



Ostrów Wielkopolski, dnia 10.01.2025r.

Szanowni Państwo,
Centrum Kształcenia Kadrowego w Ostrowie Wielkopolskim zaprasza na **szkolenie on-line**:

Obowiązki pracodawców na przełomie 2024/2025 Nowe parametry płacowe, ZUS IWA i Informacja Roczna (RMUA), zaświadczenia dla emerytów i rencistów

- **Termin:** 23 styczeń 2025r. (czwartek), godzina 10.00-14.00
- **Miejsce:** on-line
- **Cena:** 350,00 zł (netto)

Opłata za szkolenie obejmuje: dostęp do platformy szkoleniowej w trakcie zajęć, autorskie materiały szkoleniowe przygotowane przez eksperta, imienne zaświadczenie ukończenia szkolenia, możliwość konsultacji z wykładowcą w nieograniczonym terminie po odbytym szkoleniu

UWAGA! Jeżeli szkolenie opłacane jest w 70% lub w całości ze środków publicznych – jest zwolnione z VAT

- **Wykładowca:** **Katarzyna Sobieszcańska** – Ekspert spraw kadrowo-płacowych, a w szczególności ubezpieczeń społecznych, programu płatnik, umów cywilnoprawnych, PPK. Absolwentka studiów podyplomowych z zakresu ubezpieczeń społecznych w Wyższej Szkole Handlowej w Warszawie oraz prawa pracy na Uniwersytecie Wrocławskim. Wykładowca na studiach podyplomowych. Posiada 20-letnie doświadczenie zawodowe w obszarze kadr i płac, zdobyte na stanowiskach specjalistycznych i menadżerskich, w tym 10-letnie w Departamencie Kadr jednego z największych banków w Polsce. Wieloletni trener współpracujący z firmami szkoleniowymi.

- **Program szkolenia** - w załączeniu.

Zgłoszenia chętnych do udziału w szkoleniu przyjmujemy pod nr tel: (62)591-86-68, 506-102-436, 533-183-929 **do dnia 21 stycznia 2025r.**

Jednocześnie prosimy o wypełnienie i przesłanie kwestionariusza zgłoszeniowego znajdującego się na stronie internetowej www.ckk-szkolenia.pl w szczegółach szkolenia (**po kliknięciu „czytaj więcej” przy danym szkoleniu**).

Obowiązki pracodawców na przełomie 2024/2025

Nowe parametry płacowe, ZUS IWA i Informacja Roczna (RMUA), zaświadczenia dla emerytów i rencistów

Zapraszamy na szkolenie, którego tematem będą obowiązki pracodawców i płatników składek na przełomie roku.

Koniec roku to zarówno czas podsumowań jak również okres bardzo wyťažonej pracy w działach kadrowo-płacowych. W tym czasie następuje podsumowanie podatkowo-składkowe minionego roku, ale także trzeba wdrożyć zmiany obowiązującego od nowego roku. Na naszym szkoleniu omówimy zmiany na przełomie roku w aspekcie składkowo-podatkowym ze szczególnym uwzględnieniem zmian w naliczaniu wynagrodzeń.

Cel szkolenia:

- poszerzenie wiedzy i umiejętności z zakresu wynagrodzeń i ubezpieczeń społecznych,
- przygotowanie pracowników odpowiedzialnych za obsługę kadrowo-płacową do zmian obowiązujących od 1 stycznia 2025r.

Program:

I. Zmiana wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę i minimalnej stawki godzinowej od 1 stycznia 2025r.:

1. Wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę i minimalnej stawki godzinowej od 1 stycznia 2025r.
2. Składniki wliczane i pomijane w kwocie minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2025r.- planowane zmiany.
3. Obowiązek wyrównywania wynagrodzenia do płacy minimalnej.
4. Aktualizacja wysokości wynagrodzenia w umowach o pracę i umowach cywilnoprawnych.
5. Naliczanie wynagrodzeń z tytułu umów o pracę przy zmianie wysokości minimalnego wynagrodzenia i wypłatach z tzw. przesunięciem (wypłata wynagrodzenia za grudzień 2024r. w styczniu 2025r.).
6. Wypłata wynagrodzenia w styczniu 2025r. za grudzień 2024r. a obowiązek zachowania minimalnej stawki godzinowej. Którą wysokość stawki minimalnej godzinowej trzeba zachować wypłacając wynagrodzenia z umów cywilnoprawnych na przełomie roku?

II. Wysokość prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w 2025 r. - wpływ prognozowanego miesięcznego wynagrodzenia na naliczanie wynagrodzeń i składek ZUS od 1 stycznia 2025r.

