63-400 Ostrów Wielkopolski, ul. Wolności 44/25
NIP: 6221198475
Tel. (62) 591-86-68
Tel. kom. 506-102-436, 533-183-929

e-mail: kontakt@ckk-szkolenia.pl
www.ckk-szkolenia.pl
Nr ewidencyjny w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych 2.30/00266/2010

Ostrów Wielkopolski, dnia 15.11.2024r.

Szanowni Państwo,
Centrum Kształcenia Kadrowego w Ostrowie Wielkopolskim zaprasza na **szkolenie on-line:**

Zasady poprawnego ustalania wynagrodzenia i zasiłku chorobowego oraz podstawa wymiaru zasiłku. Świadczenia chorobowe wypłacane na przełomie 2024/2025 roku

- **Termin:** 6 grudnia 2024r. (piątek), godzina 10.00-14.30
- **Miejsce:** **szkolenie on-line**
- **Cena:** 350,00 zł. (netto)

  Opłata za szkolenie obejmuje: dostep do platformy szkoleniowej w trakcie zajęć, autorskie materiały szkoleniowe przygotowane przez eksperta, imienne zaświadczenie ukończenia szkolenia, możliwość konsultacji z wykładowcą w nieograniczonym terminie po odbytym szkoleniu

  UWAGA! Jeżeli szkolenie opłacane jest w 70% lub w całości ze środków publicznych – jest zwolnione z VAT

- **Wykładowca:** **Dariusz Suchorowski** – Renomowany specjalista od prawa ubezpieczeniowego. Posiada praktyczne doświadczenie z zakresu ubezpieczeń społecznych, wysoko oceniany przez uczestników naszych szkoleń za merytoryczność i zrozumiały sposób przekazywania wiedzy. Wieloletni pracownik ZUS, ekspert i praktyk omawianych zagadnień. Związany z ubezpieczeniami społecznymi, realizując zadania kolejno jako inspektor i inspektor kontroli ZUS, a następnie jako Z-ca Dyrektora ds. Dochodów Oddziału ZUS. Były wykładowca na studiach podyplomowych w Wyższej Szkole Handlowej. Zapraszany jako wykładowca na konferencje organizowane przez podmioty, m.in. Business Centre Club Loża Świętokrzyska, Związek Pracodawców Lewiatan, Oddział Krajowej Izby Doradców Podatkowych.
- **Program szkolenia -** w załączeniu.

Zgłoszenia chętnych do udziału w szkoleniu przyjmujemy pod nr tel: (62)591-86-68, 506-102-436, 533-183-929 **do dnia 4 grudnia 2024 r.**

Jednocześnie prosimy o wypełnienie i przesłanie kwestionariusza zgłoszeniowego znajdującego się na stronie internetowej www.ckk-szkolenia.pl w szczegółach szkolenia (**po kliknięciu „czytaj więcej" przy danym szkoleniu).**

Zasady poprawnego ustalania wynagrodzenia i zasiłku chorobowego oraz podstawa wymiaru zasiłku. Świadczenia chorobowe wypłacane na przełomie 2024/2025 roku

Opis szkolenia:

Zapraszamy na szkolenie dotyczące zasad poprawnego ustalania wynagrodzenia i zasiłku chorobowego oraz podstawy wymiaru zasiłku z uwzględnieniem najnowszych zmian w interpretacji przepisów przez ZUS.

Z tytułu niezdolności do pracy przysługuje zasiłek chorobowy, ale prawo to przysługuje osobie ubezpieczonej i po spełnieniu dodatkowych warunków takich, jak chociażby upływ okresu wyczekiwania. Aby właściwie ustalić prawo do zasiłku, a następnie wysokość tego zasiłku, konieczne jest posiadanie wiedzy z zakresu i sposobu liczenia okresu wyczekiwania w zależności od charakteru ubezpieczenia chorobowego, sposobu liczenia 33 lub 14 dni prawa do wynagrodzenia chorobowego.

