



Ostrow Wielkopolski, dnia 12.04.2024r.

Szanowni Państwo,  
Centrum Kształcenia Kadrowego w Ostrowie Wielkopolskim zaprasza na **szkolenie stacjonarne:**

## **Zasady poprawnego ustalania wynagrodzenia i zasiłku chorobowego oraz podstawa wymiaru zasiłku z uwzględnieniem nowych interpretacji ZUS w 2024 roku**

● **Termin:** 24 maj 2024r. (piątek), godzina 10.00-14.30

● **Miejsce:** Ostrzeszów, Hotel DWOREK, ul. Kaliska 7, sala I p.

● **Cena:** 390,00 zł. (netto)

Opłata za szkolenie obejmuje: udział w zajęciach szkoleniowych, autorskie materiały szkoleniowe przygotowane przez eksperta, materiały do pisania, imienne zaświadczenie ukończenia szkolenia, przerwa kawowa, nieograniczona czasowo możliwość indywidualnych konsultacji z wykładowcą po szkoleniu

**UWAGA! Jeżeli szkolenie opłacane jest w 70% lub w całości ze środków publicznych – jest zwolnione z VAT**

● **Wykładowca:** **Dariusz Suchorowski** – Renomowany specjalista od prawa ubezpieczeniowego. Posiada praktyczne doświadczenie z zakresu ubezpieczeń społecznych, wysoko oceniany przez uczestników naszych szkoleń za merytoryczność i zrozumiały sposób przekazywania wiedzy. Wieloletni pracownik ZUS, ekspert i praktyk omawianych zagadnień. Związany z ubezpieczeniami społecznymi, realizując zadania kolejno jako inspektor i inspektor kontroli ZUS, a następnie jako Z-ca Dyrektora ds. Dochodów Oddziału ZUS. Były wykładowca na studiach podyplomowych w Wyższej Szkole Handlowej. Zapraszany jako wykładowca na konferencje organizowane przez podmioty, m.in. Business Centre Club Łoża Świętokrzyska, Związek Pracodawców Lewiatan, Oddział Krajowej Izby Doradców Podatkowych.

● **Program szkolenia** - w załączeniu.

Zgłoszenia chętnych do udziału w szkoleniu przyjmujemy pod nr tel: (62)591-86-68, 506-102-436, 533-183-929 **do dnia 21 maja 2024 r.**

Jednocześnie prosimy o wypełnienie i przesłanie kwestionariusza zgłoszeniowego znajdującego się na stronie internetowej [www.ckk-szkolenia.pl](http://www.ckk-szkolenia.pl) w szczegółach szkolenia (po kliknięciu „czytaj więcej” przy danym szkoleniu).

# **Zasady poprawnego ustalania wynagrodzenia i zasiłku chorobowego oraz podstawa wymiaru zasiłku z uwzględnieniem nowych interpretacji ZUS w 2024 roku**

## **Opis szkolenia:**

Zapraszamy na szkolenie dotyczące zasad poprawnego ustalania wynagrodzenia i zasiłku chorobowego oraz podstawy wymiaru zasiłku z uwzględnieniem nowych interpretacji ZUS w 2024 roku.

Z tytułu niezdolności do pracy przysługuje zasiłek chorobowy, ale prawo to przysługuje osobie ubezpieczonej i po spełnieniu dodatkowych warunków takich, jak chociażby upływ okresu wyczekiwania. Aby właściwie ustalić prawo do zasiłku, a następnie wysokość tego zasiłku, konieczne jest posiadanie wiedzy z zakresu i sposobu liczenia okresu wyczekiwania w zależności od charakteru ubezpieczenia chorobowego, sposobu liczenia 33 lub 14 dni prawa do wynagrodzenia chorobowego.

