



Szanowni Państwo,  
Centrum Kształcenia Kadrowego w Ostrowie Wielkopolskim zaprasza na:

## 3-dniowe szkolenie wyjazdowe do Wisły

- **Termin:** 17-19 kwietnia 2024r. (środa-piątek)
- **Miejsce:** Wisła, Hotel GOŁĘBIEWSKI\*\*\*\*, Al. Ks. Biskupa J. Bursche 3  
([www.golebiewski.pl/wisla](http://www.golebiewski.pl/wisla))

- **Bloki tematyczne:**

Blok tematyczny 1 „Zasiłki z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa - kompendium wiedzy dotyczące wszystkich zasiłków”

„Zmiany w urlopach związanych z rodzicielstwem a rozliczenia z ZUS”

„Najnowsze interpretacje ZUS w Nowym Komentarzu do Ustawy Zasiłkowej”

Blok tematyczny 2 „Wynagrodzenia i świadczenia pracownicze w 2024 roku w aspekcie podatku dochodowego od osób fizycznych”

- **Plan wyjazdu:**

**1 dzień (17 kwietnia):**

- zakwaterowanie uczestników od godz. 15.00
- przywitanie uczestników uroczystą kolacją

**2 dzień (18 kwietnia):**

- śniadanie
- zajęcia dydaktyczne z przerwą kawową (blok tematyczny 1)
- obiad
- zajęcia dydaktyczne (blok tematyczny 1 c.d.)
- kolacja

**3 dzień (19 kwietnia):**

- śniadanie
- zajęcia dydaktyczne z przerwą kawową (blok tematyczny 2)
- obiad
- wykwaterowanie uczestników po obiedzie

- **Cena:** - 1990,00 zł (netto)
- **W cenie szkolenia:**
  - zajęcia dydaktyczne
  - 2 noclegi w pokojach 2-osobowych (po wcześniejszym uzgodnieniu możliwość noclegu w pokoju 1-osobowym za dodatkową dopłatą)
  - pełne wyżywienie (kolacja biesiadna w dniu przyjazdu + 1 kolacja w kolejnym dniu, 2x śniadanie, 2x obiad, 2x przerwa kawowa z poczęstunkiem w trakcie zajęć dydaktycznych)
  - konsultacje z ekspertem
  - teczka konferencyjna z kompletem materiałów szkoleniowych
  - materiały do pisania
  - imienne zaświadczenie uczestnictwa w szkoleniu
  - bezpłatny dostęp do Parku Wodnego „Tropikana” w hotelu „Gołębiowski”

**UWAGA! Jeżeli szkolenie opłacane jest w 70% lub w całości ze środków publicznych – jest zwolnione z VAT**

- **Wykładowcy:**

**Dariusz Suchorowski** – Renomowany specjalista z zakresu ubezpieczeń społecznych, wieloletni pracownik ZUS, ekspert i praktyk omawianych zagadnień. Związany z ubezpieczeniami społecznymi, realizując zadania kolejno jako inspektor i inspektor kontroli ZUS, a następnie jako Z-ca Dyrektora ds. Dochodów Oddziału ZUS. Były wykładowca na studiach podyplomowych w Wyższej Szkole Handlowej w Kielcach. Zapraszany jako wykładowca na konferencje organizowane przez podmioty, m.in. Business Centre Club Łoża Świętokrzyska, Związek Pracodawców Lewiatan, Oddział Krajowej Izby Doradców Podatkowych.

**Katarzyna Furmańczyk** – ekspert-praktyk, licencjonowany doradca podatkowy, doświadczony wykładowca z 15-letnim stażem, przeprowadziła dziesiątki szkoleń rocznie dla biur rachunkowych, przedsiębiorców, pracowników działów płac, a także dla pracowników organów skarbowych. Specjalizuje się w zagadnieniach z zakresu podatku dochodowego od osób fizycznych i prawnych. Posiada długoletnie doświadczenie w pracy w organach skarbowych – Izbie Skarbowej, gdzie nadzorowała pracę ponad 60 osób zajmując się tematyką z obszaru analiz, kontroli i postępowań podatkowych. Absolwentka Uniwersytetu Łódzkiego, w tym studiów podyplomowych prawa podatkowego.

