



Ostrów Wielkopolski, dnia 24.04.2024r.

Szanowni Państwo,  
Centrum Kształcenia Kadrowego w Ostrowie Wielkopolskim zaprasza na **szkolenie on-line**:

## **SYGNALISTA**

### **Najważniejsze zmiany w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa oraz procedury wdrożenia wewnętrznych kanałów zgłoszeń**

- **Termin:** 14 maj 2024r. (wtorek), godz. 10.00 – 14.00
- **Miejsce:** szkolenie on-line
- **Cena:** 350,00 zł. (netto)

Opłata za szkolenie obejmuje: dostęp do platformy szkoleniowej w trakcie zajęć, autorskie materiały szkoleniowe przygotowane przez eksperta, imienne zaświadczenie ukończenia szkolenia, konsultacje poszkoleniowe.

**UWAGA! Jeżeli szkolenie opłacane jest w 70% lub w całości ze środków publicznych – jest zwolnione z VAT**

- **Wykładowca:** **Adriana Gluchowska** - ekspert z wieloletnim doświadczeniem, niezależny konsultant z dziedziny finansów publicznych oraz prawa pracy. Od lat zajmuje się opracowywaniem i wdrażaniem procedur w instytucjach finansów publicznych. Jako głos doradczy i ekspert na co dzień rozwiązuje nietypowe problemy z praktyki urzędów i przedsiębiorstw. Absolwentka studiów podyplomowych Zarządzanie Bezpieczeństwem Informacji, posiada uprawnienia audytora PN-ISO/EIC 27001. Ekspert Wydawnictwa Wiedza i Praktyka, współpracuje z Wydawnictwem INFOR. Przeprowadza audyty po kontroli RIO, NIK. Szkoliła wszystkich Prezesów RIO w Polsce. Jest Inspektorem Ochrony Danych m.in. w Krajowej Szkole Sądownictwa i Prokuratury. Czynnny Koordynator ds. obsługi zgłoszeń m.in. w Zarządzie m. Warszawy.
- **Program szkolenia** - w załączeniu.

Zgłoszenia chętnych do udziału w szkoleniu przyjmujemy pod nr tel: (62)591-86-68, 506-102-436, 533-183-929 **do dnia 10 maja 2024 r.**

Jednocześnie prosimy o wypełnienie i przesłanie kwestionariusza zgłoszeniowego znajdującego się na stronie internetowej [www.ckk-szkolenia.pl](http://www.ckk-szkolenia.pl) w szczególności szkolenia (po kliknięciu „czytaj więcej” przy określonym szkoleniu).

# SYGNALISTA

## Najważniejsze zmiany w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa oraz procedury wdrożenia wewnętrznych kanałów zgłoszeń

**2 kwietnia 2024r. Rząd przyjął projekt Ustawy o ochronie sygnalistów.** Gdy tylko Ustawa zostanie uchwalona przez parlament, to terminy na wdrożenie mechanizmów ochrony sygnalistów, w tym kanałów zgłoszeniowych mogą okazać się stosunkowo krótkie (będą to bowiem tylko 3 miesiące od dnia ogłoszenia Ustawy).

Dlatego też warto już teraz rozpocząć przygotowania do wdrożenia procedur o ochronie sygnalistów. Podobnie z uruchomieniem kanałów zgłoszeniowych nie trzeba czekać na Ustawę - można je wdrożyć już teraz, a po uchwaleniu Ustawy wprowadzić jedynie niezbędne korekty.

### Cel szkolenia:

Zapoznanie uczestników z wymogami najnowszego projektu Ustawy o ochronie sygnalistów i mechanizmami wdrażania wewnętrznych kanałów zgłoszeń oraz omówienie kolejnych zmian w projekcie - opublikowanych 6 marca 2024 roku, a dotyczących:

1. Rozszerzenie katalogu naruszeń prawa, czyli działań lub zaniechań niezgodnych z prawem lub mających na celu obejście prawa – zakres rozszerzony o wolność i prawa człowieka, korupcję, handel ludźmi oraz prawo pracy,
2. Możliwość przyjmowania zgłoszeń dokonanych anonimowo – tryb postępowania z informacjami o naruszeniu prawa zgłaszanymi anonimowo,
3. Doprecyzowanie przepisów w zakresie minimalnej wysokości odszkodowania dla sygnalisty, wobec którego dopuszczono się działań odwetowych,
4. Zmiany w zakresie zgłoszeń wewnętrznych – doprecyzowanie kryteriów warunkujących obowiązkowe wdrożenie wewnętrznej procedury (decyduje ilość pracowników),
5. Zmiany w zakresie zgłoszeń zewnętrznych – rozpatrywanie zgłoszeń dotyczących naruszeń w dziedzinie wolności i praw człowieka przez RPO.

