



Ostrów Wielkopolski, dnia 22.01.2025r.

Szanowni Państwo,
Centrum Kształcenia Kadrowego w Ostrowie Wielkopolskim zaprasza na **szkolenie on-line**:

Dodatkowe wynagrodzenie roczne „trzynastka” w 2025 roku w ujęciu kompleksowym

- **Termin:** 4 luty 2025r. (wtorek), godzina 10.00-14.00
- **Miejsce:** on-line
- **Cena:** 350,00 zł (netto)

Opłata za szkolenie obejmuje: dostęp do platformy szkoleniowej w trakcie zajęć, autorskie materiały szkoleniowe przygotowane przez eksperta, imienne zaświadczenie ukończenia szkolenia, możliwość konsultacji z wykładowcą

UWAGA! Jeżeli szkolenie opłacane jest w 70% lub w całości ze środków publicznych – jest zwolnione z VAT

- **Wykładowca:** Agnieszka Łapińska – Ekspert ds.wynagrodzeń, trener i doradca w dziedzinie kadr i płac. Od 15 lat prowadzi szkolenia i doradza firmom i biurom rachunkowym w zakresie polityki zatrudniania i wynagradzania. Przeprowadziła ponad 4000 godzin szkoleniowych. Absolwentka Wydziału Nauk Ekonomicznych i Zarządzania Uniwersytetu im. M.Kopernika w Toruniu oraz podyplomowej Psychologii w Zarządzaniu Uniwersytetu im. A.Mickiewicza w Poznaniu.
- **Program szkolenia** - w załączeniu.

Zgłoszenia chętnych do udziału w szkoleniu przyjmujemy pod nr tel: (62)591-86-68, 506-102-436, 533-183-929 **do dnia 31 stycznia 2025r.**

Jednocześnie prosimy o wypełnienie i przesłanie kwestionariusza zgłoszeniowego znajdującego się na stronie internetowej www.ckk-szkolenia.pl w szczegółach szkolenia (**po kliknięciu „czytaj więcej” przy danym szkoleniu**).

Dodatkowe wynagrodzenie roczne „trzynastka” w 2025 roku w ujęciu kompleksowym

Cel szkolenia:

Celem szkolenia jest przekazanie uczestnikom wiedzy w zakresie zasad ustalania prawa do dodatkowego wynagrodzenia rocznego „trzynastki” w różnych sytuacjach, naliczania wartości brutto i netto należnego świadczenia oraz uwzględniania tego wynagrodzenia rocznego w podstawie zasiłkowej.

Generalną zasadą jest, że pracownik nabywa prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego w pełnej wysokości po przepracowaniu u danego pracodawcy całego roku kalendarzowego. Niemniej jednak wystarczy przepracować 182 dni, aby nabyć prawo do „13-tki”. Pracownikowi wówczas przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego.

Podczas szkolenia szczegółowo zostaną omówione zasady przyznawania i wypłacania „trzynastki” obowiązujące w 2025 roku.

Program szkolenia:

1. Nabywanie prawa do dodatkowego wynagrodzenia rocznego:

- a/ krąg osób uprawnionych,
- b/ ustalanie okresu przepracowanego,
- c/ utrata prawa do „13-tki”,
- d/ termin wypłaty,
- e/ zgon pracownika a prawo do „13-tki”.

2. Zasady ustalania wysokości brutto:

- a/ składniki uwzględniane w podstawie,
- b/ składniki nieuwzględniane w podstawie.

3. Zasady ustalania wysokości netto:

- a/ wypłata dla „aktywnego pracownika”,
- b/ wypłata dla byłego pracownika,
- c/ potrącenia z dodatkowego wynagrodzenia rocznego.

4. Dodatkowe wynagrodzenie roczne a podstawa zasiłkowa:

- a/ ogólne zasady uwzględniania dodatkowego wynagrodzenia rocznego w podstawie zasiłkowej,
- b/ zasady uwzględniania dodatkowego wynagrodzenia rocznego w przypadku zmiany wymiaru czasu pracy,
- c/ zasady uzupełniania dodatkowego wynagrodzenia rocznego - różne schematy wg ZUS.

5. Sesja pytań i odpowiedzi – konsultacje.