- **Program szkolenia** - w załączeniu.

- **Informacje dotyczące zgłoszenia udziału w szkoleniu:**

- W pierwszej kolejności prosimy o zarezerwowanie miejsca na szkolenie – kontaktując się z nami telefonicznie (tel. 506-102-436, 533-183-929),
- Następnie prosimy o wypełnienie i przesłanie kwestionariusza zgłoszeniowego znajdującego się na stronie internetowej [www.ckk-szkolenia.pl](http://www.ckk-szkolenia.pl) w szczegółach szkolenia (**po kliknięciu „czytaj więcej” przy określonym szkoleniu**).
- Kopię potwierdzenia wpłaty prosimy przesłać na adres email wraz z kwestionariuszem zgłoszeniowym lub w terminie 3 dni od przesłania kwestionariusza,
- Kwestionariusz zgłoszeniowy jest prawnie wiążącą umową zawartą pomiędzy Centrum Kształcenia Kadrowego w Ostrowie Wielkopolskim a Zgłaszającym.

Zgłoszenia chętnych do udziału w szkoleniu przyjmujemy do **28 marca 2024 r.**

# 3-dniowe szkolenie wyjazdowe do Wisły

## Adresaci szkolenia:

Pracownicy działów kadrowo-płacowych odpowiedzialnych m.in. za prawidłowe naliczanie i wypłatę zasiłków z ubezpieczenia społecznego, naliczanie składek na ubezpieczenia społeczne, a także prawidłowe naliczanie wynagrodzeń i wszystkich dodatkowych świadczeń pracowniczych z punktu widzenia płatnika pdof.

## Wykładowcy:

Oferowane przez nas szkolenie wyjazdowe prowadzone jest przez wykładowców – praktyków dysponujących doskonałym warształem trenerskim, którzy na co dzień zajmują się omawianymi problemami. Nasi eksperci skoncentrują się przede wszystkim na problemach mogących mieć miejsce w Państwa firmach i wskażą pułapki w przepisach.

Gwarantujemy wysoki poziom merytoryczny i profesjonalizm wykładowców, wysoko oceniany przez uczestników naszych dotychczasowych szkoleń.

**Tematyka szkolenia przygotowana jest przez wykładowców pod kątem problemów, z jakimi spotykają się pracownicy działów kadrowo-płacowych**, a także takich zagadnień, które są najczęściej weryfikowane w czasie kontroli i w oparciu o obowiązujące przepisy prawne oraz nowelizacje ustaw związane m.in. z ustawą zasiłkową, ubezpieczeniami społecznymi i płacami. Zagadnienia zawarte w programach szkoleń będą omawiane z uwzględnieniem m.in. zapytań kierowanych do ZUS, KIS oraz pytań uczestników naszych dotychczasowych szkoleń.

## Miejsce szkolenia:

Szkolenie odbędzie się w wysokiej klasy obiekcie konferencyjnym i wypoczynkowym, w którym będzie można połączyć przyjemne z pożytecznym.

**HOTEL GOŁĘBIEWSKI\*\*\*\*** usytuowany jest na stoku Bukowej (713 m n.p.m.) w północnej części miasta na prawym brzegu Wisły.

Swoje malownicze położenie Hotel zawdzięcza otaczającym go pasmom Beskidu Śląskiego poprzecinanych uroczymi dolinami, strumieniami i potokami.

Do dyspozycji uczestników szkolenia jest bezpłatny dostęp do **parku wodnego Tropicana i centrum SPA** umiejscowionym w hotelu, w tym m.in.:

- baseny z zimną i ciepłą wodą, z „falą”, z hydromasażem
- sauny suche i sauna parowa
- grota śnieżna
- grota solna
- tężnia
- 8 wanien jacuzzi z kąpielą borowinową, ługową, morską oraz wapniowo-magnezowe, a także 6 całorocznych zewnętrznych jacuzzi z solanką z Zabłocia.