### Program szkolenia:

1. Wstęp – podstawowe informacje.
2. System zgłaszania nieprawidłowości – niezbędna dokumentacja!
3. Poufność a anonimowość sygnalisty.
4. Dyrektywa w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa:  
a/ obszary oddziaływania Dyrektywy;  
b/ kim mogą być zgłaszający naruszenia?
5. Obowiązki pracodawcy podczas procesu wdrożeniowego:  
a/ wprowadzanie realnych procedur ochrony sygnalistów.
6. Kary i środki karne.
7. Wewnętrzne procedury zgłaszania naruszeń:  
a/ jak ma wyglądać procedura ? – każdy z uczestników otrzyma wzorcowe dokumenty!

**8. Praktyczne tworzenie kanału bezpiecznej dystrybucji informacji – co to oznacza i jak to zrobić?**

**9. Nowe obowiązki w kontekście ochrony danych osobowych podczas procesu wdrożeniowego – jak zaimplementować je w praktyce?**

**10. Konieczność wprowadzenia procedur zapewniających ochronę tożsamości:**

- a/ każdej osoby dokonującej zgłoszenia (sygnalisty),
- b/ osób, których dotyczy zgłoszenie (potencjalny „sprawca”),
- c/ osób trzecich, o których mowa w zgłoszeniu (np. świadków).

**11. „Państwa członkowskie mają zapewnić jej skuteczność, korzystając z wytycznych RODO oraz Ustawy o ochronie danych osobowych konkretnego państwa” – co to oznacza w praktyce?**

**12. Opracowywanie oraz omawianie dokumentacji w związku z obowiązkiem:**

- a/ opracowania i wdrożenia procedury anonimowego zgłaszania naruszeń,
- b/ wskazania osoby odpowiedzialnej za odbieranie zgłoszeń,
- c/ określenia sposobu odbierania zgłoszeń,
- d/ określenia sposobu ochrony pracownika dokonującego zgłoszenia, zapewniającego co najmniej ochronę przed działaniami o charakterze represyjnym, dyskryminacją lub innymi rodzajami niesprawiedliwego traktowania,
- e/ określenia sposobu ochrony danych osobowych pracownika dokonującego zgłoszenia oraz osoby, której zarzuca się dokonanie naruszenia - zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych,
- f/ określenia zasad zachowania poufności w przypadku ujawnienia tożsamości sygnalisty, gdy jego tożsamość jest możliwa do ustalenia,
- g/określenia rodzaju i charakteru działań następczych podejmowanych po odebraniu zgłoszenia,
- h/określenia terminu usunięcia przez instytucje obowiązane danych osobowych zawartych w zgłoszeniach.

**13. Ochrona sygnalistów, w tym zakaz działań odwetowych.**

**14. W jaki sposób przyjmować zgłoszenia?**

- a/ ile mamy czasu na potwierdzenie przyjęcia zgłoszenia?
- b/ jakie mamy obowiązki w związku z przyjęciem zgłoszenia?

**15. Szczegółowe omówienie dokumentacji wewnętrznej w postaci Polityki Ochrony Sygnalistów\***

**16. Najnowsza wersja projektu ustawy o ochronie sygnalistów – 8 kluczowych zmian:**

- a/ nowe obowiązki związane z ochroną sygnalistów – które podmioty zatrudniające obejmą?
- b/ jak będzie ustalany poziom zatrudnienia na potrzeby stosowania nowych przepisów?
- c/ ile wydłużony zostanie termin wdrożenia obowiązków dla największych pracodawców?
- d/ co nowego projekt ustawy przewiduje w zakresie obowiązkowych elementów procedury wewnętrznej?
- e/ czy obsługa zgłoszeń anonimowych będzie obowiązkowa?
- f/ jakie sankcje za naruszenie przepisów przewiduje nowa wersja projektu ustawy?

**17. Konsultacje z prelegentem.**

*\*Polityka Ochrony Sygnalistów – dokument określający środki ochrony dla osób zgłaszających nieprawidłowości oraz sankcje za podejmowanie działań odwetowych wobec sygnalistów. Projekt ustawy o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych (przewidujący, jak już wspomniano, kary nawet do 60 mln zł) sugeruje, że również w przypadku ustawy dedykowanej sygnalistom sankcje za podejmowanie działań odwetowych lub niewypełnienie obowiązków związanych z wdrożeniem systemu zgłaszania nieprawidłowości mogą być bardzo dotkliwe.*