**Dużą trudność sprawia obecnie nowy, bardziej rygorystyczny sposób otwierania nowych okresów zasiłkowych.** Natomiast na końcu jest najtrudniejszy etap, czyli **ustalenie podstawy wymiaru zasiłku**, a trudność uzależniona jest od regulaminu i zasad wynagradzania u danego pracodawcy. Do tego dochodzą jeszcze okoliczności zmiany wynagrodzenia, zmiany wymiaru czasu pracy i tzw. składniki utracone.

**Ponadto niedawno ZUS poinformował o zmianach, które obowiązują w 2024 roku:**

**a/ w naliczaniu podstawy wymiaru świadczeń chorobowych.** Zmiana ta jest korzystna dla pracowników zawierających umowy cywilnoprawne z własnym pracodawcą. Nowe zasady należy stosować w bieżących sprawach, natomiast osoby ubezpieczone mają prawo do składania wniosków dotyczących wcześniejszych okresów. Po złożeniu takiego wniosku ZUS przeliczy podstawę i dopłaci różnicę w zasiłku. Z kolei płatnicy składek, którzy sami wypłacają zasiłki również muszą stosować te zasady.

**b/ nowe stanowisko MRPiPS dotyczące podstawy wymiaru świadczeń chorobowych a zwolnienie od pracy – „siła wyższa”.**

Na szkoleniu zostaną omówione wszystkie zagadnienia wraz z rozwiązaniem przykładowych sytuacji.

## **Program szkolenia:**

### **1. Zmiany w Nowym Komentarzu do Ustawy Zasiłkowej dotyczące rozliczania nieobecności chorobowych:**

- a/ zmiana – podwyższenie wymiaru czasu pracy w trakcie pobierania świadczenia chorobowego,
- b/ zmiana – choroba przed upływem pierwszego miesiąca zatrudnienia,
- c/ zmiana – choroba bezpośrednio po urlopie wychowawczym lub bezpłatnym trwającym przez cały okres, z którego ustala się podstawę.

### **2. Ustalanie prawa do wypłaty wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy:**

- a/ wynagrodzenie chorobowe jako koszt pracodawcy,
- b/ długość wypłaty wynagrodzenia chorobowego w zależności od wieku pracownika – 33 lub 14 dni oraz sposób liczenia tego okresu przy jednym pracodawcy, po zmianie pracodawcy w trakcie roku i przy dwóch jednoczesnych pracodawcach oraz pracy dodatkowej,
- c/ wysokość wynagrodzenia chorobowego.

### **3. Prawo do zasiłku chorobowego z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego a okres wyczekiwania – ubezpieczenie chorobowe obowiązkowe i dobrowolne:**

- a/ okresy wyczekiwania na zasiłek chorobowy,
- b/ sytuacje, gdy zasiłek chorobowy przysługuje bez okresu wyczekiwania,
- c/ sposób liczenia okresu wyczekiwania z wykorzystaniem poprzednich okresów ubezpieczenia chorobowego.

#### **4. Nowe stanowisko ZUS w sprawie zmiany w naliczaniu podstawy wymiaru świadczeń chorobowych:**

- a/ na czym polega zmiana stanowiska ZUS w sprawie uwzględniania w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych umów zlecenia i o dzieło zawartych z własnym pracodawcą?
- b/ czy pracodawca może bez wniosku pracownika, czyli „z urzędu” zastosować nową interpretację ZUS i wypłacić pracownikowi wyrównanie zasiłku?
- c/ za jaki okres przysługuje pracownikowi wyrównanie zasiłku?

#### **5. Okres zasiłkowy – zmiana sposobu zliczania niezdolności do pracy do tego samego okresu zasiłkowego:**

- a/ długość okresu zasiłkowego,
- b/ zasady ustalania długości okresu zasiłkowego,
- c/ co się do niego wlicza?
- d/ wyczerpanie okresu zasiłkowego,
- e/ sytuacje pozwalające na otworenie nowego okresu zasiłkowego,
- f/ kontynuacja przy przerwie między zwolnieniami lekarskimi,
- g/ zliczanie okresów zasiłkowych,
- h/ najczęstsze błędy popełniane przy liczeniu okresu zasiłkowego.