Więcej informacji dotyczących Hotelu Gołębiewski oraz Tropicana SPA na stronie internetowej [www.golebiewski.pl/wisla](http://www.golebiewski.pl/wisla)

# I BLOK TEMATYCZNY:

## **„Zasiłki z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa - kompendium wiedzy dotyczące wszystkich zasiłków”**

### **Program szkolenia:**

#### **1. Ustalanie prawa do wypłaty wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy:**

- a/ wynagrodzenie chorobowe jako koszt pracodawcy,
- b/ długość wypłaty wynagrodzenia chorobowego w zależności od wieku pracownika – 33 lub 14 dni,
- c/ wysokość wynagrodzenia chorobowego.

#### **2. Prawo do zasiłku chorobowego z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego a okres wyczekiwania – ubezpieczenie chorobowe obowiązkowe i dobrowolne:**

- a/ okresy wyczekiwania na zasiłek chorobowy,
- b/ sytuacje, gdy zasiłek chorobowy przysługuje bez okresu wyczekiwania,
- c/ sposób liczenia okresu wyczekiwania z wykorzystaniem poprzednich okresów ubezpieczenia chorobowego.

#### **3. Nowe stanowisko ZUS od 06.09.2023r. w sprawie zmiany w naliczaniu podstawy wymiaru świadczeń chorobowych:**

- a/ na czym polega zmiana stanowiska ZUS w sprawie uwzględniania w podstawie wymiaru świadczeń chorobowych umów zlecenia i o dzieło zawartych z własnym pracodawcą?
- b/ czy pracodawca może bez wniosku pracownika, czyli „z urzędu” zastosować nową interpretację ZUS i wypłacić pracownikowi wyrównanie zasiłku?
- c/ za jaki okres przysługuje pracownikowi wyrównanie zasiłku?

#### **4. Okres zasiłkowy – zmiana sposobu zliczania niezdolności do pracy do tego samego okresu zasiłkowego:**

- a/ długość okresu zasiłkowego,
- b/ zasady ustalania długości okresu zasiłkowego,
- c/ co się do niego wlicza?
- d/ wyczerpanie okresu zasiłkowego,
- e/ liczenie przerwy między okresami niezdolności do pracy,
- f/ sytuacje pozwalające na otwarcie nowego okresu zasiłkowego.

#### **5. Nowe rygorystyczne zasady uniemożliwiające otwarcie nowego okresu zasiłkowego nawet po zdarzeniach wypadkowych i świadczeniu rehabilitacyjnym!**

#### **6. Zmiana stanowiska ZUS w sprawie uprawnień do nowego okresu zasiłkowego dla ubezpieczonych korzystających z urlopu na poratowanie zdrowia!**

#### **7. Świadczenie rehabilitacyjne:**

- a/ kto i kiedy ma prawo do świadczenia rehabilitacyjnego?
- b/ zasady ubiegania się o przyznanie świadczenia,
- c/ wysokość świadczenia i zasady dokumentowania wypłaty świadczenia,
- d/ zasady waloryzacji podstawy wymiaru.

#### **8. Zasiłek opiekuńczy:**

- a/ nad zdrowym dzieckiem, nad chorym dzieckiem i innym chorym członkiem rodziny,
- b/ kto nie ma prawa do zasiłku opiekuńczego?
- c/ wysokość zasiłku opiekuńczego i okres jego wypłaty,
- d/ jaka dokumentacja jest niezbędna do wypłaty zasiłku opiekuńczego?

## **9. Zasilek macierzyński:**

- a/ okresy urlopów, za które przysługuje zasilek macierzyński,
- b/ zasady obliczania podstawy zasiłku macierzyńskiego i wysokość zasiłku macierzyńskiego w różnych przypadkach,
- c/ wysokość podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego uzależniona od złożenia lub nie złożenia wniosku zasiłkowego w ciągu 21 dni po porodzie ,
- d/ możliwość dzielenia i sposób dzielenia urlopu rodzicielskiego, a tym samym zasiłku macierzyńskiego,
- e/ kiedy płacimy 81,5% a kiedy 70% zasiłku macierzyńskiego?
- f/ terminy składania wniosków o urlop rodzicielski i o zasilek macierzyński,
- g/ jaka dokumentacja jest niezbędna do wypłaty zasiłku macierzyńskiego?

