



Ostrów Wielkopolski, dnia 17.12.2024r.

Szanowni Państwo,
Centrum Kształcenia Kadrowego w Ostrowie Wielkopolskim zaprasza na **szkolenie on-line**:

Kadry i Place w 2025 roku

Omówienie obowiązujących i planowanych zmian w zakresie prawa pracy i płac w 2025 roku

- **Termin:** 20 styczeń 2025r. (poniedziałek), godzina 10.00-14.00
- **Miejsce:** on-line
- **Cena:** 350,00 zł. (netto)

Opłata za szkolenie obejmuje: dostęp do platformy szkoleniowej w trakcie zajęć, autorskie materiały szkoleniowe przygotowane przez eksperta, imienne zaświadczenie ukończenia szkolenia, konsultacje poszkoleniowe

UWAGA! Jeżeli szkolenie opłacane jest w 70% lub w całości ze środków publicznych – jest zwolnione z VAT

- **Wykładowca:** **Kalina Kaczmarek** – Ekspert prawa pracy z 20-letnim doświadczeniem, prowadzi działalność konsultingowo-szkoleniową w zakresie „twardego HR”. W latach 2001-2018 Inspektor Państwowej Inspekcji Pracy – Okręgowego Inspektoratu Pracy w Gdańsku na stanowisku starszego Inspektora Pracy. Doświadczony trener współpracujący z firmami szkoleniowymi. Doradca i stały współpracownik wielu instytucji i przedsiębiorstw. Wieloletni wykładowca na studiach podyplomowych.
- **Program szkolenia** - w załączeniu.

Zgłoszenia chętnych do udziału w szkoleniu przyjmujemy pod nr tel: (62)591-86-68, 506-102-436, 533-183-929 **do dnia 16 stycznia 2025 r.**

Jednocześnie prosimy o wypełnienie i przesłanie kwestionariusza zgłoszeniowego znajdującego się na stronie www.ckk-szkolenia.pl w szczegółach szkolenia (po kliknięciu „czytaj więcej” przy danym szkoleniu).

Kadry i Płace w 2025 roku

Omówienie obowiązujących i planowanych zmian w zakresie prawa pracy i płac w 2025 roku

Cel szkolenia:

Podczas szkolenia przedstawiane zostaną planowane zmiany w zakresie prawa pracy i płac, które zapowiadane są w 2025 roku, a dotyczące m.in.:

- a/ wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę i minimalnej stawki godzinowej i ich wpływu na dodatki i świadczenia związane z zatrudnieniem,
- b/ zmian w zakresie wliczania umów cywilnoprawnych do stażu pracy,
- c/ zmian w zakresie urlopu macierzyńskiego dla rodziców wcześniaków,
- d/ zmian przepisów dotyczących mobbingu (nowa definicja mobbingu) i związanych z tym nowych obowiązków dla pracodawców,
- e/ nowego obowiązku przygotowania się pracodawców do wprowadzenia Dyrektywy UE o jawności i równości wynagrodzeń.

W dalszej kolejności omówione zostaną również te zagadnienia, które są problematyczne i budzą największą wątpliwość wśród pracodawców w ich interpretowaniu, a mianowicie dotyczące nawiązywania i rozwiązywania stosunku pracy, nieobecności pracowniczych i urlopów rodzicielskich.

Program szkolenia:

1. Zmiana minimalnego wynagrodzenia oraz stawki godzinowej za pracę od 1 stycznia 2025r.

2. Wpływ wzrostu minimalnego wynagrodzenia na:

- a/ wynagrodzenie za czas zwolnienia lekarskiego,
- b/ kwoty wolne od potrąceń,
- c/ wysokość składek na ubezpieczenia społeczne dla pracowników młodocianych,
- d/ dodatek za pracę w porze nocnej,
- e/ odszkodowania, w tym odszkodowania dla pracowników poddanych mobbingowi,
- f/ odprawy,
- g/ mandaty – ich wzrost za wykroczenia przeciwko prawom pracownika.

3. Planowane zmiany w 2025 roku:

- a/ planowane zmiany w zakresie wliczania umów cywilnoprawnej do stażu pracy,
- b/ zmiany w zakresie urlopu macierzyńskiego dla rodziców wcześniaków,
- c/ planowane zmiany w zakresie zwolnień lekarskich,
- d/ zmiany przepisów dotyczących mobbingu – nowe obowiązki dla pracodawców:
 - nowa definicja mobbingu,
 - nałożenie na pracodawcę obowiązku stosowania działań prewencyjnych oraz aktywnego reagowania i wykrywania przypadków naruszeń zasad równego traktowania,
 - wyższe odszkodowania dla pracowników poddanych mobbingowi
- e/ czy umowy zlecenia zostaną oskładkowane?

4. Dyrektywa UE dotycząca wzmocnienia zasad równości wynagrodzeń dla kobiet i mężczyzn – nowe obowiązki po stronie pracodawców:

- a/ od kiedy ma obowiązywać Dyrektywa UE?
- b/ likwidacja luk płacowych w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn za taką samą pracę,
- c/ obowiązek podawania pracownikom i kandydatom do pracy wysokości wynagrodzenia,
- d/ obowiązek pracodawcy do dokonania przeglądów wynagrodzeń oraz ich dostosowania, aby zapewnić równość płacową dla wszystkich pracowników wykonujących porównywalne zadania.

5. Nawiązywanie i rozwiązywanie stosunku pracy w 2025 roku – problemy praktyczne:

- a/ treść i forma umowy o pracę – o czym należy pamiętać w 2025 roku?
- b/ miejsce wykonywania pracy a miejsce siedziby pracodawcy,
- c/ umowa o zastępstwo a okres jej trwania po zmianie przepisów – stanowisko PIP,
- d/ umowa na okres próbny – na co należy uważać wpisując w umowie o pracę na okres próbny zamiar co do kolejnej umowy lub klauzulę o jej wydłużeniu?
- e/ kiedy pracodawca ma obowiązek uzasadnić rozwiązanie umowy na okres próbny – jak zrobić to poprawnie?
- f/ w jakich sytuacjach pracodawca może wydłużyć czas trwania umowy na okres próbny?
- g/ zmiana warunków zatrudnienia- co musisz wiedzieć?
- h/ jak prawidłowo przygotować wypowiedzenie umowy na czas określony i jaki podać powód jej zakończenia?

6. Nieobecności pracownicze w 2025 roku:

- a/ nieobecności usprawiedliwione i nieusprawiedliwione,
- b/ siła wyższa – czy pracodawca ma możliwość odmowy?
- c/ siła wyższa, urlop opiekuńczy – o czym należy pamiętać?
- d/ wątpliwości związane z urlopem z powodu działania siły wyższej, urlopu opiekuńczego oraz wyjść prywatnych.

7. Uprawnienia rodzicielskie – trudne przypadki i planowane zmiany:

- a/ czy ojciec może skorzystać z urlopu rodzicielskiego, jeśli nie wykorzystał jeszcze urlopu ojcowskiego?
- b/ kiedy ojciec nabywa prawa do dodatkowego urlopu rodzicielskiego?

8. Kontrole PIP w 2025 roku:

- a/ nowe uprawnienia PIP – czy PIP będzie mogła wykonywać kontrole pracodawców bez upoważnienia?

9. Sesja pytań i odpowiedzi.