



Szanowni Państwo,
Centrum Kształcenia Kadrowego w Ostrowie Wielkopolskim zaprasza na **szkolenie on-line**:

Trzynastki w 2025 roku

Zasady przyznawania i wypłacania dodatkowego wynagrodzenia rocznego

- **Termin:** 13 styczeń 2025r. (poniedziałek), godz. 10.00 – 14.00
- **Miejsce:** szkolenie on-line
- **Cena:** 350,00 zł. (netto)

Oплата za szkolenie obejmuje: dostęp do platformy szkoleniowej w trakcie zajęć, autorskie materiały szkoleniowe przygotowane przez eksperta, imienne zaświadczenie ukończenia szkolenia, konsultacje poszkoleniowe

UWAGA! Jeżeli szkolenie opłacane jest w 70% lub w całości ze środków publicznych – jest zwolnione z VAT

- **Wykładowca:** **Ewa Bielecka - Ekspert prawa pracy, specjalista ds. doradztwa kadrowego i regulaminów pracy, doświadczony szkoleniowiec.**
Absolwentka Uniwersytetu Gdańskiego oraz Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach na Wydziale Prawa. Długoletni pracownik działu Prawnego w Państwowej Inspekcji Pracy oddział w Koszalinie. Wykładowca prawa pracy i ubezpieczeń społecznych na Gdańskiej Wyższej Szkole Humanistycznej, wykładowca prawa pracy na studiach podyplomowych na Politechnice Koszalińskiej oraz w Europejskim Centrum Edukacyjnym w Koszalinie. Obecnie zajmuje się prowadzeniem szkoleń i doradztwem z zakresu prawa pracy.
- **Program szkolenia** - w załączeniu.

Zgłoszenia chętnych do udziału w szkoleniu przyjmujemy pod nr tel: (62)591-86-68, 506-102-436, 533-183-929 **do dnia 9 stycznia 2025r.**

Jednocześnie prosimy o wypełnienie i przesłanie kwestionariusza zgłoszeniowego znajdującego się na stronie internetowej www.ckk-szkolenia.pl w szczegółach szkolenia (**po kliknięciu „czytaj więcej” przy danym szkoleniu**).

Trzynastki w 2025 roku

Zasady przyznawania i wypłacania dodatkowego wynagrodzenia rocznego

Kwestię przyznawania tzw. trzynastki, czyli dodatkowego rocznego wynagrodzenia dla pracowników sfery budżetowej reguluje Ustawa o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym z dnia 12 grudnia 1997 roku.

Generalną zasadą jest, że pracownik nabywa prawo do wynagrodzenia rocznego w pełnej wysokości po przepracowaniu u danego pracodawcy całego roku kalendarzowego. Niemniej jednak, wystarczy przepracować 182 dni, aby nabyć prawo do trzynastki. Pracownikowi wówczas przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego.

Podczas szkolenia omówione zostaną szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania tzw. trzynastki obowiązujące w 2025 roku – w oparciu o aktualne orzecznictwo Sądu Najwyższego.

Program szkolenia:

1. Podstawy prawne przyznawania i wypłacania dodatkowego wynagrodzenia rocznego poszczególnym grupom zawodowym.

2. W jaki sposób i do kogo stosujemy przepisy ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników sfery budżetowej?

3. Zasady ustalania prawa do wynagrodzenia rocznego:

- a/ pojęcie pracownika,
- b/ pojęcie okresu przepracowania (opinie MEN, RIO, wyrok SN, TK),
- c/ okresy zaliczane do stażu warunkującego nabycie prawa,
- d/ utrata prawa do wynagrodzenia rocznego.

4. Zasady ustalania podstawy naliczenia wynagrodzenia rocznego:

- a/ jakie składniki wynagrodzenia zaliczane są do podstawy?
- b/ jak uwzględniać dodatki specjalne, jednorazowe dodatki uzupełniające?
- c/ premia a podstawa „trzynastki”,
- d/ nieobecności odejmowane od podstawy – jak naliczać kwoty pomniejszające podstawę?
- e/ roczne wynagrodzenie a oddelegowanie do pracy w organizacji związkowej.

5. Terminy wypłaty wynagrodzenia rocznego:

- a/ pracowników czynnych,
- b/ po ustaniu zatrudnienia.

6. Błędnie wypłacona nagroda:

- a/ jak należy postąpić, gdy źle naliczono wysokość nagrody?
- b/ co w przypadku, gdy nagroda została wypłacona bezprawnie?
- c/ potrącenie nagrody z wynagrodzenia pracownika.

7. Roszczenie o wypłatę nagrody.

8. Potrącenia komornicze a wynagrodzenie roczne.

9. Dodatkowe wynagrodzenie roczne a podstawa naliczenia zasiłku chorobowego.

10. Zdarzenia szczególne związane z „trzynastką” – np. zgon pracownika, korekta PPK.

11. Orzeczenia Sądu Najwyższego dotyczące dodatkowego wynagrodzenia rocznego.

12. Sesja pytań i odpowiedzi – konsultacje.