## **10. Podstawa wymiaru zasiłków z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego - warsztaty praktyczne – liczne przykłady wyliczeń podstawy:**

- a/ okres, z którego ustalana jest podstawa wymiaru,
- b/ zasady obliczania wysokości zasiłku dziennego,
- c/ uzupełnianie wynagrodzenia za pracę i innych składników płacowych do podstawy wymiaru zasiłku,
- d/ zasady uzupełniania miesięcy, w których była usprawiedliwiona i nieusprawiedliwiona nieobecność w pracy oraz gdy oprócz nieobecności usprawiedliwionej był również urlop wypoczynkowy,
- e/ jak ustalić wysokość podstawy przy niezdolności do pracy w pierwszym i drugim miesiącu zatrudnienia?
- f/ składniki wynagrodzenia za okresy miesięczne i za okresy dłuższe w podstawie zasiłkowej,
- g/ zasady postępowania przy składnikach przyznanych na czas określony ze szczególnym uwzględnieniem zmienionej interpretacji ZUS o przychodzie z umów cywilnoprawnych zawartych z własnym pracodawcą,
- h/ zmiany wymiaru czasu pracy a zasady naliczania podstawy zasiłkowej,
- i/ przeliczanie podstawy wymiaru zasiłku w przypadku tzw. utraconego składnika wynagrodzenia czyli składnika przyznanego na ściśle określony czas,
- j/ ustalanie podstawy wymiaru zasiłku po przerwie w wykonywaniu pracy,
- k/ praktyczne przykłady wyliczenia podstawy wymiaru zasiłków z zastosowaniem omawianych zasad.

# **„Zmiany w urlopach związanych z rodzicielstwem a rozliczenia z ZUS”**

## **Program szkolenia:**

### **1. Rodzaje urlopów za które przysługuje zasilek macierzyński.**

- a/ urlop macierzyński – osoby uprawnione, długość urlopu, okoliczności uzasadniające przejście urlopu przez drugiego rodzica,
- b/ urlop rodzicielski – sposoby dzielenia urlopu,
- c/ urlop ojcowski.

### **2. Zasady postępowania przy łączeniu urlopu rodzicielskiego i wykonywania pracy.**

### **3. Pobieranie zasiłku macierzyńskiego oraz przebywanie na urlopie wychowawczym jako tytuł do ubezpieczeń społecznych.**

### **4. Rozstrzygnięcie obowiązkowego ubezpieczenia emerytalnego i rentowego, gdy osoby pobierające zasilek macierzyński lub przebywające na urlopie wychowawczym podejmą pracę, będą wykonywały umowę zlecenia albo wystąpi inny tytuł do ubezpieczeń.**

### **5. Odmienne zasady ustalania podstawy wymiaru składek dla osób pobierających zasilek macierzyński a przebywających na urlopie wychowawczym.**

### **6. Zasady składania dokumentów rozliczeniowych za osoby pobierające zasilek macierzyński lub przebywające na urlopie wychowawczym.**

# „Najnowsze interpretacje ZUS w Nowym Komentarzu do Ustawy Zasiłkowej”

## Program szkolenia:

**1. Omówienie najnowszych interpretacji ZUS w odniesieniu do zmian,** jakie w kwestii ustalania prawa do zasiłków oraz podstawy jego wymiaru obowiązują w 2024 roku, w tym:

