62)591-86-68, 506-102-436, 533-183-929 **do dnia 12 lutego 2025r.**

Jednocześnie prosimy o wypełnienie i przesłanie kwestionariusza zgłoszeniowego znajdującego się na stronie internetowej www.ckk-szkolenia.pl w szczegółach szkolenia (**po kliknięciu „czytaj więcej” przy danym szkoleniu**).

Emerytury i renty w 2025 roku

Obowiązki pracodawców, kapitał początkowy, dokumentacja emerytalno-rentowa

Zapraszamy na szkolenie, którego celem jest poszerzenie wiedzy z zakresu świadczeń emerytalno-rentowych, ze szczególnym uwzględnieniem najnowszych zmian, które zostały wprowadzone od 1 stycznia 2025 roku.

W ostatnim okresie wprowadzanych jest szereg zmian w naszym systemie emerytalno-rentowym. Od 1 stycznia 2024r. zostały wprowadzone zmiany w emeryturach pomostowych. Od 1 września 2024r. zostały wprowadzone nowe emerytury nauczycielskie oraz zmiany w świadczeniach kompensacyjnych. Z dniem 1 stycznia 2025r. weszły w życie przepisy wprowadzające nową rentę wdową.

Zmiany, które wprowadzane są w systemie emerytalno-rentowym mają znaczenie nie tylko dla samych pracowników ale również dla zakładów pracy. Pracodawcy zatrudniający osoby pobierające świadczenia emerytalno-rentowe mają szereg obowiązków związanych z zatrudnianiem tej grupy pracowników. W związku z tym osoby odpowiedzialne za sprawy kadrowo-płacowe powinny śledzić wprowadzane zmiany na bieżąco, aby prawidłowo realizować obowiązki nałożone na pracodawców a także udzielać wsparcia swoim pracownikom.

Program:

I. System emerytalno-rentowy po zmianach od 1 stycznia 2025r.

II. Kapitał początkowy – rola kapitału przy ustalaniu wysokości świadczenia emerytalnego.

III. Emerytury przyznawane w wieku powszechnym a emerytury „wcześniejsze” – różnice.

IV. Emerytury przyznawane w tzw. wieku powszechnym.

1. Jakie warunki należy spełnić, aby uzyskać prawo do emerytury powszechnej?
2. Emerytura osób urodzonych przed 1 stycznia 1949 r.:
 - a/ sposób ustalania wysokości emerytury - kwota bazowa i część stażowa,
 - b/ podstawa wymiaru emerytury,
 - c/ przyznanie prawa do emerytury w najniższej wysokości.
3. Emerytury osób urodzonych po 31 grudnia 1948 r.:
 - a/ warunki przyznania emerytury,
 - b/ emerytura kapitałowa – okresowy charakter emerytury kapitałowej i jej wysokość.
4. Kiedy można przeliczyć wysokość emerytury lub ustalić jej wysokość na nowo?

V. Emerytury wcześniejsze – zmiany wprowadzone od 1 września 2024r.:

1. Emerytury pomostowe (po zmianach od 1 stycznia 2024 r.)
 - a/ komu przysługuje emerytura pomostowa? – charakter świadczenia,
 - b/ jakie warunki trzeba spełniać, aby nabyć prawo do emerytury pomostowej – zmiany wprowadzone od 1 stycznia 2024 r.,
 - c/ praca w szczególnych warunkach i prace o szczególnym charakterze uprawniające do uzyskania emerytury pomostowej,
 - d/ czasowy charakter emerytury pomostowej,
 - e/ wygasający charakter emerytur pomostowych – uchylenie przepisów od 1 stycznia 2024 r.,
 - f/ okresy, które nie są zaliczane do stażu pracy przy ustalaniu prawa do emerytury pomostowej,
 - g/ obowiązki pracodawców zatrudniających pracowników w szczególnych warunkach lub przy pracach o szczególnym charakterze:
 - prowadzenie ewidencji,
 - przesyłanie do ZUS ZSWA.

2. Nowe emerytury nauczycielskie od 1 września 2024 r.

a/ kto może skorzystać z nowej emerytury nauczycielskiej wprowadzonej od 1 września 2024r.?

b/ jakie warunki trzeba spełnić, aby skorzystać z nowej emerytury nauczycielskiej?

c/ wysokość nowej emerytury nauczycielskiej,

d/ zagrożenia dla osób, które zdecydują się skorzystać z nowej emerytury nauczycielskiej – wady nowego świadczenia.

3. Świadczenia kompensacyjne – zmiany wprowadzone od 1 września 2024r.

4. Inne rodzaje „wcześniejszych emerytur” w powszechnym systemie emerytalnym.

VI. Renta wdowia od 2025r.

1. Cel wprowadzenia renty wdowiej i jej charakter. Kto może skorzystać z renty wdowiej?

2. Wprowadzenie zmian w systemie emerytalnym dotyczącym zbiegu prawa do kilku świadczeń emerytalno-rentowych.

3. Dwa warianty renty wdowiej – wybór wariantu i ograniczenie wysokości renty wdowiej.

4. Wysokość renty wdowiej.

5. Termin wprowadzenia nowych przepisów a termin pierwszych wypłat.

6. Obowiązki informacyjne organów rentowych w zakresie nowej renty.

VII. Renta z tytułu niezdolności do pracy.

1. Całkowita lub częściowa niezdolność do pracy.

2. Jakie warunki należy spełnić by uzyskać prawo do renty z tytułu niezdolności do pracy?

3. Rodzaje rent z tytułu niezdolności do pracy i ich charakter.

VIII. Rozwiązanie stosunku pracy a nabycie prawa do emerytury.

IX. Możliwość kontynuowania zatrudnienia przez osoby pobierające świadczenia emerytalno-rentowe:

1. Ograniczenia w podejmowaniu zatrudnienia – po zmianach od 1 stycznia 2024r. i 1 września 2024r.

2. Zmniejszanie i zawieszanie świadczeń.

X. Obowiązki pracodawców zatrudniających emerytów i rencistów.

XI. Dokumentacja emerytalno-rentowa – wnioski i zaświadczenia.

XII. Pytania – czas dla uczestników szkolenia.