III. Zmiana parametrów w zakresie naliczania listy płac od 1 stycznia 2025r. - nowe wskaźniki i stawki w 2025r..

1. Wysokość dodatku za pracę w porze nocnej w 2025r.
2. Wysokość odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy (art. 8 ust. 4 ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników).
3. Minimalna wysokość podstawy zasiłku chorobowego w 2025r.
4. Wysokość prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2025r.
5. Współczynnik urlopowy na 2025r.

IV. Aktualizacja wniosków i oświadczeń podatkowych od 1 stycznia 2025r. – które oświadczenia i wnioski wymagają aktualizacji przez podatnika (aktualizacja oświadczenia PIT-2).

V. Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne w 2025r.:

1. Roczna maksymalna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w 2025r.
2. Maksymalna podstawa wymiaru składki na dobrowolne ubezpieczenie chorobowe.
3. Podstawa składek na dobrowolne ubezpieczenie emerytalne i rentowe w 2025 r.

VI. Naliczanie składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe oraz ubezpieczenie zdrowotne dla osób przebywających na urlopach wychowawczych - po zmianach od 1 stycznia 2025r. – nowe wskaźniki.

VII. Problemy z prawidłowym ustalaniem składki na FP przy wypłatach wynagrodzenia na przełomie roku – różnice między ustalaniem składki na FP przy wypłatach wynagrodzenia z umów o pracę i umów cywilnoprawnych.

VIII. Wpływ zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę na rozstrzygnięcie zbiegów ubezpieczeniowych w umowach cywilnoprawnych w 2025r.

IX. Zmiana podstaw wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne przedsiębiorców od 1 stycznia 2025 r. i jej wpływ na rozstrzygnięcie zbiegów ubezpieczeniowych w umowach cywilnoprawnych zawartych z osobami prowadzącymi działalność.

X. Aktualizacja oświadczeń złożonych przez osoby zatrudnione na umowy zlecenia – konieczność weryfikacji zbiegów ubezpieczeniowych od 1 stycznia 2025r.

XI. Sporządzanie ZUS IWA za 2024r.:

1. Którzy płatnicy składek zobowiązani są do złożenia ZUS IWA za 2024r.? Zasady ustalania liczby ubezpieczonych.
2. Termin złożenia ZUS IWA do ZUS – konsekwencje przekroczenia terminu.
3. Obowiązek złożenia ZUS IWA a ustalanie wysokości składki wypadkowej przez ZUS. Kiedy mimo złożenia ZUS IWA płatnik składek zobowiązany jest do samodzielnego ustalenia wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe na kolejny rok?
4. Zasady sporządzania ZUS IWA – prawidłowe wypełnianie dokumentu.
5. Wpływ danych wykazanych w ZUS IWA na wysokość składki na ubezpieczenie wypadkowe na kolejny rok.
6. Konsekwencje wykazania w ZUS IWA błędnych danych - korygowanie ZUS IWA.

XII. Informacja Roczna (IR) za 2024r. (dawniej RMUA):

1. Termin przekazania IR za 2024r.
2. Którym ubezpieczonym płatnik zobowiązany jest przekazać IR za rok 2024r.? – czy wszystkie osoby zatrudnione w 2024r. powinny otrzymać IR?
3. Jakie informacje zawiera IR i dlaczego płatnicy zobowiązani są wydać ubezpieczonym ten dokument?
4. Dlaczego Informacji Rocznej (dawniej RMUA) nie należy sporządzać w programie kadrowo-płacowym?
5. Sposób przygotowania Informacji Rocznej w programie Płatnik „krok po kroku” – instrukcja.
6. Obowiązek wydania IM i IR na żądanie ubezpieczonego.
7. Konsekwencje dla płatników składek, którzy nie przekazują ubezpieczonym Informacji Rocznej.

XIII. Zaświadczenie o rocznych przychodach emerytów i rencistów:

1. Komu należy wystawić zaświadczenie o rocznym przychodzie? (rodzaj świadczenia, wiek, forma zatrudnienia, podleganie do ubezpieczeń). Zasady zmniejszania i zawieszania świadczeń emerytalno-rentowych – limity przychodów obowiązujące za 2024r.
2. Termin wystawienia zaświadczenia rocznego.
3. Treść i elementy zaświadczenia - przykładowy wzór zaświadczenia.
4. Sposób wykazywania przerw i wysokości wynagrodzenia w zaświadczeniu. Wykazywanie wysokości osiągniętego przychodu w przypadku przekroczenia tzw. trzydziestokrotności.

XIV. Nowa Polska Klasyfikacja Działalności od 2025r. (PKD 2025) – obowiązek weryfikacji i aktualizacji zgłoszonych kodów.

XV. Pytania – czas dla uczestników szkolenia.