- a/ zmiany w Nowym Komentarzu do Ustawy Zasiłkowej dotyczące rozliczania nieobecności chorobowych,
- b/ zmiana - uwzględnianie w podstawie zasiłkowej wynagrodzenia z umowy zlecenia zawartej z pracownikiem,
- c/ zmiana - podwyższenie wymiaru czasu pracy w trakcie pobierania świadczenia chorobowego,
- d/ zmiana - choroba przed upływem pierwszego miesiąca zatrudnienia,
- e/ zmiana - choroba bezpośrednio po urlopie wychowawczym lub bezpłatnym trwającym przez cały okres, z którego ustala się podstawę,
- f/ zmiany w urloпах związanych z rodzicielstwem w kontekście rozliczeń z ZUS,
- g/ nowe rygorystyczne zasady uniemożliwiające otwarcie nowego okresu zasiłkowego nawet po zdarzeniach wypadkowych i świadczeniu rehabilitacyjnym,
- h/ zmiany sposobu zliczania niezdolności do pracy do tego samego okresu zasiłkowego,
- i/ zmienione zasady ponownego ustalania podstawy wymiaru zasiłków w zależności od długości przerwy między tego samego rodzaju i innego rodzaju zasiłkami.

## II BLOK TEMATYCZNY:

### „Wynagrodzenia i świadczenia pracownicze w 2024 roku w aspekcie podatku dochodowego od osób fizycznych”

## Program szkolenia:

### **I. Rozliczanie należności ze stosunku pracy, w tym między innymi:**

1. Przychód, dochód, podstawa opodatkowania, moment uzyskania przychodu, koszty pracownicze, podstawa naliczenia składek – zdefiniowanie podstawowych elementów listy płac.
2. Opodatkowanie i oskładkowanie wybranych benefitów pracowniczych (karty multisport, pakiety medyczne, dodatkowe ubezpieczenie, kursy językowe, gadzety firmowe) – omówienie stanowiska organów podatkowych, w oparciu o aktualne interpretacje Krajowej Informacji Skarbowej.
3. Oświadczenia i wnioski składane przez pracownika – wyjaśnienie, na praktycznych przykładach, kiedy i jakie wnioski oraz oświadczenia, w oparciu o ustawę PIT, mogą składać pracownicy oraz jaki ma to wpływ na bieżącą wypłatę.
4. Korekty wynagrodzeń, w tym:
  - a/ rozliczenie zwrotu nienależnie pobranych świadczeń na przełomie roku,
  - b/ korekta składek ZUS a podstawa opodatkowania,
  - c/ korekta wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy.
5. Ulgi i zwolnienia podatkowe stosowane przez płatnika przy poborze zaliczek – warunki i zasady korzystania w tym m.in.:
  - a/ odszkodowania i zadośćuczynienia – podatkowe skutki wypłaty odszkodowań:
    - jak rozliczyć odszkodowania wypłacone byłemu pracownikowi na podstawie ugody sądowej?
    - czy wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy podlega PIT?
  - b/ warunki zwolnienia z opodatkowania przychodu w związku ze sfinansowaniem kosztów dokształcania:
    - pracownika,
    - zleceniobiorcy,
    - menadżera,
    - czy szkolenie współpracownika (B2B) należy opodatkować?

c/ BHP – warunki zwolnienia z opodatkowania:

- czy ekwiwalent za pranie odzieży stanowi opodatkowany przychód pracownika a jeśli tak to na jakich zasadach?
- czy przekazywanie ubrań służbowych pracownikom i zleceniobiorcom będzie powodowało powstanie po ich stronie przychodu?
- czy zapewnienie posiłków osobom przebywającym w firmie stanowi przychód?
- kiedy zakup okularów jest wolny od PIT?

d/ nieodpłatne zakwaterowanie pracownika:

- czy wartość nieodpłatnego zakwaterowania zapewnionego przez pracodawcę pracownikom oddelegowanym do pracy za granicą, stanowi u nich przychód?
- kiedy nocleg pracownika nie jest jego przychodem?

e/ działalność socjalna pracodawcy – świadczenia finansowane ze środków ZFŚS a zwolnienie w PIT:

- czy świadczenia dla członków rodziny zmarłego pracownika będą opodatkowane?
- czy świadczenie w postaci bonusu pieniężnego stanowi przychód w PIT?
- kiedy dopłata do wypoczynku jest zwolniona z opodatkowania?
- wypłata zapomogi a przychód podatkowy?