Dużą trudność sprawia obecnie nowy, bardziej rygorystyczny sposób otwierania nowych okresów zasiłkowych. Natomiast na końcu jest najtrudniejszy etap, czyli **ustalanie podstawy wymiaru zasiłku,** a trudność uzależniona jest od regulaminu i zasad wynagradzania u danego pracodawcy. Do tego dochodzą jeszcze okoliczności zmiany wynagrodzenia, zmiany wymiaru czasu pracy i tzw. składniki utracone.

Ponadto niedawno ZUS poinformował o zmianach, które obowiązują w 2024 roku:
a/ w naliczaniu podstawy wymiaru świadczeń chorobowych. Zmiana ta jest korzystna dla pracowników zawierających umowy cywilnoprawne z własnym pracodawcą. Nowe zasady należy stosować w bieżących sprawach, natomiast osoby ubezpieczone mają prawo do składania wniosków dotyczących wcześniejszych okresów. Po złożeniu takiego wniosku ZUS przeliczy podstawę i dopłaci różnicę w zasiłku. Z kolei płatnicy składek, którzy sami wypłacają zasiłki również muszą stosować te zasady.
b/ najnowszy Komunikat ZUS z dnia 19 września 2024r. dotyczący zasad uzupełniania obniżonego wynagrodzenia za dni urlopu z powodu siły wyższej!

Na szkoleniu zostaną omówione wszystkie zagadnienia z nowymi wytycznymi i interpretacjami ZUS wraz z rozwiązaniem licznych przykładowych sytuacji.

Program szkolenia:

1.Zmiany w Nowym Komentarzu do Ustawy Zasiłkowej dotyczące rozliczania nieobecności chorobowych:
a/ **zmiana** – podwyższenie wymiaru czasu pracy w trakcie pobierania świadczenia chorobowego,
b/ **zmiana** – choroba przed upływem pierwszego miesiąca zatrudnienia,
c/ **zmiana** – choroba bezpośrednio po urlopie wychowawczym lub bezpłatnym trwającym przez cały okres, z którego ustala się podstawę.

2. Ustalanie prawa do wypłaty wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy:
a/ wynagrodzenie chorobowe jako koszt pracodawcy,
b/ długość wypłaty wynagrodzenia chorobowego w zależności od wieku pracownika – 33 lub 14 dni oraz sposób liczenia tego okresu przy jednym pracodawcy, po zmianie pracodawcy w trakcie roku i przy dwóch jednoczesnych pracodawcach oraz pracy dodatkowej,
c/ wysokość wynagrodzenia chorobowego.

3. Prawo do zasiłku chorobowego z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego a okres wyczekiwania – ubezpieczenie chorobowe obowiązkowe i dobrowolne:
a/ okresy wyczekiwania na zasiłek chorobowy,
b/ sytuacje, gdy zasiłek chorobowy przysługuje bez okresu wyczekiwania,
c/ sposób liczenia okresu wyczekiwania z wykorzystaniem poprzednich okresów ubezpieczenia chorobowego.

4. Nowe stanowisko ZUS w sprawie zmiany w naliczaniu podstawy wymiaru świadczeń chorobowych:
a/ na czym polega zmiana stanowiska ZUS w sprawie uwzględniania w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych umów zlecenia i o dzieło zawartych z własnym pracodawcą?
b/ czy pracodawca może bez wniosku pracownika, czyli „z urzędu" zastosować nową interpretację ZUS i wypłacić pracownikowi wyrównanie zasiłku?
c/ za jaki okres przysługuje pracownikowi wyrównanie zasiłku?

5. Okres zasiłkowy – <u>zmiana sposobu zliczania niezdolności do pracy do tego samego okresu zasiłkowego</u>:
a/ długość okresu zasiłkowego,
b/ zasady ustalania długości okresu zasiłkowego,
c/ co się do niego wlicza?
d/ wyczerpanie okresu zasiłkowego,
e/ sytuacje pozwalające na otworzenie nowego okresu zasiłkowego,
f/ kontynuacja przy przerwie między zwolnieniami lekarskimi,
g/ zliczanie okresów zasiłkowych,
h/ najczęstsze błędy popełniane przy liczeniu okresu zasiłkowego.