#### **6. Nowe rygorystyczne zasady uniemożliwiające otwarcie nowego okresu zasiłkowego nawet po zdarzeniach wypadkowych i świadczeniu rehabilitacyjnym.**

#### **7. Świadczenia chorobowe – wynagrodzenie za czas choroby, zasiłek chorobowy i świadczenie rehabilitacyjne:**

- a/ przypadki, w których świadczenia chorobowe nie przysługują,
- b/ wynagrodzenie chorobowe/zasiłek chorobowy na przełomie roku,
- c/ wiek pracownika a niezdolność do pracy na przełomie roku,
- d/ świadczenie chorobowe na przełomie roku kalendarzowego a minimalne wynagrodzenie,
- e/ jak ustalić podstawę wymiaru wynagrodzenia chorobowego, jeśli pracownik był niezdolny do pracy na przełomie roku kalendarzowego i zachorował ponownie w nowym roku?
- f/ zasady ubiegania się i przyznawania świadczenia rehabilitacyjnego.

#### **8. Podstawa wymiaru zasiłku chorobowego z uwzględnieniem nowych interpretacji ZUS w 2024r:**

- a/ okres, z którego ustalana jest podstawa wymiaru zasiłku chorobowego,
- b/ zasady obliczania wysokości zasiłku dziennego,
- c/ uzupełnianie wynagrodzenia za pracę i innych składników płacowych do podstawy wymiaru zasiłku,
- d/ jakie składniki wynagrodzenia są uwzględniane lub nie podlegają uwzględnieniu w podstawie wymiaru zasiłku?
- e/ dodatkowe składniki wynagrodzenia przysługujące za okresy miesięczne lub jednorazowe, które należy lub nie wolno wliczać do podstawy,
- f/ składniki wynagrodzenia przysługujące za okresy kwartalne lub roczne,
- g/ jak ustalić wysokość podstawy wymiaru zasiłku chorobowego przy niezdolności do pracy w pierwszym i drugim miesiącu zatrudnienia?
- h/ składniki wynagrodzenia za okresy miesięczne i za okresy dłuższe w podstawie zasiłkowej,
- i/ zmiana wymiaru czasu pracy a zasady naliczania podstawy zasiłkowej,
- j/ zatrudnienie w trakcie miesiąca a podstawa wymiaru zasiłku chorobowego,
- k/ zasady uzupełniania wynagrodzenia miesięcznego w zależności od jego rodzaju – stałe czy zmienne.

#### **9. Premie miesięczne, kwartalne, roczne, motywacyjne, uznaniowe, nagrody z zysku, dodatki stażowe, funkcyjne w podstawie wymiaru zasiłków.**

#### **10. Przeliczanie podstawy wymiaru zasiłków w przypadku tzw. utraconego składnika wynagrodzenia, czyli składnika przyznanego na ściśle określony czas.**

#### **11. Sposób postępowania w przypadku zmiany wynagrodzenia w okresie służącym do ustalenia podstawy wymiaru zasiłku.**

**12. Ustalanie podstawy wymiaru zasiłku po przerwie w wykonywaniu pracy – urlopy bezpłatne, wychowawcze.**

**13. Ustalanie podstawy wymiaru zasiłku dla zleceniobiorcy niezdolnego do pracy przed upływem pełnego miesiąca kalendarzowego ubezpieczenia.**

**14. Kiedy uzupełniamy miesiąc wchodzący do podstawy wymiaru zasiłku dla zleceniobiorcy, a kiedy przyjmujemy przychód w kwocie faktycznej?**

**15. NOWE STANOWISKO!**

**Dotyczące podstawy wymiaru zasiłku chorobowego a zwolnienie – siła wyższa.**

**16. ZMIANA INTERPRETACJI ZUS!**

**Umowa zlecenia zawarta z własnym pracownikiem lub wykonywana na rzecz własnego pracodawcy w podstawie wymiaru zasiłków.**

**17. Pytania i odpowiedzi – konsultacje.**