## **II. Świadczenia niepieniężne i świadczenia częściowo odpłatne – kiedy i w jakiej wysokości należy ustalić przychód osobie fizycznej, w tym:**

1. Czy zapewnienie pracownikom na umowie o pracę oraz zleceniodawcom na umowie o dzieło i umowie zlecenie: noclegów, transportu i wyżywienia, w przypadku wykonywania pracy poza siedzibą firmy stanowi dla tych osób przychód z innych nieodpłatnych świadczeń?

2. Samochód służbowy do celów prywatnych:

a/ czy zwrot kosztów na ładowania samochodów elektrycznych wykorzystywanych zarówno do celów służbowych, jak i prywatnych jest przychodem pracownika?

b/ jak i czy ustalić przychód z tytułu korzystania z samochodu służbowego do celów prywatnych, jeśli pracownik ponosi częściową odpłatność za jego używanie?

c/ czy parkowanie samochodu w miejscu zamieszkania zwalnia z obowiązku ustalenia przychodu?

3. Zwrot pracownikowi kosztów używania samochodu prywatnego dla celów służbowych w jazdach lokalnych. Czy wolny dzień, który został udzielony w zamian za święto obniżające wymiar czasu pracy, nie powinien być traktowany jak dzień nieobecności w pracy, który powoduje obniżenie ryczałtu?

4. Świadczenia dla byłego pracownika:

a/ czy opłacanie pakietu medycznego za byłego pracownika jest przychodem ze stosunku pracy?

b/ jak i czy ustalić przychód w przypadku sprzętu (telefon, laptop) niezwróconego przez pracownika przy rozwiązaniu umowy o pracę?

5. Czy wartość opłaty ryczałtowej, która będzie wypłacana pracownikowi w zamian za użytkowanie osobistego telefonu będzie jego przychodem?

6. Czy przekazanie przez Spółkę kodów rabatowych pracownikom nie spowoduje po ich stronie przychodu ze stosunku pracy (dla pracowników zatrudnionych w oparciu o umowę o pracę) ani przychodu z działalności wykonywanej osobiście (dla Pracowników zatrudnionych w oparciu o umowy zlecenie)?

7. Czy spłatę zadłużenia na służbowej karcie kredytowej powoduje przychód pracownika?

## **III. Umowy cywilno-prawne:**

1. Ustalenie przychodu z umowy cywilnoprawnej, w tym:

a/ samochód służbowy zarządu,

b/ szkolenia, kursy, studia członków zarządu,

c/ polisa na życie, mieszkanie, podróż osoby niebędącej pracownikiem firmy.

2. Umowa zlecenie zawarta z cudzoziemcem – jak i kiedy należy naliczyć podatek w Polsce?

3. Przykładowe rozliczenia podatkowo składkowe umów zleceń.

4. Koszty autorskie – w interpretacjach KIS.

## **IV. Oświadczenia i wnioski składane płatnikom podatku PIT – wpływ oświadczeń na wysokość zaliczki na podatek:**

1. Kwota zmniejszająca podatek – osoby uprawnione do złożenia wniosku, wypłata należności po ustaniu stosunku pracy.

2. Koszty uzyskania przychodu – wypłata przekazana do PPK po ustaniu zatrudnienia pracownika, rezygnacja z KUP, prawo do podwyższonych KUP, koszty autorskie.

3. Wniosek o niepobieranie zaliczek na podatek – dwa źródła przychodu a prawo do złożenia wniosku, rozliczenie wypłaty w momencie przekroczenia kwoty wolnej.
4. Ulga dla seniora – interpretacje Dyrektora KIS.
5. Wspólne rozliczenie z małżonkiem lub z dzieckiem – zasady korzystania z preferencji.
6. Wpływ wniosków i oświadczeń dotyczących zaliczki PIT na mechanizm obniżenia składki zdrowotnej.
7. Wycofanie oświadczenia w trakcie trwania stosunku pracy.