6. <u>Nowe rygorystyczne zasady</u> uniemożliwiające otwarcie nowego okresu zasiłkowego nawet po zdarzeniach wypadkowych i świadczeniu rehabilitacyjnym.

7. Świadczenia chorobowe – wynagrodzenie za czas choroby, zasiłek chorobowy i świadczenie rehabilitacyjne:
a/ przypadki, w których świadczenia chorobowe nie przysługują,
b/ wynagrodzenie chorobowe/zasiłek chorobowy na przełomie roku,
c/ wiek pracownika a niezdolność do pracy na przełomie roku,
d/ świadczenie chorobowe na przełomie roku kalendarzowego a minimalne wynagrodzenie,
e/ jak ustalić podstawę wymiaru wynagrodzenia chorobowego, jeśli pracownik był niezdolny do pracy na przełomie roku kalendarzowego i zachorował ponownie w nowym roku?
f/ zasady ubiegania się i przyznawania świadczenia rehabilitacyjnego.

8. Podstawa wymiaru zasiłku chorobowego z uwzględnieniem nowych interpretacji ZUS w 2024r:
a/ okres, z którego ustalana jest podstawa wymiaru zasiłku chorobowego,
b/ zasady obliczania wysokości zasiłku dziennego,
c/ uzupełnianie wynagrodzenia za pracę i innych składników płacowych do podstawy wymiaru zasiłku,
d/ jakie składniki wynagrodzenia są uwzględniane lub nie podlegają uwzględnieniu w podstawie wymiaru zasiłku?
e/ dodatkowe składniki wynagrodzenia przysługujące za okresy miesięczne lub jednorazowe, które należy lub nie wolno wliczać do podstawy,
f/ składniki wynagrodzenia przysługujące za okresy kwartalne lub roczne,
g/ jak ustalić wysokość podstawy wymiaru zasiłku chorobowego przy niezdolności do pracy w pierwszym i drugim miesiącu zatrudnienia?
h/ składniki wynagrodzenia za okresy miesięczne i za okresy dłuższe w podstawie zasiłkowej,
i/ zmiana wymiaru czasu pracy a zasady naliczania podstawy zasiłkowej,
j/ zatrudnienie w trakcie miesiąca a podstawa wymiaru zasiłku chorobowego,
k/zasady uzupełniania wynagrodzenia miesięcznego w zależności od jego rodzaju – stałe czy zmienne.

9. Premie miesięczne, kwartalne, roczne, motywacyjne, uznaniowe, nagrody z zysku, dodatki stażowe, funkcyjne w podstawie wymiaru zasiłków.

10. Przeliczanie podstawy wymiaru zasiłków w przypadku tzw. utraconego składnika wynagrodzenia, czyli składnika przyznanego na ściśle określony czas.

11. Sposób postępowania w przypadku zmiany wynagrodzenia w okresie służącym do ustalenia podstawy wymiaru zasiłku.

12. Ustalanie podstawy wymiaru zasiłku po przerwie w wykonywaniu pracy – urlopy bezpłatne, wychowawcze.

13. Ustalanie podstawy wymiaru zasiłku dla zleceniobiorcy niezdolnego do pracy przed upływem pełnego miesiąca kalendarzowego ubezpieczenia.

14. Kiedy uzupełniamy miesiąc wchodzący do podstawy wymiaru zasiłku dla zleceniobiorcy, a kiedy przyjmujemy przychód w kwocie faktycznej?

15. <u>Nowy Komunikat ZUS z dnia 19 września 2024r. dotyczący zasad uzupełniania obniżonego wynagrodzenia za dniu urlopu z powodu siły wyższej.</u>

16. <u>Zmiana interpretacji ZUS:</u>
Umowa zlecenia zawarta z własnym pracownikiem lub wykonywana na rzecz własnego pracodawcy w podstawie wymiaru zasiłków.

17. Pytania i odpowiedzi – konsultacje z wykładowcą.